

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il giorno trenta del mese di dicembre duemilasedici, nella sede dell'Ufficio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni "Città della Riviera del Brenta" e' riunita la delegazione trattante cosi' composta:

per la PARTE PUBBLICA	Presidente	Zampaglione Sandro
	Componente Resp. Risorse Umane	Zampieri Sabrina
	Componente Resp. Attivita' Produttive	Vecchiato Paolo
	Componente Resp. P. Locale	Baratto Alberto
	Componente Resp. Amm./Finanziario	Baldan Giorgio
Per la PARTE SINDACALE	Rappresentante territoriale CGIL	Da Lio
	Rappresentante territoriale UIL	Ragno Mario
	R.S.U.	Martignon Luca
		Aidala Vincenzo
		Stramazzo Leonardo
		Mazzetto Roberto

VERBALE DELLA SEDUTA

1.FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2014/2016, sottoscritto tra le parti il 30.12.2014;

Tutto ciò premesso, il Fondo viene così costituito:

Costituzione Fondo - Anno 2016

PARTE STABILE

QUOTE TRASFERITE DAGLI ENTI ADERENTI

ENTI ADERENTI	EURO 86079,27		
COM./ASS.	EURO 7794,42		
		TOTALE parziale	EURO 93.873,69

RIA CESSATI:

B.E.	EURO 1179,88		
C.G.	EURO 900,90		
B.D.	EURO 523,64		
	=====	TOTALE parziale	EURO 2.604,42

giusta lettera del Comune di Campagnalupia del 04.12.2013:

PRODUTTIVITA':	EURO 1609,03
IND.RISCHIO:	EURO 193,20
PROGRESSIONI:	EURO 3410,42

IND.COMPARTO: EURO 1919,52
=====

TOTALE parziale EURO 7.132,17

TOTALE Parte Stabile EURO 103610,28

PARTE VARIABILE

ART. 15, comma 5, CCNL 1999

EURO 0,00
=====

TOTALE Parte Variabile EURO 0,00

TOTALE COMPLESSIVO FONDO (parte Stabile e variabile) EURO 103610,28

Distribuzione del Fondo - Anno 2016

Progressioni orizzontali lett.b)	25167,00
Indennità' di comparto (art. 33 ccnl 2004) a carico fondo	13560,00
Indennità' rischio (lett. d)	400,00
Indennità' turno (lett. d)	26200,00
Indennità per particolari responsabilità art. 17, co. 2, lett. f)	8000,00
Produttività collettiva 17, co. 2, lett. a)	30283,28
TOTALE	103610,28

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI RISCHIO:

- *descrizione: indennità legata a prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: art. 41 del 22.01.2004*

INDENNITA' DI TURNO

- *descrizione: indennità legata a turni di lavoro gionalieri*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 26200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 del 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettivo turno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggior sicurezza e controllo sul territorio da parte del personale della Polizia Locale*

INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' LETT F

- *descrizione*: per compensare dei compiti che comportano specifiche responsabilità - *sostituti dei Responsabili di Settore e Responsabili di procedimenti di particolare importanza*.
- *riferimento all'articolo 17 del CCDI del 30.12.2014*
- *-Importo: € 8000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 del ccnl 01.04.1999*
- *criteri di attribuzione*: decreti e/o determine di individuazione dei "responsabili"/contratto decentrato triennio2014/2016

Compensi produttività lett. A "compensi produttività di cui alla lett A dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999"

- *Descrizione*: *compensi di produttività da liquidarsi sulla scorta della valutazione – selettività e merito, di cui al Sistema di Valutazione Permanente.*
- *Importo: € 30283,28*
- *criterio di remunerazione: sulla base di schede di valutazione*
- *riferimento all'articolo 13 del CCDI (contratto del 30.12.2014)*

Le eventuali somme non corrisposte per le indennità sopradescritte, sono destinate ad incrementare la quota della produttività di cui alla Lett. A) dell'art. 17 del CCNL 1999.

Si da atto che la parte sindacale non intende sottoscrivere il suddetto contratto e chiedono l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali per l'anno 2017. Il Segretario, in qualità di Presidente, sollecita la definizione dei criteri per le eventuali progressioni orizzontali tali che siano coerenti con il dettato normativo onde evitare situazioni poco chiare. La parte datoriale, secondo l'art. 40, comma 3ter, del D.Lgs. 165/2001 che così recita "Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'Amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto di mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione..." e pertanto decide di dare esecuzione agli istituti per i quali nelle pregresse tornate contrattuali, c'è stata intesa anche con la parte sindacale. Prende atto di ciò e procede con la sottoscrizione del contratto.

PARTE PUBBLICA

Presidente

Componente Resp.Personale

Componente Resp.Attività' Produtt.

Componente Resp. P.Locale

Componente Resp. Amm./Finanziario

Zampaglione Sandro

Zampieri Sabrina

Vecchiato Paolo

Baratto Alberto

Baldan Giorgio

