

ACCORDO OO.SS. AREA COMPARTO – AZIENDA ULSS 14

OGGETTO: PARTE VARIABILE INDENNITA' DI COORDINAMENTO (ex art 10 CCNL 20.04.2001 – biennio ec. 2000 – 2001)

Premesso che, conseguentemente allo scorporo di parte dell'azienda avvenuto a far data dal 1.01.2010 ai sensi di quanto previsto dalla L.R. 22/2008, la Mappatura delle posizioni di coordinamento aziendali è quella adottata con deliberazione n. 353 del 5.06.2012, che prevede complessivamente n° 28 posti di coordinamento aziendale; nessuna quota era stata prevista a titolo di indennità di coordinamento parte variabile, pertanto, la quota parte del fondo per le fasce retributive destinata al finanziamento di tale istituto ammontava a complessive massimi € 46.996,04 anni.

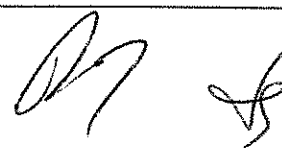
Atteso che:

- a. Risulta opportuno, a seguito della riorganizzazione aziendale attuata anche in attuazione del nuovo Atto aziendale adottato con deliberazione n. 149 del 20.03.2014, effettuare una parziale revisione delle posizioni di coordinamento aziendali, nonché della declaratoria delle funzioni ad esse collegate, come evidenziato nella documentazione allegata al presente accordo aziendale, che porta a n. 29 le funzioni di coordinamento aziendali previste;
- b. Atteso, altresì, che si rende opportuno prevedere una differenziazione della pesatura delle diverse funzioni di coordinamento previste, per la quale si propone di utilizzare i seguenti fattori oggetto di valutazione:
 1. *Dimensione organizzativa: intesa come quantità di risorse umane afferenti al contesto organizzativo di riferimento, rispetto al quale è richiesto l'impegno organizzativo/gestionale (numero dipendenti e varietà di profili dei dipendenti assegnati, anche solo funzionalmente);*
 2. *Tipologia dell'attività: intesa come importanza strategica e complessità del compito in contesti organizzativi complicati da elevata produzione e specializzazione oltreché dell'intervento di professionalità diverse e interdipendenti (indice di occupazione posti letto, valore delle prestazioni effettuate – ricoveri/prestazioni ambulatoriali – effettuate – rapporti con le altre UU.OO./Servizi);*
 3. *Risorse: beni e servizi gestite nell'ambito organizzativo di riferimento (valori di beni e risorse affidati, consumi legati all'attività).*

Tenuto conto dei fattori sopra indicati le parti convengono di attribuire l'indennità variabile ai titolari di funzioni di coordinamento nelle U.O. di maggiore complessità da individuarsi tramite la pesatura dei fattori di valutazione sopra indicati, tenendo conto di quanto sopra specificato in base ai dati in possesso dell'Ufficio Controllo di gestione e riferiti all'anno 2015, nonché alle altre risultanze in possesso degli uffici.

La pesatura sarà effettuata con assegnazione di un punteggio da 1 a 3 per ciascuno dei fattori da valutare.

L'indennità variabile viene attribuita alle funzioni che risulteranno più complesse, in riferimento al punteggio complessivo attribuito, nelle seguenti misure massime previste:



FASCIA	TOTALE PUNTI CORRISPONDENTI	VALORE COMPLESSIVO INDENNITA' COORDINAMENTO PARTE VARIABILE
A	9, 8, 7	€ 1.549,37
B	6, 5	€ 774,69
C	3, 4	€ 0

Rilevato che dalla pesatura delle funzioni di coordinamento aziendali previste nella nuova mappatura sono previste:

- n. 7 funzioni di coordinamento di Fascia A;
- n. 13 funzioni di coordinamento di Fascia B;
- n. 9 funzioni di coordinamento di Fascia C.

Le parti danno atto che per l'anno 2016, e per gli anni successivi fino all'eventuale revisione del presente accordo, vengono destinate al finanziamento della funzione di coordinamento ex art. 39 CCNL le seguenti risorse di cui al fondo che finanzia le fasce retributive, ecc:

- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte fissa: € 48.674,47 (quota massima)
- risorse destinate alla indennità di coordinamento parte variabile: € 20.916,56 (quota massima).

Per una spesa massima complessiva pari a € 69.591,03 annui.

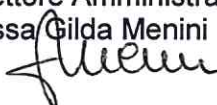
In caso di mancata conferma/attribuzione della funzioni di coordinamento a dipendente titolare di indennità di coordinamento parte fissa non sopprimibile, si tornerà al tavolo per ridefinire le risorse da destinare al finanziamento dell'indennità di coordinamento parte fissa.

Letto, firmato e sottoscritto

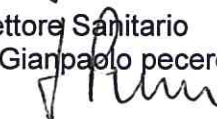
Chioggia, 13.04.2016

Per l'Azienda ULSS n. 14

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Gilda Menini



Il Direttore Sanitario
Dott. Gianpaolo Pecere




Il Direttore Servizi Sociali f.f.
Dott. Riccardo Ranzato


Il Direttore UO Risorse umane e AAGG
Dott.ssa Laura Chiereghin



Per la Parte Sindacale

CGIL FP: 

CISL FP: 

UIL FPL: 

FSI:

RSU: 

