

IPOTESI DI ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE DELL'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, DIRIGENZA SPTA E DELL'AREA DEL COMPARTO

Il giorno 27.09.2017, alle ore 17:00 presso la Sala Riunioni dell'Azienda Ulss 3 Serenissima si è riunita la delegazione trattante per la definizione delle risorse da erogare a titolo di saldo di retribuzione di risultato dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, dell'area della Dirigenza SPTA e del Comparto per la definizione di una serie di progetti obiettivo.

PREMESSO CHE

Con DGR 1673 del 7.8.2012 la Regione Veneto e le OO.SS. regionali hanno convenuto nel documento di intesa per l'incremento dello 0.6% del Monte Salari che le determinazioni aziendali applicative relative all'utilizzo delle risorse aggiuntive messe a disposizione a livello regionale per l'incremento dei fondi per la retribuzione di risultato e di produttività devono essere oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

Tali risorse originano dal finanziamento regionale per il biennio 2012-2013 che ammontano:

- per l'area della dirigenza medica e veterinaria dell'ex Ulss 12 Veneziana € 230.499,29 cui vanno aggiunti gli oneri a carico dell'Azienda;
- per l'area della dirigenza SPTA dell'ex Ulss 12 Veneziana € 32.070,35 cui vanno aggiunti gli oneri a carico dell'Azienda;
- per l'area del Comparto dell'ex Ulss 12 Veneziana € 504.454,96 cui vanno aggiunti gli oneri a carico dell'Azienda.

già contabilizzate nel fondo per il risultato e di produttività dei rispettivi anni per la propria area contrattuale

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Con le risorse sopra menzionate presso l'ex Ulss 12 Veneziana sono stati realizzati alcuni progetti riferiti all'area del comparto approvati dopo specifici incontri sindacali e, per quanto attiene l'area della dirigenza medica nel 2016 un progetto per l'ammontare complessivo di € 59.220,00 per l'incremento dell'attività chirurgica negli Ospedali di Mestre e Venezia mediante turni di lavoro aggiuntivi di anestesisti - dovuto alla carenza di tale professionalità nelle more del completamento delle assunzioni - che con il presente accordo si conferma nella sua realizzazione, approvandone il relativo progetto allegato al presente accordo.

Con le risorse residue, così quantificate:

- € 171.279,29 per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- € 32.070,35 per l'area della dirigenza SPTA;
- € 61.434,24 per l'area del Comparto

le parti concordano di realizzare ulteriori progetti che abbracciano le seguenti Unità Operative Complesse/Servizi per gli importi a fianco di ciascuno indicati:

- per il personale dirigenziale il riconoscimento economico è individuato in € 60,00/h oltre agli oneri a carico dell'Azienda, mentre per il personale non dirigenziale l'importo orario riconosciuto secondo gli accordi integrativi tuttora vigenti delle ex Aziende Ulss 12, 13 e 14; i relativi costi saranno addebitati alle rispettive aree contrattuali.

L'erogazione delle risorse di ciascun anno rimane comunque subordinata al preventivo positivo esito della compatibilità dei costi derivanti dal presente accordo da parte del Collegio Sindacale dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Dr. Fabio Perina
Direttore Amministrativo

