



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14

Sede Centrale: 30019 Chioggia - Strada Madonna Marina 500 - C.F. e P.I. 02798310278 - www.asl14chioggia.veneto.it

Unità Operativa UOC Risorse Umane e Affari Generali
 Tel. 041/5534 736-790-712 Fax 041/5534748

INTEGRAZIONE ACCORDO OO.SS. AREA COMPARTO – AZIENDA ULSS 14
DEL 13.04.2016 AD OGGETTO “OGGETTO: PARTE VARIABILE INDENNITA' DI
COORDINAMENTO (ex art 10 CCNL 20.04.2001 – biennio ec. 2000 – 2001”)

Rilevato che nell'Accordo sottoscritto tra le parti in data 13.04.2016 per la valorizzazione dell'indennità di coordinamento – parte variabile, è stata prevista una differenziazione della pesatura delle diverse funzioni di coordinamento previste, utilizzando i seguenti fattori oggetto di valutazione: *Dimensione organizzativa: intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento, rispetto al quale è richiesto l'impegno organizzativo/gestionale (numero dipendenti e varietà di profili dei dipendenti assegnati, anche solo funzionalmente);*

1. *Tipologia dell'attività: intesa come importanza strategica e complessità del compito in contesti organizzativi complicati da elevata produzione e specializzazione oltreché dell'intervento di professionalità diverse e interdipendenti (indice di occupazione posti letto, valore delle prestazioni effettuate – ricoveri/prestazioni ambulatoriali – effettuate – rapporti con le altre UU.OO./Servizi);*
2. *Risorse: beni e servizi gestite nell'ambito organizzativo di riferimento (valori di beni e risorse affidati, consumi legati all'attività).*

Tenuto conto dei fattori sopra indicati le parti convengono di attribuire l'indennità variabile ai titolari di funzioni di coordinamento nelle U.O. di maggiore complessità da individuarsi tramite la pesatura dei fattori di valutazione sopra indicati, tenendo conto di quanto sopra specificato in base ai dati in possesso dell'Ufficio Controllo di gestione e riferiti all'anno 2015, nonché alle altre risultanze in possesso degli uffici.

La pesatura sarà effettuata d'ufficio con assegnazione di un punteggio da 1 a 3 per ciascuno dei fattori da valutare.

L'indennità variabile viene attribuita alle funzioni che risulteranno più complesse, in riferimento al punteggio complessivo attribuito, nelle seguenti misure massime previste:

| FASCIA | TOTALE PUNTI CORRISPONDENTI | VALORE INDENNITA' COORDINAMENTO PARTE VARIABILE |
|--------|-----------------------------|---|
| A | 9, 8, 7 | € 1.549,37 |
| B | 6, 5 | € 774,69 |
| C | 3, 4 | € 0 |

[Handwritten signatures in blue ink]

[Additional handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Rilevato che dalla pesatura delle funzioni di coordinamento aziendali previste nella nuova mappatura sono previste:

- n. 7 funzioni di coordinamento di Fascia A;
- n. 13 funzioni di coordinamento di Fascia B;
- n. 9 funzioni di coordinamento di Fascia C.

Le parti danno atto che per l'anno 2016, e per gli anni successivi fino all'eventuale revisione del presente accordo, vengono destinate al finanziamento della funzione di coordinamento ex art. 10 CCNL biennio ec. 2000-2001 le seguenti risorse di cui al fondo che finanzia le fasce retributive, ecc:

- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte fissa: € 48.647,47 (quota massima)
- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte variabile: € 20916,56 (quota massima).

Per una spesa massima complessiva pari a € 69.591,03 annui.

Accertato che le quote di indennità variabile indicate nell'accordo aziendale in parola si riferivano al valore annuo dell'indennità e non, come indicato al suo "valore complessivo", tali quote devono essere integrate del rateo di tredicesima mensilità contrattualmente previsto.

Le quote complessive risultano, pertanto le seguenti:

| FASCIA | TOTALE PUNTI CORRISPONDENTI | VALORE COMPLESSIVO INDENNITA' COORDINAMENTO PARTE VARIABILE |
|--------|-----------------------------|---|
| A | 9, 8, 7 | € 1.678,43 |
| B | 6, 5 | € 839,22 |
| C | 3, 4 | € 0 |

E che, conseguentemente, le quote del fondo "fasce" da destinare annualmente all'istituto sono rideterminate come segue:

- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte fissa: € 48.647,47 (quota massima)
- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte variabile: € 22.529,81 (quota massima).

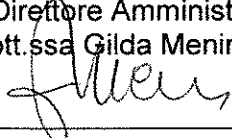
Per una spesa massima complessiva pari a € 71.204,28 annui.

Letto, firmato e sottoscritto

Chioggia, 8.06.2016

Per l'Azienda ULSS n. 14

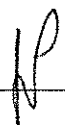
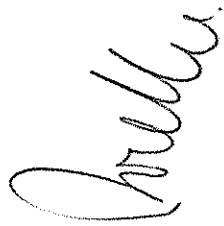
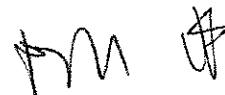
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Gilda Menini



Per la Parte Sindacale

CGIL FP: 

CISL FP: 



Il Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Pecere



Il Direttore Servizi Sociali f.f.
Dott. Riccardo Ranzato

Il Direttore UO Risorse umane e AAGG
Dott.ssa Laura Chiereghin



UIL FPL:



FSI:

RSU:



ALLEGATO

FONDO FASCE ANNO 2016
 proiezione utilizzo: aggiornamento a maggio 2016

| voce economica | descrizione voce | liquidato complessivo fino ad maggio 2016 | in proiezione al 31/12/2016 | valori "storici" | note |
|----------------|---|---|----------------------------------|---------------------|--|
| 400 | assegno ad personam pens | 2.412,79 | 6.273,25 | 6.273,25 | |
| 1200 | fascia retr | 537.541,62 | 1.397.608,21 | 1.397.608,21 | |
| 2800 | ind prof.le specifica | 63.502,94 | 165.107,64 | 165.107,64 | |
| 2900 | ind coordinamento parte fissa | 17.140,15 | 44.564,39 | 48.674,47 | |
| | ind. Coordinamento parte variabile | - | - | 22.529,81 | Integrazione Accordo 13/04/2016 |
| 3500 | ind posizione organizzativa | 14.313,29 | 37.214,55 | 47.000,00 | budget annuo concordato in data 21/07/2015 |
| 3501 | ind posizione organizzativa | 1.192,30 | 3.099,98 | | |
| 30200 | ind qualificazione professionale | 168.680,68 | 438.569,77 | 438.569,77 | |
| | totale | 804.783,77 | 2.092.437,80 | 2.125.763,16 | |
| | Valore provvisorio fondo fasce anno 2016 delibera 117_2016 | | | 2.148.534,74 | |
| | | | differenza con previsione | 22.771,58 | |

71.204,28

[Handwritten signatures and initials: S, R, PM, F, M, A, W, O]