

ACCORDO SULL'ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE ALLA LIBERA
PROFESSIONE ANNO 2013



Verbale di intesa

Il giorno 4/6/2015, alle ore 10.00, presso la sede dell'Azienda ULSS 12 Veneziana, Via Don Federico Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'area comparto.

In applicazione delle disposizioni di cui all'art. 8 del vigente Regolamento per la libera professione intramuraria l'Amministrazione ha provveduto ad accantonare, nell'anno 2013, quota parte delle risorse complessive trattenute dall'Azienda per la remunerazione dei costi generali di organizzazione da destinare al personale di collaborazione.

L'ammontare delle risorse economiche a disposizione per l'attività di collaborazione alla libera professione e alla collaborazione a favore dell'INAIL per l'anno 2013 risulta pari ad € 247.977,00, al netto del 5% dei compensi spettanti al personale della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.

A decorrere dall'anno 2013 si concorda preliminarmente di definire l'attività prestata dal personale infermieristico cat. C-D-DS operante presso il Pronto Soccorso Ortopedico di Mestre, Pronto Soccorso di Mestre e Pronto Soccorso di Venezia quale attività di collaborazione diretta all'attività svolta in regime di libera professione dal personale medico, di certificazione medico legale per conto dell'INAIL.

Atteso che è stato rilevato che l'impegno mediamente richiesto per detta collaborazione al personale infermieristico, assegnato alle sedi di Pronto Soccorso sopra citate, è differente si concorda una diversa attribuzione oraria annua procapite come sotto riportato.

Le parti confermano gli accordi sull'attività in parola di cui alle deliberazioni n. 487 del 19 aprile 2005, n. 839 del 1° luglio 2005 e successive integrazioni e modificazioni con i quali sono stati definiti i criteri e le modalità per l'attribuzione dei compensi in oggetto.

Ai fini della attribuzione dei compensi, si considera personale di collaborazione quello che, senza partecipare alla esecuzione della prestazione, di fatto è impegnato - direttamente o indirettamente, per assicurare lo svolgimento delle attività del personale dirigente, individuato secondo i seguenti criteri:

A) collaborazione diretta:

viene svolta dal personale che:

- collabora alle prestazioni aggiuntive richieste dall'Azienda ai propri Dirigenti del Ruolo Sanitario;
- collabora alle attività svolte dai Dirigenti del Ruolo Sanitario per conto dell'INAIL;
- collabora alle attività svolte dai Dirigenti Sanitari per conto di terzi (LIATF).

B) collaborazione indiretta:

1. tutto il personale del ruolo amministrativo ed il personale assegnato ad uffici amministrativi;
2. il personale addetto alle Portinerie degli ospedali e delle altre sedi di servizio dell'Azienda;

F. Ambrosio

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

GA

W

L

[Handwritten initials]

3. il personale assegnato all'Autorimessa della sede di Mestre e alla Squadra Trasporti della sede di Venezia;
4. il personale assegnato al Centralino;
5. il personale infermieristico e tecnico sanitario addetto all'assistenza nelle Unità operative che nell'anno di riferimento abbiano effettuato un volume di prestazioni libero professionali in regime di ricovero ordinario superiore a trenta casi;
6. il personale infermieristico e tecnico sanitario addetto ad attività di sterilizzazione del materiale chirurgico presso i presidi ospedalieri nei quali il volume complessivo delle prestazioni libero professionali effettuate nell'anno precedente in regime di ricovero ordinario ed a ciclo diurno sia stato non inferiore a cinquanta casi.
7. il personale di categoria A, B e livello BS addetto alle strutture ospedaliere di pronto soccorso che svolgono attività in favore dell'INAIL (non addetto in via continuativa a compiti di diretta collaborazione con il medico in occasione dello svolgimento di tale attività).

I limiti di cui ai punti 5 e 6 vanno riferiti ai ricoveri con scelta del professionista o della equipe da parte del paziente.

L'ammontare delle ore da attribuire a ciascuna persona interessata alla attività di collaborazione diretta e indiretta per l'anno suddetto è così definito:

A) collaborazione diretta:

