

con sede c/o il Comune di Dolo in Via Cairoli n. 39

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il giorno quattordici del mese di dicembre duemiladiciasette, nella sede dell'Ufficio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni "Città della Riviera del Brenta" e' riunita la delegazione trattante cosi' composta:

per la **PARTE PUBBLICA**

Presidente

Zampaglione Sandro

Componente Resp. Risorse Umane

Zampieri Sabrina

Componente Resp. Attivita' Produttive

Vecchiato Paolo

Componente Resp. P. Locale

Baratto Alberto

Componente Resp. Amm./Finanziario

Baldan Giorgio

Per la **PARTE SINDACALE** **Rappresentante territoriale CGIL**
Rappresentante territoriale UIL

R.S.U.

VERBALE DELLA SEDUTA

1. FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2017

Ritenuto di dover prorogare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2014/2016, sottoscritto tra le parti il 30.12.2014, fino al 31.12.2017, cosi' come richiesto dalla parte sindacale nel verbale del 02.11.2017. La parte pubblica ha aderito alla suddetta proroga salvo quanto non compatibile con la normativa vigente limitatamente con gli artt 16 e 17:

-Art. 16 "Indennita' di rischio": l'indennita' di rischio, oltre alla figura del messo notificatore, deve essere corrisposta anche alla figura del protocollista in quanto giornalmente svolge prestazioni di lavoro comportanti esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attivita' che implicano l'utilizzo di mezzi che sono fonte di pericolo per la salute e l'integrita' fisica del dipendente stesso (giusta nota del 15.11.2017 del Responsabile del Settore Amministrativo/Finanziario);

-Art. 17 "Indennita' per specifiche responsabilita'": confermare solo "Indennita' di sostituzione Responsabile di Settore" corrisposta al personale di Cat. D, individuati con atti formali dal Presidente per la sostituzione del Responsabile di Settore in caso di assenza o impedimento per un importo pari a Euro 1000,00 annuali;

Tutto ciò premesso, il Fondo viene così costituito:

Costituzione Fondo - Anno 2017

Descrizione	Importo
Risorse stabili	103610,28
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the right side of the page.
A signature below it.
A signature at the bottom right corner.

Totale risorse	103610,28
----------------	-----------

Distribuzione del Fondo - Anno 2017

Progressioni orizzontali lett.b)	25167,00
Indennità' di comparto (art. 33 ccnl 2004) a carico fondo	13570,00
Indennità' rischio (lett. d)	400,00
Indennità' turno (lett. d)	26200,00
Indennità per particolari responsabilità art. 17, co. 2, lett. f)	2000,00
Art.17, comma 2, lett b) nuove progressioni orizzontali	12000,00
Produttività collettiva 17, co. 2, lett. a)	24273,28
TOTALE	103610,28

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA' DI RISCHIO:

- *descrizione: indennità' legata a prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e per l'integrità' personale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: art. 41 del 22.01.2004*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: indennità' legata a turni di lavoro gionalieri*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 26200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 del 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettivo turno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggior sicurezza e controllo sul territorio da parte del personale della Polizia Locale*

INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' LETT F

- *descrizione: per compensare dei compiti che comportano specifiche responsabilità - sostituti dei Responsabili di Settore e Responsabili di procedimenti di particolare importanza.*
- *riferimento all'articolo 17 del CCDI del 30.12.2014*
- *-Importo: € 2000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 del ccnl 01.04.1999*
- *criteri di attribuzione: decreti del presidente di individuazione dei sostituti in caso di assenza o impedimento del Responsabile di Settore*



Compensi produttività' lett. A "compensi produttività' di cui alla lett A dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999"

- *Descrizione: compensi di produttività' da liquidarsi sulla scorta della valutazione – selettività e merito, di cui al Sistema di Valutazione Permanente.*
- *Importo: € 24273,28*
- *criterio di remunerazione: sulla base di schede di valutazione*
- *riferimento all'articolo 13 del CCDI (contratto del 30.12.2014)*

Nuove progressioni orizzontali "Progressioni di cui alla lett b dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999"

- *Descrizione: nuove progressioni orizzontali da liquidarsi sulla scorta della valutazione – selettività e merito.*
- *Importo: € 12000,00*
- *criterio di remunerazione: in base a una selezione*
- *riferimento ai nuovi criteri di valutazione: da approvare (giusta deliberazione di Giunta del 12.12.2017)*

Le eventuali somme non corrisposte per le indennità/compensi sopradescritte, siano destinate ad incrementare la quota della produttività di cui alla Lett. A) dell'art. 17 del CCNL 1999.

PARTE PUBBLICA

Presidente

Componente Resp. Personale

Componente Resp. Attività' Produtt.

Componente Resp. P. Locale

Componente Resp. Amm./Finanziario

Zampaglione Sandro

Zampieri Sabrina

Vecchiato Paolo

Baratto Alberto

Baldan Giorgio

