

- PRINCIPI E CRITERI DELL'ISTITUTO DEL PART-TIME -

VERBALE DI CONCERTAZIONE

In data 7 dicembre 2011, presso la Sede Legale dell'Ulss 12 Veneziana, in via Don Tosatto 147 a Mestre, viene sottoscritto il presente verbale di avvenuta concertazione a seguito degli incontri tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di Comparto, in materia di part time, come di seguito enunciato.

Le Organizzazioni Sindacali prendono atto del nuovo sistema aziendale del part time realizzato dall'Azienda, pertanto, le parti concertano solo ed esclusivamente sui seguenti criteri applicativi dell'istituto in questione, valevoli per i "nuovi" rapporti di lavoro a tempo parziale, sulla base dei quali l'Azienda adotterà apposito "Regolamento Aziendale del Part Time".

CRITERI APPLICATIVI

I "posti disponibili" sono quelli previsti nell'ambito della mappatura.

I criteri relativi all'applicazione dell'istituto del tempo parziale sono:

- dipendente già a part time ancora in possesso del requisito a base della motivazione per cui il tempo parziale era stato inizialmente concesso: rinnovo;
- dipendente già a part time per figlio minore di sedici anni che alla scadenza abbia altro figlio minore di anni sedici: rinnovo;
- dipendente già a part time per figli minori di sedici anni, i quali alla scadenza abbiano una età maggiore di quindici anni ma ai quali siano subentrati nel frattempo problemi di salute o disturbi specifici di apprendimento: rinnovo;
- dipendente già a part time per assistenza familiare anziano che alla scadenza assista un diverso familiare anziano: rinnovo;

Heey

pm *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



- dipendente già a part time per assistenza familiare con problemi di salute che alla scadenza assista un diverso familiare con problemi di salute, sempre che le patologie rientrino tra quelle di cui all'art. 2, comma 1, lettera d), del DPCM n. 278 del 21.07.2000: rinnovo;
- dipendente già a part time alla scadenza non più in possesso del requisito a base della motivazione per cui il tempo parziale era stato concesso, ma in possesso di altro requisito tra quelli previsti dal Regolamento: nuova concessione.

Le priorità per le nuove concessioni vengono così individuate:

- a) patologie oncologiche riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del dipendente, nonché nel caso in cui il dipendente assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, alla quale è stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100 per cento, con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, ai sensi di quanto previsto dalla tabella di cui al decreto del Ministro della sanità 5 febbraio 1992, pubblicato nel supplemento ordinario alla *Gazzetta Ufficiale* n. 47 del 26 febbraio 1992 [art. 12-bis del D.Lgs. 61/2000 e s.m.i.] → **4,5 punti**
- b) avere familiari (compresi i figli) portatori di *handicap* ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, [art. 12-bis del D.Lgs. 61/2000 e s.m.i.] → **3 punti**
- c) essere portatori di disabilità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie (L. 68/1999) ovvero essere portatori di *handicap* ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 → **4 punti**
- d) avere figli conviventi di età non superiore agli anni quindici [art. 12-bis del D.Lgs. 61/2000 e s.m.i.]
 - **4 punti per ogni figlio di età compresa tra 0 e 5 anni**
 - **2,5 punti per ogni figlio di età compresa tra 6 e 10 anni**
 - **1 punto per ogni figlio di età compresa tra 11 e 15 anni**

Hay



- e) avere familiari conviventi per i quali è corrisposta l'indennità di accompagnamento di cui alla L. 18/1980, ovvero assistere familiari conviventi con invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti [art. 1, comma 64, L.662/1996] → **3 punti**
- f) avere familiari (compresi i figli maggiori di anni 15) affetti da patologie (ad esclusione di quelle sopra citate e della DSA) di cui all'art. 2, comma 1, lettera d), del DPCM n. 278 del 21.07.2000, → **2 punti**
- g) avere figli che presentino la sindrome DSA (Disturbi Specifici di Apprendimento) di cui alla L. 170/2010 → **1 punto per figlio**
- h) essere genitore unico secondo le disposizioni del D.Lgs. 151/01 in presenza di figli di età inferiori ai 16 anni → **1 punto**
- i) avere familiari non conviventi per i quali è corrisposta l'indennità di accompagnamento di cui alla L. 18/1980, ovvero assistere familiari non conviventi con invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti [art. 1, comma 64, L.662/1996] → **1,5 punti**
- j) sede di lavoro del coniuge distante più di 25 Km dall'abitazione e presenza di figli minori di anni 16, e/o coniuge turnista e presenza di figli minori di anni 16 → **1 punto.**

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente che rientra nel requisito di cui al punto a). Ad ulteriore parità verrà data precedenza al dipendente che rientra nel requisito di cui al punto b).

Amey

Se persiste parità di punteggio verrà data preferenza al dipendente con più anzianità di servizio, in Azienda Ulss 12.

La nuova mappatura dell'organizzazione aziendale che individua i posti ricopribili con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà redatta dall'Azienda entro il primo semestre 2012.

pm *f* *see* *A* *J*



I primi avvisi per la presentazione delle domande per l'accesso al tempo parziale saranno formalizzati indicativamente entro il primo quadrimestre 2012.

La mappatura dovrà confermare almeno il numero attuale di posti ricopribili.

Mestre, 07.12.2011.

Per l'Azienda

Dr. Michele Bacchin
Direttore Dipartimento
Giuridico e Risorse Umane

Dr.ssa Maria Martelli
Dirigente UOC Risorse Umane

Dr.ssa Francesca Rossi
Dirigente UOC Assistenza
Infermieristica-Tecnica e Riabilitativa

Per le OO.SS.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

FSI

RSU