Dr. Onofrio Lamanna
Direttore Sanitario

Dr. Michele Tessarin
Direttore della Funzione Ospedaliera

Dr. Danilo Corrà
Coordinatore Gestione Risorse Umane

Per le OOSS Area medica e veterinaria

CGIL MEDICI FP

AAROI

CIMO-ASMD

ANAAO-ASSOMED

FVM

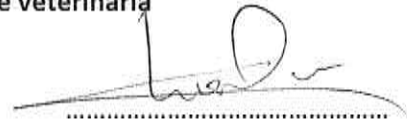
FED. MEDICI UIL

CISL MEDICI

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

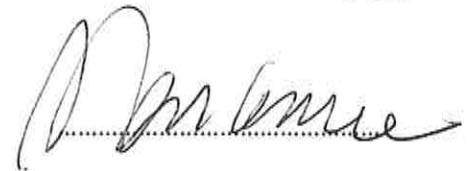
FASSID

FESMED

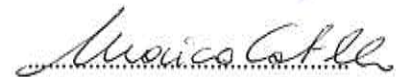

























N°	UNITA' OPERATIVE/SERVIZI	Area	0,6% MS Area Dirigenza medica	0,6% MS Area Dirigenza SPTA	0,6% MS Area Comparto
1	LABORATORIO ANALISI	Distretto di Chioggia	1.440,00		5.400,00
2	MEDICINA	Distretto di Chioggia	6.800,00		
3	CARDIOLOGIA	Distretto di Chioggia	6.800,00		
4	CHIRURGIA	Distretto di Chioggia	3.385,00		
5	FARMACIA	Distretto Dolo Mirano		720,00	13.000,00
6	CHIRURGIA VASCOLARE	Distretto di Chioggia	15.624,00		
7	NEUROCHIRURGIA	Distretto di Chioggia	15.624,00		
8	EMODINAMICA	Distretto di Chioggia	24.998,40		
9	EMATOLOGIA	Distretto di Chioggia	12.960,00		
10	RADIOTERAPIA	Distretto di Chioggia	14.400,00		
11	FISICA SANITARIA	Distretto di Chioggia		10.200,00	720,00
12	INFETTIVOLOGIA	Distretto di Dolo-Mirano	6.000,00		
13	MEDICINA PREVENTIVA	Distretto di Chioggia	1.500,00		
14	NEUROLOGIA	Distretto di Dolo-Mirano	1.500,00		
16	CARDIOCHIRURGIA	Distretto di Chioggia	28.440,00		
17	DIP. PREVENZIONE	Distretto di Mestre	3.700,00		6.550,00
			143.171,40	10.920,00	25.670,00

Le parti stabiliscono che ove si evidenziassero ulteriori necessità l'Azienda potrà utilizzare le risorse non impegnate sino al limite massimo disponibile, secondo l'area di appartenenza, previa comunicazione alle OO.SS..

Le parti stabiliscono inoltre che:

- I progetti interessano l'anno 2017
- di individuare per ciascuna Struttura destinataria un responsabile organizzativo con compiti di gestione del progetto stesso e di relazione del risultato raggiunto, individuando lo stesso nella figura del Direttore di UOC interessata. Al responsabile organizzativo spetta inoltre il compito di comunicare alla Direzione Risorse Umane l'importo da porre in pagamento per ciascun dipendente;
- i progetti saranno riconosciuti economicamente con cadenza mensile a seguito della liquidazione da parte del responsabile organizzativo;
- i progetti, per i quali il personale si è reso disponibile alla loro realizzazione, devono essere effettuati al di fuori del normale orario di servizio e nel rispetto di un impegno medio orario del personale interessato non superiore alle 48 ore settimanali complessive;

(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large 'g' on the left, 'M' on the right, and several signatures at the bottom.)

Per le OOSS Area SPTA


FASSID (SINAFO e AUIPI)



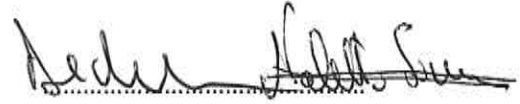
ANAAO/ASSOMED (SNABI)



CGIL FP



CISL FP



UIL FP



FEDIR SANITA'

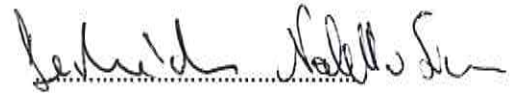
.....

Per le OOSS Area Comparto


CGIL FP



CISL FPS



UIL FPL



FSI

.....

FIALS

.....

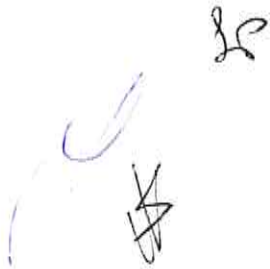
NURSING UP



RSU

Armellini Atuos





Nota congiunta

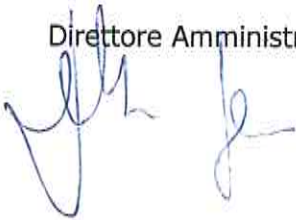
Le parti concordano che quanto indicato al terzo capoverso dell'accordo va inteso nel senso della realizzazione di ulteriori e diverse progettualità.

Inoltre convengono che quanto stabilito al primo paragrafo di pagina 3 va inteso nel senso che eventuali ulteriori e diverse progettualità saranno oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali

Incontro con le OOSS dell'area comparto in data 4.10.2017

Dr. Fabio Perina

Direttore Amministrativo



Dott. Michele Tessarin

Direttore della Funzione Ospedaliera

Dott. Francesca Rossi

Coordinatore Professioni Sanitarie

CGIL FP

Flora Buti

CISL FPS

De Lidda, Alberto Simon

UIL FPL

Weyenmeyers
G. S.

FSI

FIALS

NURSING UP

Cara Gianni

RSU

Luovica Colles
Antonio L.
A. di Muz
Michele Gary



Dott. Danilo Corrà

Coordinatore Gestione Risorse Umane

Stella Pisatelli

Luca Piva

Luca Piva
