

163

**ACCORDO AZIENDALE**  
**DEROGA IN MATERIA DI RIPOSO GIORNALIERO (D.Lgs. 66/2003)**

In data 5.12.2012, presso la Sede Legale dell'Ulss 12 Veneziana, in via Don Tosatto 147 a Mestre, in occasione dell'incontro tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di Comparto, le parti, ritenendo non ancora concluse le risultanze del tavolo tecnico ed in relazione al cambio della Direzione strategica, di prorogare l'accordo aziendale sottoscritto in data 20.07.2012, per ulteriori tre mesi, fino al 31.03.2013, impegnandosi alla prosecuzione del percorso avviato.

Le OOSS ribadiscono che nella prosecuzione dei lavori si vada al superamento delle deroghe, e all'allineamento delle normative vigenti.

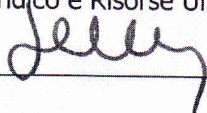
Mestre, 05.12.2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

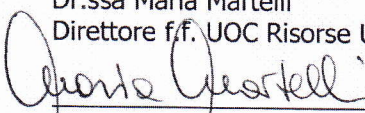


***Per l'Azienda***

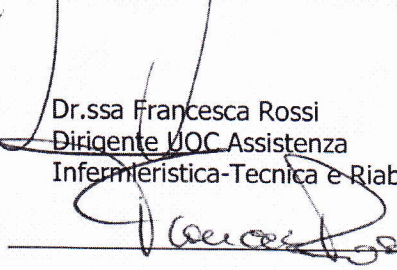
Dr. Michele Bacchin  
Direttore Dipartimento  
Giuridico e Risorse Umane

  
\_\_\_\_\_

Dr.ssa Maria Martelli  
Direttore f.f. UOC Risorse Umane

  
\_\_\_\_\_

Dr.ssa Francesca Rossi  
Dirigente UOC Assistenza  
Infermieristica-Tecnica e Riabilitativa

  
\_\_\_\_\_

***Per le O.O.SS.***

CISL FPS

  
\_\_\_\_\_

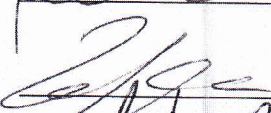
CGIL FP

  
\_\_\_\_\_

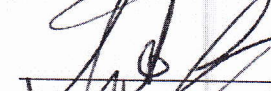
UIL FPL

  
\_\_\_\_\_

FSI

  
\_\_\_\_\_

RSU

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

**Verrà allegata nota a verbale delle Organizzazioni sindacali.**



Rappresentanza  
Sindacale Unitaria  
ULSS 12 VENEZIANA

## ACCORDO SULLA PROROGA IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO: nota a verbale dell'RSU e delle OOSS

Le Scriventi OO. SS. e RSU, alla luce delle ultime sentenze della Cassazione n. 20179 del 22 agosto 2008 e del Tribunale di Milano n. 4683 del 12 novembre 2009 che sanciscono come il tempo di vestizione sia parte integrante a tutti gli effetti dell'orario di lavoro, ritengono sia pregiudiziale per la prosecuzione degli incontri previsti sull'orario di lavoro e in materia di deroga al riposo giornaliero normare con accordo aziendale quanto riconosciuto dalla giurisprudenza.

Riteniamo inoltre imprescindibile che parallelamente alla trattativa sulla regolamentazione dei nuovi orari di lavoro debbano avviarsi dei tavoli tecnici sulla analisi dei carichi di lavoro e la definizione delle dotazioni organiche Aziendali.

Mestre-Venezia, 5 dicembre 2012



CGIL FP

*[Handwritten signature]*

CISL FP

*[Handwritten signature]*

UIL FPL

*[Handwritten signature]*

FSI

*[Handwritten signature]*

RSU

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*