

### CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Il giorno trenta del mese di dicembre duemilaquindici, nella sede dell'Unione dei Comuni Città della Riviera del Brenta – Settore Risorse Umane - e' riunita la delegazione trattante così composta:

per la **PARTE PUBBLICA**

**Presidente**  
**Componente** Resp. Risorse Umane  
**Componente** Resp. Attività Produttive  
**Componente** Resp. P. Locale  
**Componente** Resp. Amm./Finanziario

Balestrini Raffaella  
Zampieri Sabrina  
Vecchiato Paolo  
Baratto Alberto  
Baldan Giorgio

Per la **PARTE SINDACALE**

**Rappresentante territoriale CGIL**  
**Rappresentante territoriale UIL**

Da Lio  
Ragno Mario

**R.S.U.**

Martignon Luca  
Aidala Vincenzo  
Stramazzone Leonardo  
Mazzetto Roberto

### VERBALE DELLA SEDUTA

#### 1. FONDO SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2015

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2014/2016, sottoscritto tra le parti il 30.12.2014;

Tutto ciò premesso, il Fondo viene così costituito:

### Costituzione Fondo - Anno 2015

#### PARTE STABILE

#### QUOTE TRASFERITE DAGLI ENTI ADERENTI

ENTI ADERENTI EURO 86079,27  
COM./ASS. EURO 7794,42

TOTALE parziale EURO 93.873,69

#### RIA CESSATI:

B.E. EURO 1179,88  
C.G. EURO 900,90  
B.D. EURO 523,64  
=====

TOTALE parziale EURO 2.604,42

giusta lettera del Comune di Campagnalupia del 04.12.2013:

PRODUTTIVITA': EURO 1609,03  
IND. RISCHIO: EURO 193,20  
PROGRESSIONI: EURO 3410,42

IND.COMPARTO: EURO 1919,52  
=====

TOTALE parziale EURO 7.132,17

TOTALE Parte Stabile EURO 103610,28

**PARTE VARIABILE**

ART. 15, comma 5, CCNL 1999

EURO 0,00  
=====

TOTALE Parte Variabile EURO 0,00

TOTALE COMPLESSIVO FONDO (parte Stabile e variabile) EURO 103610,28

**Distribuzione del Fondo - Anno 2015**

Progressioni orizzontali lett.b)	25157,00
Indennità' di comparto (art. 33 ccnl 2004) a carico fondo	13560,00
Indennità' rischio (lett. d)	570,00
Indennità' turno (lett. d)	25050,00
Indennità per particolari responsabilità art. 17, co. 2, lett. f)	15500,00
Produttività collettiva 17, co. 2, lett. a)	23773,28
<b>TOTALE</b>	<b>103610,28</b>

**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**- INDENNITA':**

**INDENNITA' DI RISCHIO:**

- *descrizione: indennità legata a prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 570,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: art. 41 del 22.01.2004*

**INDENNITA' DI TURNO**

- *descrizione: indennità legata a turni di lavoro gionalieri*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 25050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 22 del 14.09.2000*
- *criteri di attribuzione: in base all'effettivo turno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggior sicurezza e controllo sul territorio da parte del personale della Polizia Locale*



**INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' LETT F**

- *descrizione*: per compensare dei compiti che comportano specifiche responsabilità - *sostituti dei Responsabili di Settore e Responsabili di procedimenti di particolare importanza*.
- *riferimento all'articolo 17 del CCDI del 30.12.2014*
- *Importo: € 15500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 del ccnl 01.04.1999*
- *criteri di attribuzione*: decreti e/o determine di individuazione dei "responsabili"/contratto decentrato triennio 2014/2016

**Compensi produttività lett. A** "compensi produttività di cui alla lett A dell'art. 17 del CCNL 01.04.1999"

- *Descrizione*: compensi di produttività da liquidarsi sulla scorta della valutazione - selettività e merito, di cui al Sistema di Valutazione Permanente.
- *Importo: € 23773,28*
- *criterio di remunerazione*: sulla base di schede di valutazione
- *riferimento all'articolo 13 del CCDI (contratto del 30.12.2014)*

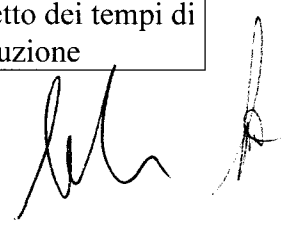
Le parti concordano che eventuali somme non corrisposte per le indennità sopradescritte, siano destinate ad incrementare la quota della produttività di cui alla Lett. A) dell'art. 17 del CCNL 1999.

## 2. CRITERI PER L'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE

Ad integrazione del Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2014/2016, si definiscono i criteri per l'istituto della progressione economica orizzontale:

1. Requisiti di ammissione alla selezione per la progressione economica orizzontale sono i seguenti:
  - A. Anzianità di servizio nel livello economico immediatamente inferiore almeno pari a due anni calcolati dalla data di decorrenza dei benefici economici;
  - B. Valutazione delle prestazioni individuali positiva nel periodo di riferimento, secondo i criteri del sistema di valutazione concertato tra le parti;
  - C. Assenza di sanzioni disciplinari nel periodo di riferimento della selezione (con esclusione del richiamo verbale).
2. I criteri di selezione concertati e definiti con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 51 del 27.07.2006, riferiti a ciascuna singola categoria, sono i seguenti:

