

Riprende dopo mesi il confronto con l'Azienda ULSS 4, ecco il resoconto dell'incontro di martedì 9 giugno.

Dopo le presentazioni di rito, con i nuovi componenti della RSU, ci viene manifestata la volontà da parte dell'azienda di essere più tempestivi nelle risposte e comunicazioni. Cogliamo positivamente la cosa in quanto, a nostro avviso, è un requisito essenziale per delle sane e produttive relazioni sindacali. Speriamo non restino solo belle parole, visto che abbiamo ancora diverse situazioni da definire.

Accordo Indennità Covid: nell'accordo sottoscritto oltre all'UU.OO individuate dalla Regione (Pronto Soccorso, SUEM, Pneumologia e Terapie Intensive), **rientrano** tutti quei reparti/servizi **trasformati Covid** o che hanno fatto una importante **attività di prevenzione** all'interno dei presidi Ospedalieri e nel territorio o dove è stata prestata assistenza, anche per brevi periodi, ai pazienti Covid. Inoltre, la Regione ha fissato la proroga di dette indennità, in questi contesti, fintanto le condizioni lo giustificano. Salvo **ulteriori risorse Regionali**, le indennità di malattie infettive e terapia intensiva, riferite all'anno 2022, saranno a **carico del fondo " Condizioni di lavoro e incarichi"**. Nel prossimo incontro, fissato per 19 luglio, l'Azienda si è impegnata **a fornirci un resoconto dell'UU.OO/servizi coinvolti fino al 31 maggio 2022**. Sarà una nostra priorità fare le dovute verifiche.

Infine, viene riconosciuta agli **operatori tecnici Cat.B**, assegnati agli **obitori** una maggiorazione della quota di produttività annua di €.250,00. Per gli **autisti di ambulanze Cat. Bs - C**, viene assegnata una quota di produttività diversificata annua di €.900.00. Gli importi saranno calcolati sull'effettiva presenza in servizio. **La cosa non era così scontata**, visto che entrambe le figure sono escluse per previsione contrattuale dal riconoscimento dell'indennità di malattie infettive.

Nei prossimi incontri restano da definire ulteriori criteri per il riconoscimento delle predette indennità e quantificare **l'impatto sui fondi**. Oltre a ciò, bisogna stabilire delle date su quando saranno liquidate le indennità agli aventi diritto.

Informativa "Vacanze in salute": in analogia agli anni scorsi ci viene presentato il progetto "Vacanze in Salute", che prevede un potenziamento in alcune fasce orarie dal 1 maggio al 30 settembre, per i servizi di diagnostica (radiologie e laboratori), i punti di primo soccorso e le U.O di degenza: di cui le pediatrie, ortopedie, l'area chirurgica, sala gessi e servizi di trasporto ect. La riorganizzazione, come ogni anno, si rende necessaria per l'incremento dei turisti presenti nel territorio. Inoltre, nel territorio viene potenziato il servizio di emodialisi, con l'apertura di sei postazioni a Bibione (h. 12) e un incremento di postazioni a Jesolo. Viste le difficoltà nel reclutamento il maggiore fabbisogno di risorse viene compensato, per quanto possibile, con nuove assunzioni e da prestazioni aggiuntive del personale su base volontaria.

A margine veniamo informati che l'Azienda sta finalmente trovando una soluzione per remunerare i **TUTOR DEL CORSO DI LAUREA** infermieristica che attendono i compensi degli anni accademici 2019-2020 e 2020-2021. Attendiamo fiduciosi una proposta concreta.

Restano inevase altre questioni che come UIL abbiamo sollevato nei mesi scorsi, sulla assegnazione dell'indennità rischio radiologico a personale che non ne ha diritto e sull'assegnazione degli incentivi per le funzioni tecniche, come previsto dall'art.113 del D.Lgs. 50 del 2016.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss4@uilfplvenezia.it Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

San Donà, 10 giugno 2022