- ❖ COLLABORAZIONE DIRETTA A COMPITI DI ORGANIZZAZIONE (gestione agende informatizzate prenotazioni);
ORE 20 per n. 3 addetti;
- ❖ COLLABORAZIONE DIRETTA A COMPITI INERENTI ALLA REFERTAZIONE, ALLA PRENOTAZIONE E ALL'ATTIVITA' RICHIESTA DA TERZI:
ORE 20 per ciascun addetto ai compiti indicati, individuati sulla base delle tabelle delle dotazioni organiche delle strutture di:
 - Neuroradiologia;
 - Radiologia Ospedale di Mestre;
 - Radiologia Ospedale di Venezia
 - Laboratorio di Igiene Ambientale e Tossicologia Forense;
 - Pronto soccorso Ospedale di Venezia;
 - Pronto soccorso Ospedale di Mestre;
 - Pronto soccorso ortopedico Ospedale di Mestre;
- ❖ COLLABORAZIONE DIRETTA DEL PERSONALE INFERMIERISTICO INERENTE ALLE CERTIFICAZIONI INAIL:
 - Pronto Soccorso Mestre 20 ORE per ciascun addetto;
 - Pronto Soccorso Venezia 20 ORE per ciascun addetto;
 - Pronto Soccorso Ortopedico 30 ORE per ciascun addetto;

B) collaborazione indiretta:

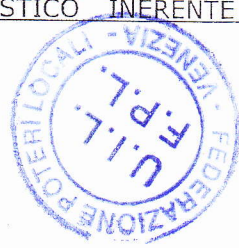
- ❖ ore 10 per ciascun dipendente avente titolo.

L'attività complessiva, riferita all'anno 2013, deve essere prestata fuori dall'orario di lavoro, distinta dall'attività istituzionale e registrata con apposita timbratura con il codice 749, con una prestazione minima di un'ora per volta e con l'aggiunta di multipli di mezz'ora ciascuno.

Il recupero del debito orario complessivo deve essere effettuato entro il 30.09.2015.

Federazione Poteri Locali Venezia

A
W
[Signature]
[Signature]
[Signature]



Il recupero delle ore potrà essere effettuato o sulle ore accantonate nell'anno di riferimento, con conseguente recupero delle indennità spettanti per l'attività istituzionale, oppure effettuando ulteriori prestazioni.

La corresponsione del saldo avverrà a completamento delle ore attribuite.

Restano esclusi dall'attribuzione:

- i dipendenti che nell'anno 2013 abbiano percepito compensi incentivanti ad altro titolo di importo pari o superiore, erogati con carattere di continuità (es. L. Merloni ter, Commissioni Invalidi ed eventuali altri che dovranno essere individuati congiuntamente con le OO.SS). Qualora l'importo di tali compensi sia inferiore a quello del compenso derivante dall'attività di collaborazione, spetta la differenza tra i due importi ed il debito orario è corrispondentemente ridotto.
- i dipendenti che siano stati assegnati ai compiti di collaborazione per un tempo inferiore a sei mesi.

Le parti, anche per l'anno predetto, riconfermano i compensi orari - al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Azienda - come segue:

- ± euro 34,00 per le CAT. D-DS;
- ± euro 30,00 per la CAT. C;
- ± euro 26,00 per le CAT. A-B-BS.

I compensi spettano anche al personale che al momento dell'assegnazione dei compiti stessi risulti assente dal servizio: per tali dipendenti il termine per il recupero del relativo debito orario decorrerà dal rientro in servizio e la corresponsione del saldo avverrà a completamento delle ore attribuite.

Ai dipendenti a rapporto di lavoro parziale sarà attribuito un compenso pari al 50% di quello determinato per il personale a tempo pieno, con corrispondente debito orario.

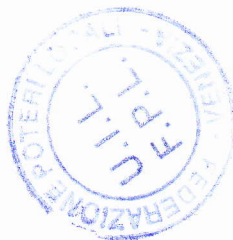
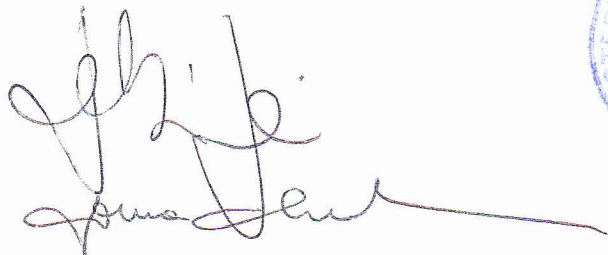
Le somme residue non attribuite o comunque non corrisposte sono versate al fondo per l'incentivazione della produttività collettiva del comparto, così come stabilito dall'accordo del 18 febbraio 2005, recepito con deliberazione n. 487 del 19 aprile 2005.

Eventuali minime correzioni dovute ad ulteriori controlli, circa le attribuzioni dei compensi, vanno a modificare l'ammontare dei residui.

L'attribuzione oraria aggiuntiva, riferita all'attività di collaborazione diretta e indiretta, sarà quantificata di anno in anno in relazione alla capienza del fondo di collaborazione.

Per l'Azienda ULSS 12

Per le OO.SS



FSS
CGIC-FP
CISEP
UIL FPZ
V.P.
A.C. But
Bella
Pancher
S. L. G.
F. G.

RSU
Sindaco
Cell. Altes