



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14

Sede Centrale: 30019 Chioggia, via Madonna Marina 500 - C.F. e P.I. 02798310278 -

www.asl14chioggia.veneto.it

Dipartimento Gestione Risorse Umane

REGOLAMENTO PROGETTI AZIENDALI
AREA COMPARTO

A partire dall'anno 2012, al fine di dare maggiore omogeneità nell'attribuzione dei compensi incentivanti al personale sulla base dell'attività di progetti aziendali autorizzati dalla Direzione, da finanziarsi con la quota Ente del fondo della Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi, in seguito denominato "Fondino", si adotta il seguente regolamento:

1. I progetti aziendali dovranno essere presentati dal Responsabile/Referente del Progetto, utilizzando il modello allegato al presente Regolamento, alla Direzione per il tramite dell'U.O. Amministrazione del Personale entro il 31 marzo di ciascun anno;
2. la Direzione Aziendale, valutata la possibilità/opportunità di autorizzare i diversi progetti aziendali presentati, nonché quelli richiesti direttamente dalla Direzione Aziendale, in relazione alle risorse disponibili, all'importanza attribuita a ciascun progetto ed alla necessità/opportunità di operare una rotazione tra il personale beneficiario di compensi incentivanti aggiuntivi, procederà a:
 - dare informativa preventiva alle OO.SS. dei progetti che si intendono autorizzare;
 - autorizzare formalmente, con specifico provvedimento, i Progetti entro il 30 giugno;

è fatta salva la possibilità, per esigenze intervenute in corso d'anno, di autorizzare ulteriori progetti aziendali oltre la data del 30 giugno sopra indicata.

3. L'Azienda darà comunicazione preventiva alle OO.SS. sui Progetti finanziati da Ente Esterno (Regione Veneto, Comunità europea, privati, ecc) in ordine al personale coinvolto e alle risorse impegnate;
4. l'attività lavorativa prevista per la realizzazione dei progetti dovrà essere svolta dal personale che aderisce al progetto oltre l'orario istituzionalmente previsto e certificata a mezzo specifica timbratura, digitando prima e dopo l'attività dedicata al progetto il codice di timbratura 300 03; solo eccezionalmente, qualora la sede di svolgimento dell'attività sia lontana dalla sede ordinaria di lavoro ed il personale interessato non sia abilitato a timbrare sui timbratori posti nella sede dell'attività progettuale, potrà essere accordato di convalidare l'attività svolta con una "omessa timbratura";

5. a fronte dell'attività aggiuntiva richiesta per la realizzazione dei progetti sono previsti i seguenti compensi orari incentivanti, diversi a seconda della categoria di appartenenza:
- 6.

Categoria	Compenso orario €
A, B, BS	15,00
C	20,00
D, DS	25,00

7. Nel caso in cui l'attività aggiuntiva prevista per la realizzazione dei progetti sia equivalente per tutto il personale partecipante al medesimo, indipendentemente dalla categoria di appartenenza (ad es. l'attività di sportellista) sarà previsto il seguente compenso orario:

Progetti con attività equivalente	Compenso orario €
Personale di tutte le categorie	20,00

8. In caso di progetti ritenuti di particolare rilevanza dalla Direzione potrà essere previsto l'aumento di € 5,00/ora rispetto ai compensi orari previsti nei precedenti punti 4 e 5;
9. L'adesione al progetto dei dipendenti interessati è su base volontaria previa adesione scritta.
10. La partecipazione ai progetti aziendali del personale con rapporto part-time, quando prevista, sarà limitata in proporzione all'orario settimanale contrattuale ridotto;
11. La partecipazione ai progetti aziendali prevedenti attività aggiuntiva da parte del personale titolare di posizione organizzativa dovrà essere valutata, caso per caso, dal Direttore competente per area, che potrà avallare tale partecipazione in base ai seguenti criteri:
- attività specifica richiesta nel progetto al titolare P.O.;
 - resa oraria aggiuntiva ordinariamente prestata dal titolare P.O. all'interno della flessibilità oraria prevista nell'ambito dell'attività istituzionale propria dell'incarico di posizione organizzativa;
12. I dipendenti potranno partecipare a non più di un progetto aziendale finanziato con il Fondino nello stesso anno solare; qualora un dipendente partecipi a più progetti nello stesso anno avrà comunque diritto al compenso incentivante previsto per uno solo di essi;
13. Viene inoltre previsto, ordinariamente, quanto segue:
- lo stesso progetto non potrà essere presentato per più di due anni consecutivi;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

MODELLO 1 -SCHEDA PROGETTO AZIENDALE AREA COMPARTO

TITOLO PROGETTO	
REFERENTE	
PERIODO DI EFFETTUAZIONE	
SEDE DI SVOLGIMENTO*	
OBIETTIVO	
MODALITA' ESPLETAMENTO	
PERSONALE COINVOLTO**	
RISORSE NECESSARIE***	n° Ore aggiuntive complessive
BUDGET ECONOMICO PREVISTO	
RISULTATI ATTESI	
COMPENSI	viene previsto un compenso orario, a fronte della resa oraria aggiuntiva prevista e assegnata, distinta per categoria come di seguito indicato cat. A, B, Bs € 15,00/h cat. C € 20,00/h cat. D, Ds € 25,00/h
VERIFICA RISULTATI	
* per esempio P.O. Chioggia, sede amm.va, ecc.	
** specificare i profili professionali del personale coinvolto nel progetto	
*** n° ore aggiuntive di lavoro previste, specificando la categorie del personale coinvolte ed il n° ore attribuite per categoria.	

LB Fodoss
Stefa

Azienda ULSS 14 - Chioggia

me
de

F. F. F.
de l'v

f

MODELLO 2 -SCHEDA PROGETTO AZIENDALE AREA COMPARTO

TITOLO PROGETTO	
REFERENTE	
PERIODO DI EFFETTUAZIONE	
SEDE DI SVOLGIMENTO*	
OBIETTIVO	
MODALITA' ESPLETAMENTO	
PERSONALE COINVOLTO**	
RISORSE NECESSARIE***	n° Ore aggiuntive complessive
BUDGET ECONOMICO PREVISTO	
RISULTATI ATTESI	
COMPENSI	viene previsto un compenso orario, per l'attività aggiuntiva richiesta, equivalente tra tutti i partecipanti, del seguente valore orario: - € 20,00/h
VERIFICA RISULTATI	
* per esempio P.O. Chioggia, sede amm.va, ecc.	
** specificare i profili professionali del personale coinvolto nel progetto	
*** n° ore aggiuntive di lavoro previste, specificando la categorie del personale coinvolte ed il n° ore attribuite per categoria.	