

**COMPENSI AL PERSONALE DI SUPPORTO ALLA LIBERA PROFESSIONE A
FAVORE DELL'INAIL ANNO 2012.**

Verbale di intesa

Nell'incontro svoltosi in data 16/01/2014 l'azienda individua l'ammontare delle risorse economiche a disposizione per l'attività di supporto alla libera professione a favore dell'INAIL per l'anno 2012 tenuto conto che per i compensi per la suddetta attività si provvede mediante utilizzo del fondo relativo al personale di collaborazione.

Per l'attività di supporto a favore dell'INAIL per l'anno 2012 le parti confermano quanto segue:

A) l'impegno per ciascuna visita di certificazione per conto dell'INAIL è stabilito in 15 minuti. Il debito orario individuale viene calcolato con riferimento al tempo complessivamente impiegato ed al numero delle persone coinvolte, in base alle presenze in servizio del personale dipendente nel periodo interessato presso le seguenti strutture:

- a) Pronto soccorso Presidio Ospedaliero di Venezia
- b) Pronto soccorso Presidio Ospedaliero di Mestre
- c) Ambulatorio oculistico Presidio Ospedaliero di Mestre
- d) Pronto soccorso ortopedico Presidio Ospedaliero di Mestre



B) sono interessati esclusivamente i dipendenti appartenenti alle cat. C, D e livello economico DS;

C) il personale appartenente alle cat. A, B e livello economico BS, non svolgendo in via continuativa compiti di diretta cooperazione con il dirigente medico, è ricompreso tra il personale che svolge attività di collaborazione;

D) il compenso orario - al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Azienda - viene stabilito in € 35 (cat. D e livello economico Ds) ed € 32 (cat. C) da corrispondersi con cadenza di norma semestrale;

Sono ammessi a svolgere l'attività di supporto di cui al presente documento i dipendenti dell'Azienda ULSS 12 Veneziana in possesso dei seguenti requisiti:

- aver superato il periodo di prova;
- essere esenti di norma da limitazioni, anche parziali, o prescrizioni riguardo alle mansioni come certificate dal medico competente;
- non beneficiare, nel mese in cui è richiesta la prestazione, di istituti normativi o contrattuali che comportino la riduzione dell'orario di servizio (esclusivamente legge 104/92 e legge 151/2001). Nelle riduzioni orarie non sono considerate le assenze dovute ad aggiornamento e/o formazione professionale.

Viene convenuto che l'orario aggiuntivo rispetto a quello istituzionale, in qualsiasi modo prestato (orario straordinario, orario in scostamento, orario per "pacchetti" in libera professione e prestazioni aggiuntive) non possa eccedere i limiti individuali previsti dal D. Lgs. 8 aprile 2003 n. 66 e D. Lgs. Del 19 luglio 2004 n. 213.

Resta fermo che l'attività deve essere prestata fuori dall'orario di servizio, distinta dall'attività istituzionale e registrata con apposita timbratura con il codice 749, con una prestazione minima di un'ora per volta e con l'aggiunta di multipli di mezz' ora ciascuno, da effettuarsi a entro il 30/06/2014.

La corresponsione del saldo avverrà a completamento delle ore attribuite.

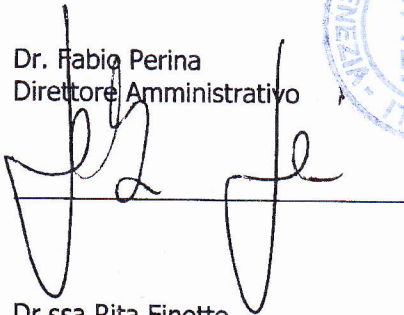
Il recupero delle ore effettuate per prestazioni INAIL potrà essere effettuato o sulle ore accantonate nell'anno di riferimento, con conseguente recupero delle indennità spettanti per l'attività istituzionale, oppure effettuando ulteriori prestazioni.

I compensi spettano anche al personale che al momento dell'assegnazione dei compensi per gli anni di cui trattasi risulti assente dal servizio.

L'attribuzione delle ore e dei compensi al personale interessato avverrà nel momento in cui saranno disponibili i dati sulle certificazioni eseguite.

Per l'Azienda

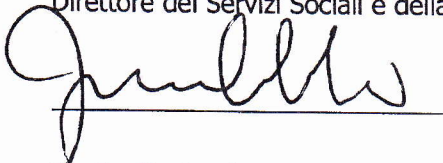
Dr. Fabio Perina
Direttore Amministrativo



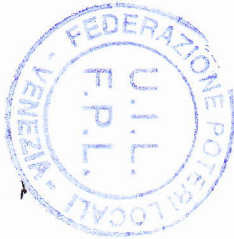
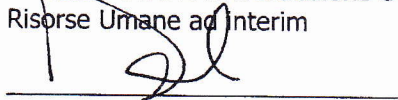
Dr.ssa Rita Finotto
Direttore Sanitario



Dr. Claudio Beltrame
Direttore dei Servizi Sociali e della funzione

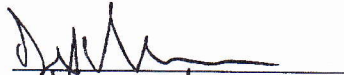


Dr. Danilo Corrà
Direttore UOC Amministrazione e Gestione
Risorse Umane ad Interim



Per le OO.SS.

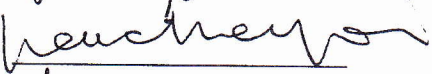
CISL FPS



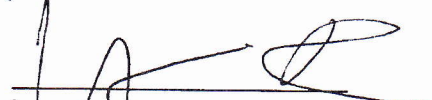
CGIL FP



UIL FPL



FSI



RSU

