

IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DEL "FONDO DI PEREQUAZIONE" DERIVANTE DALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA ANNI 2015 e 2016

Il giorno 15 giugno 2017, alle ore 15,30, presso la sede legale, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Premesso che:

- ✓ In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 57 del CCNL 8/6/2000 – Area della Dirigenza Medica e Veterinaria - l'Azienda ha provveduto, per ciascun anno, ad accantonare il 5% dei ricavi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a proprio favore, costituendo specifico "fondo di perequazione".
- ✓ L'ammontare delle risorse da destinare a fondo di perequazione risulta dalla sottostante tabella:

Anno	Importo	Oneri	Totale
2013			134.523,28*
2014			174.539,49*
2015	162.247,76	43.806,89	206.054,65
2016	179.184,89	48.379,92	227.564,81
Totale	341.432,65	92.186,82	742.682,23

* Quota relativa a attività di formazione, aggiornamento individuale, acquisto di libri, riviste, supporti informatici e attrezzature a seguito degli accordi per gli anni 2013 e 2014.

In coerenza e continuità con l'accordo aziendale sottoscritto in data 3.3.2016 le parti concordano di utilizzare il fondo di perequazione per gli anni 2015 e 2016:

1. alle Unità Operative dove nel corso degli stessi anni non è stata esercitata alcuna forma di libera professione di seguito individuate, dando atto che i dirigenti potranno beneficiare della relativa quota in ragione del periodo di effettiva assegnazione/servizio e a condizione che non abbiano espletato attività in regime di libera professione:
 - Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero;
 - UOC Appropriatelyzza e Liste d'Attesa;
 - UOSD Qualità;
 - UOS Sicurezza del Paziente;
 - attività NAC c/o Direzione Sanitaria;

La quota spettante a ciascun interessato si definisce in euro 2.000,00 lordi annui.

2. La quota residua dopo il punto 1) per gli anni 2015 e 2016, unitamente alle risorse residue per il biennio 2013-2014, a parziale modifica degli accordi del 4.12.2014 e 3.3.2016 sarà utilizzata:
 - per il 40% a finanziare il pagamento di attività di formazione, aggiornamento individuale, acquisto di libri, riviste, supporti informatici e attrezzature volte a "favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle equipe" da attribuire a ciascun Dipartimento strutturale in proporzione al personale afferente al 31 dicembre 2016;

- per il 60% a favore del personale delle altre unità operative che non abbia optato per la L.P. extramoenia e che non abbia percepito (importo lordo risultante in busta paga), a titolo di Libera Professione espletata nelle varie modalità d'esercizio, un compenso superiore al 75% del beneficio economico medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale. Tale quota sarà determinata in proporzione inversa al compenso per attività libero professionale con un limite massimo complessivo pari alla media annua dei compensi.

Mestre, 15.06.2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Dr. Fabio Perina
Direttore Amministrativo

Dr. Onofrio Lamanna
Direttore Sanitario

Dr. Gianfranco Pozzobon
Il Direttore dei Servizi Sociali

Dr. Danilo Corrà
Coordinatore Risorse Umane

Per le OO.SS.

CGIL MEDICI FP

AAROI

CIMO-ASMD

ANAAO-ASSOMED

FVM

FED. MEDICI UIL

CISL MEDICI

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

FASSID

FESMED