

**AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**IPOSTESI ACCORDO IN MATERIA DI "FONDO DI PEREQUAZIONE"**  
**ANNI 2015-2016**  
**DIPENDENTI EX ULSS 14- CHIOGGIA**

Premesso che la normativa statale e contrattuale vigente (art.5 lett. e) D.P.C.M. 27/03/2000 art. 57 lett. i CCNL 08/06/2000) ha istituito un fondo contrattuale alimentato da una trattenuta sul totale dei proventi per l'attività libero professionale intramuraria – al netto delle quote per l'azienda – non inferiore al 5% - da destinare ai dirigenti sanitari che hanno una limitata possibilità oggettiva di accesso alla libera professione.

Precisato che l'articolo 2, primo allinea del CCNL 06/05/2010 aggiunge tra le materie di coordinamento regionale di cui all'art. 5, comma 1, del CCNL 17/10/2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale di cui all'art. 57, comma 2, lett. i, del CCNL 08/06/2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Vista la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1674 del 7 agosto 2012 con la quale è stato approvato il protocollo d'intesa in merito ai criteri generali di riparto del fondo perequativo di cui all'art. 57 del CCNL 08/06/2000.

Rilevato che detto protocollo prevede che una quota delle risorse predette, variabile da un minimo di 500,00 ad un massimo di 2500,00 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa quella azienda di cui all'art. 55, comma 2, CCNL 8/06/2000.

Visto il regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria vigente che prevede all'art. 11 che le modalità di riparto del fondo perequativo siano demandate alla contrattazione aziendale, per la perequazione dei dirigenti che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione;

Rilevato altresì che dalla ripartizione di tale fondo non debba derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

Precisato che in sede di contrattazione integrativa, devono essere individuate sia le discipline con limitata possibilità di esercizio libero professionale, sia i criteri di distribuzione del fondo, sia l'importo erogabile a ciascun dirigente beneficiario;

Visto quanto stabilito tra le parti in materia per gli anni dal 2010 al 2014 con l'Accordo aziendale sottoscritto in data 13/12/2015;

  
  




Rilevato che dal 1.01.2017, in attuazione della legge regionale n. 19 del 25 ottobre 2016 l'ULSS 14 di Chioggia è stata soppressa ed incorporata nell'Azienda ULSS 12 Veneziana che ha preso la denominazione di Azienda ULSS 3 Serenissima;

Atteso che si rileva opportuno procedere a chiudere tutte le pendenze al 31/12/2016 riferite ai dipendenti dell'ex Azienda ULSS 14 di Chioggia;

Ritenuto pertanto opportuno prorogare anche per gli anni 2015 e 2016 quanto stabilito in precedenza per i dirigenti medici e veterinari dell'ex ULSS 14 DI Chioggia in ordine alla distribuzione del fondo perequazione;

Premesso quanto sopra si stabilisce quanto segue:

Anche per gli anni 2015 e 2016 le quote del fondo di perequazione sono attribuite a Dirigenti Medici e Veterinari, a rapporto esclusivo, appartenenti ai servizi sottoindicati, presso i quali ordinariamente non viene esercitata alcuna forma di libera professione – anche a richiesta dall'Azienda; la quota del fondo perequativo spettante non sarà erogata ai dirigenti di quelle UU.OO./Servizi che abbiano eventualmente percepito compensi a titolo di libera professione o d'azienda, nell'anno di riferimento.

Si identificano le seguenti UU.OO./Servizi dell'ex ULSS 14 di Chioggia dove risulta limitata o assente la possibilità di esercizio della LPI :

- Dirigenza Medica Ospedaliera;
- Laboratorio Analisi,
- Anatomia Patologica;
- Distretto Socio Sanitario;
- Cure Primarie;
- Dipartimento di Prevenzione.

La quota spettante si definisce in massimo euro 2.000,00 lordi; tale quota sarà erogata a titolo di retribuzione di risultato al netto degli oneri a carico Ente e dell'IRAP.

Di seguito un esempio di quota spettante al netto oneri e irap:

quota f.do spettante	oneri a carico Ente (23,80%)	IRAP (8,50%)	compenso lordo spettante in busta paga al netto oneri a carico ente
2.000,00	476,00	170,00	<b>1.354,00</b>

La corresponsione di tale quota non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo.

Le risorse eventualmente residue saranno utilizzate per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici, attrezzature volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria, su segnalazione della Dirigenza Medica Ospedaliera, sentite le esigenze delle varie UU.OO./Servizi.

*Vior*  
*ABJ*



Le somme accantonate nei rispettivi Bilanci di Esercizio a titolo di fondo perequativo per gli anni dal 2015 al 2016 sono i seguenti:

	importo
anno 2015	19.680,00
anno 2016	18.100,00

Mestre, 31.05.2017

letto, confermato e sottoscritto.

**Per l'Azienda**

Il Direttore Amministrativo

Dott. Fabio Penna

Il Direttore Sanitario

Dott. Lamanna Onofrio

Il Direttore Funzione Ospedaliera

Dott. Tessarin Michele

Il Coordinatore della Gestione Risorse Umane

Dott. Corrà Danilo

**Per le OO.SS.**

CGIL MEDICI

.....

CISL MEDICI

.....

AAROI - EMAC

.....

CIMO - ASMD

.....

ANAAO ASSOMED

.....

FVM (CIVEMP)

.....

UIL FPL

.....

FESMED

.....

ANPO

.....

FASSID

.....

*Antonio Vian CCGC OLOD*

