

## IPOTESI DI ACCORDO APPLICATIVO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022

Il giorno lunedì 5 dicembre 2022, presso la sede legale dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione trattante di parte datoriale e le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto e la RSU aziendale.

Premesso che:

1. Le parti convengono sulla necessità di procedere anche per l'anno 2022 alla sottoscrizione di un accordo per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, al fine di consentire al personale beneficiario il passaggio alla fascia economica superiore a decorrere dal 01.01.2022;
2. Per l'applicazione dell'istituto delle progressioni è applicabile il vigente Regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali, di cui agli accordi intervenuti con le parti sindacali in data 06 e 14 novembre 2019;
3. In relazione alla situazione emergenziale da Covid-19, anche per l'anno 2022, come per gli anni 2020 e 2021, si considera, ai fini della valorizzazione del punteggio assegnato per la permanenza nella fascia (art. 7 del regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali) e della valorizzazione dell'anzianità di servizio di cui all'art. 13, punto 1), del medesimo regolamento aziendale, anche i periodi di "astensione dal lavoro senza retribuzione" previsti dall'art. 23, comma 6 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito nella legge n. 27 del 24 aprile 2020) e quelli previsti dall'art. 2, comma 5 del decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021 (convertito nella legge n. 61 del 6 maggio 2021);
4. accertato da parte dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane che risultano € 1.100.000,00 di risorse stabili del fondo premialità e fasce al 31 dicembre 2021, che è possibile destinare all'istituto della progressione economica orizzontale anno 2022;

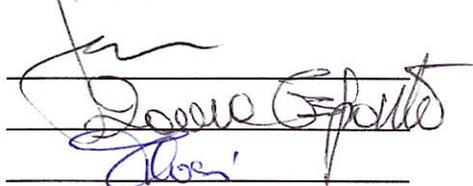
### le parti convengono quanto segue:

- di destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali - anno 2022 - Euro 1.100.000,00 del fondo "Premialità e fasce" 2022;
- di dare atto che, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali anno 2022, sarà utilizzato il Regolamento aziendale sopra richiamato, con l'integrazione prevista in premessa al punto 3.

Letto, confermato e sottoscritto

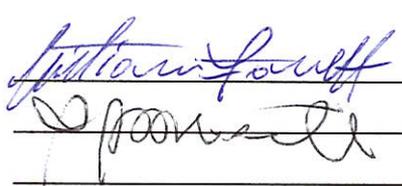
Mestre, 5 dic 2022

Per l'Azienda

  
Daniele Spalto  
Albes'

Per le OO.SS.

FP CGIL

  
Luciano Luff  
P. P. P.







CISL FP

*[Handwritten signature]*

UIL FPL

*Valto Suen  
Wambreyer  
Tyle G.*

FIALS

NURSIND

*[Handwritten signature]*

NURSING UP

*Helle P. de*

RSU

*Suz Doueug  
Leo Joh  
Stephan B. de G. Agosti*