



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14
Sede Centrale: 30019 Chioggia - Strada Madonna Marina 500 - C.F. e P.I. 02798310278 - www.asl14chioggia.veneto.it

Dipartimento Risorse Umane

Unità Operativa Amministrazione del Personale

Tel. 041/5534 790-736- 763 Fax 041/5534748

e-mail uo.ecoprevidenza@asl14chioggia.veneto.it

AREA COMPARTO ACCORDO SCORRIMENTO GRADUATORIE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2010

Premesso che:

- In applicazione dell'Accordo Aziendale sottoscritto in data 7/07/2010 è stata data applicazione all'istituto delle Progressioni Orizzontali per il personale del comparto, a far data dal 1/01/2010;
- Con le risorse disponibili nel fondo che finanzia le fasce economiche è stato possibile l'attribuzione della fasce economica a circa il 70% dei partecipanti alla selezione (n. 251 su 350 unità);
- L'accordo sindacale sottoscritto in data 23/12/2010 prevedeva quanto segue *"le parti concordano di mantenere la validità delle graduatorie per anni due, con possibilità di scorrimento delle stesse dall'anno 2011, purchè consentito dalla normativa in vigore ed in presenza di risorse disponibili nel fondo che finanzia le fasce retributive."*;
- Il D.L. 78/2010, convertito nella Legge n. 122 del 30/07/2010, all'art. 9, comma 21 prevede che *".....le progressioni di carriera, comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012, 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici"*;
- Il previsto limite al superamento, negli anni 2011, 2012, 2013, del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, di cui all'art. 9, comma 1 del citato D.L. 78/2010, non opera sugli emolumenti del trattamento accessorio non aventi carattere fisso e continuativo, e quindi sul trattamento di produttività, come precisato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15/04/2011;

Rilevato che:

- Sono intervenute istanze da parte di tutte le OO.SS. aziendali di trovare un qualche correttivo alla situazione venutasi a creare rispetto alle attese del personale dipendente per giungere ad una situazione di rispetto almeno parziale della volontà delle parti di cui al citato accordo sindacale del 23/12/2010; ciò anche per evitare possibili contenziosi già annunciatesi e proposti, oltrechè per il miglioramento del clima aziendale in un momento di particolare difficoltà interna ed esterna all'Azienda (momento di transizione a nuove forme organizzative richieste dalla programmazione sanitaria regionale e momento socio-economico nazionale);
- per gli anni 2012 e 2013 è consentito lo scorrimento delle graduatorie della Progressioni Orizzontali ai fini esclusivamente giuridici;

AZIENDA ULSS 14 - CHIOGGIA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature] 1/2

[Handwritten signature]

- l'importo economico non attribuibile al personale interessato al completo scorrimento delle graduatorie delle Progressioni Orizzontali anno 2010 (n. 95 unità) è pari a circa € 75.760;
- tale importo, che risulterà completamente disponibile nel fondo "fasce" anno 2012, non sarà oggetto di utilizzo per gli istituti economici finanziati dal medesimo fondo aziendale, ma sarà vincolato al riconoscimento economico della fascia al venir meno degli effetti previsti dall'art. 9, comma 21, della Legge n. 122/2010.

Tutto ciò premesso, si concorda:

1. di effettuare lo scorrimento completo delle graduatorie della **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**, di cui alla graduatoria approvata con deliberazione n. 356 del 6.09.2011, a decorrere dal 1/01/2012 ai soli effetti giuridici, come previsto dall'art 9, comma 21 del DL 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, salvo il riconoscimento anche economico con decorrenza 1/01/2014 o comunque alla prima data utile consentita dalla normativa (de iure condendo); tale scorrimento coinvolgerà complessivamente n. 95 dipendenti, che non sono rientrati nell'applicazione dell'istituto a decorrere dal 1/01/2010;

Chioggia, 21/19/2011

Letto, firmato e confermato:

Per l'Azienda ULSS n. 14

Il Direttore Amministrativo
Dott. Silvano Favaretto

Il Direttore Sanitario
Dott. Lino Battistello

Il Direttore Servizi Sociali
Dott. Stefano Vianello

Il Direttore Dipartimento R.U. f.f.
Dott.ssa Laura Chiereghin

Per la Parte Sindacale

CGIL FP:

CISL FP:

UIL FPL:

FIALS:

NURSING UP:

RSU:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]