Categoria B	Categoria C	Categoria D1 senza incarico di posizione organizzativa	Categoria D3 senza incarico di posizione organizzativa
1. capacità operativa 2. iniziativa 3. organizzazione del proprio lavoro 4. disponibilità ai	1. capacità operativa 2. rispetto dei tempi di esecuzione 3. quantità delle prestazioni	1. capacità operativa 2. rispetto dei tempi di esecuzione 3. quantità delle prestazioni	1. capacità operativa 2. quantità delle prestazioni 3. rispetto dei tempi di esecuzione



rapporti con gli utenti interni 5. qualità del lavoro 6. relazioni (collaborazioni e cooperazioni)	4. disponibilità ad attività non predeterminate	4. disponibilità ad attività non predeterminate	4. disponibilità ad attività non predeterminate
	5. capacità organizzativa (autonomia, problem solving, iniziativa)	5. capacità organizzativa (autonomia, problem solving, iniziativa)	5. capacità organizzativa (autonomia, problem solving, iniziativa)
	6. orientamento all'utenza esterna	6. orientamento all'utenza esterna	6. orientamento all'utenza esterna
	7. miglioramento della professionalità	7. relazioni (collaborazioni e cooperazioni)	7. relazioni (collaborazioni e cooperazioni)
	8. responsabilizzazione e verso i risultati	8. miglioramento della professionalità	8. miglioramento della professionalità
		9. responsabilizzazione e verso i risultati	9. responsabilizzazione e verso i risultati
		10. flessibilità	10. livello di autonomia e di iniziativa
			11. flessibilità

3. la valutazione annuale minima che dà titolo al superamento della selezione per singola categoria:

B= 57/60	C= 76/80	D=95/100
----------	----------	----------

4. la progressione economica all'interno della categoria sarà attribuita sulla base di criteri rigorosamente selettivi, che terranno conto del merito del dipendente, desumibile dalla valutazione delle prestazioni rese dal Responsabile del Settore.

5. Per i passaggi all'interno delle categorie B,C, e D il punteggio della scheda di valutazione (rapportata a 100) di ogni singolo dipendente sarà suddiviso in due parti: "anzianità e valutazione" e più precisamente:

CAT.	ANZIANITA' progressione economica	VALUTAZIONE
B	40%	60%
C	30%	70%
D	20%	80%

La percentuale di anzianità, a sua volta, sarà suddivisa, all'interno della categoria stessa (valutabile nella posizione economica attuale), in base all'anzianità di servizio presso la Pubblica Amministrazione (espressa in mesi: computando come mese intero la frazione di mese uguale o superiore ai 15 giorni) del dipendente più anziano.

Il suddetto criterio verrà valutato dal Servizio Personale dell'Unione dei Comuni "Città della Riviera del Brenta".

W

6. I requisiti di ammissione saranno valutati direttamente dal Servizio Personale sulla base della documentazione agli atti dello stesso.
7. E' compito di ogni Responsabile di Settore avvisare il personale assegnato e assente a qualsiasi titolo dell'avvio della presente procedura selettiva.
8. Le graduatorie finali saranno formulate dal Responsabile del Servizio Personale per ciascuna categoria, sulla scorta delle schede di valutazione pervenute dai Responsabili dei Settori e di quanto valutato direttamente dal Servizio Personale con l'attribuzione dei punteggi previsti per le varie categorie in riferimento al precedente punto 6.
9. Qualora, all'interno della stessa graduatoria, si verificassero situazioni di parità, la posizione economica successiva sarà attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio all'interno della posizione economica e successivamente categoria, in caso di ulteriore parità, la posizione economica successiva sarà attribuita in subordine, al dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Amministrazione Pubblica e in subordine, ove necessario, al dipendente con maggiore anzianità anagrafica.
10. Le graduatorie provvisorie saranno pubblicate all'albo pretorio dell'Unione dei Comuni per un termine di 10 giorni. Entro gli 8 giorni successivi alla pubblicazione delle stesse potranno essere presentati ricorsi motivati al Servizio Personale dell'Unione dei Comuni, cui l'Amministrazione fornirà riscontro entro i successivi 30 giorni, trascorsi i quali verranno pubblicate le graduatorie definitive.

**PARTE PUBBLICA**

**Presidente**

**Componente** Resp. Personale

**Componente** Resp. Attività' Produtt.

**Componente** Resp. P. Locale

**Componente** Resp. Amm./Finanziario

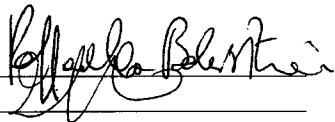
Balestrini Raffaella

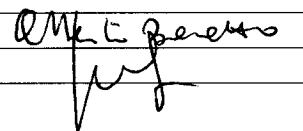
Zampieri Sabrina

Vecchiato Paolo

Baratto Alberto

Baldan Giorgio

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

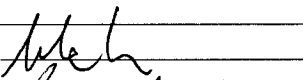
**PARTE SINDACALE**

**Rappresentante territoriale CGIL**

**Rappresentante territoriale UIL**

Da Lio

Ragno Mario

  
\_\_\_\_\_

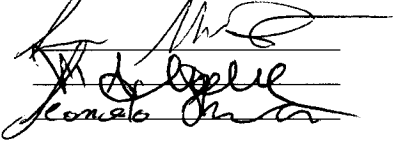
**R.S.U.**

Martignon Luca

Aidala Vincenzo

Stramazzo Leonardo

Mazzetto Roberto

  
\_\_\_\_\_