

**PROGETTO OBIETTIVO: utilizzo fondo 2009 ex art. 8 comma 1 L.R. 23/2007 (Dipartimento di Prevenzione)**

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1091 del 26.07.2011 (all. 1) è stato assegnato a questa ULSS il finanziamento di € 132.111,00 quale quota spettante del fondo regionale 2009 derivante dagli introiti delle sanzioni ex D.Lgs. 758/94 così come ripartito tra le aziende ULSS, in attuazione dell'art. 8 L.R. 23/2007 e con riferimento ai criteri di riparto definiti con DGR 3486/09.

Considerato che lo SPISAL della ULSS 12 Veneziana ha raggiunto al 100% sia gli obiettivi assegnati ai Direttori Generali con DGR 2860/2008 che gli obiettivi assegnati agli SPISAL con DGR 3486/2009, realizzando in particolare un incremento del 30% delle attività di vigilanza rispetto al 2008; nel 2009 sono state infatti visitate 871 Unità locali del territorio della ULSS Veneziana assicurando in tal modo il livello di copertura del 5% delle Unità locali, con almeno un dipendente o socio, previsto dal DPCM 17.12.2007.

Nel 2009, in accordo con gli obiettivi assegnati, lo Spisal ha inoltre realizzato:

1. Il regolare funzionamento dello "sportello informativo", aperto al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30, per attività di supporto alle imprese sull'applicazione di leggi e norme tecniche in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
2. l'organizzazione di un convegno regionale per medici competenti sulle problematiche alcol e droga correlate nonché ha partecipato a numerose iniziative informative organizzate da altri Enti di prevenzione e da organismi di rappresentanza del mondo del lavoro;
3. la valutazione del 100% delle notifiche di infortunio sul lavoro e malattia professionale segnalati al Servizio. Le indagini secondo procedura regionale sono state condotte sul 100% dei casi di infortunio e di malattia professionale procedibili ai sensi degli art. 583, 589, 590 C.P..
4. l'effettuazione della sorveglianza sanitaria su 511 soggetti ex esposti a cancerogeni amianto e CVM.
5. la promozione del sistema di sicurezza SGS in 10 aziende
6. l'utilizzo regolare del sistema informativo regionale PREVNET per la gestione di tutti processi di lavoro relativi alla vigilanza con inserimento dati relativi a 100% delle attività svolte per indagini infortuni, indagini malattie professionali, ispezioni in aziende e in edilizia nonché per l'iter 758;
7. la partecipazione alle attività di promozione della salute organizzate in ambito provinciale per la scuola.



Come sopra riportato lo Spisal, incrementando nel 2009 del 30% le prestazioni specifiche di ispezione e vigilanza, ha soddisfatto la condizione posta dalla regione per destinare al personale una quota del finanziamento nella misura massima individuale non superiore ai € 5.000.

Per la rilevazione delle performance individuali si è utilizzata nel 2009, in condivisione con gli operatori, una modalità di registrazione delle attività che consente di misurare, al momento per le attività di vigilanza, la quantità degli interventi eseguiti dal singolo operatore nonché il livello di complessità degli stessi attraverso l'analisi dei principali fattori che compongono ogni intervento.

Per quanto concerne la parte del finanziamento da distribuire tra il personale si propone la seguente modalità di calcolo:

1) **tecnici della prevenzione con qualifica di UPG:**

- a) quota di € 3.000,00 per l'impegno collettivo reso al raggiungimento degli obiettivi regionali 2009; tale importo verrà erogato al singolo operatore in proporzione alla tipologia del contratto di lavoro (full time o part time)
- b) quota di € 2.000,00 per il contributo individuale fornito all'incremento dell'attività e per il miglioramento del servizio;

2) **direttore Servizio, dirigenti medici e dirigente ingegnere:**

- quota di € 3.000,00 per il contributo reso all'incremento dell'attività per raggiungere gli obiettivi regionali 2009 e per l'impegno fornito nella direzione del Servizio, delle U.O., dei gruppi di lavoro e dei progetti nonché per il miglioramento organizzativo e funzionale del Servizio; tale importo verrà erogato al singolo operatore in proporzione alla tipologia del contratto di lavoro (full time o part time)

3) **personale del comparto non UPG:**

- quota di € 3.000,00 per l'impegno reso al raggiungimento degli obiettivi regionali 2009; tale importo verrà erogato al singolo operatore in proporzione alla tipologia del contratto di lavoro (full time o part time)

Complessivamente vengono destinati:

- € 124.470,58 - incentivi al personale
- € 7.641,42 - attività di formazione e miglioramento tecnologico e delle attrezzature



somma spettante alla ULSS12 prevista dal DGR n°4179/2008

€ 132.112,00



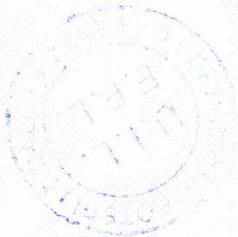
personale di PG		quota procapite	quota finale individuale	oneri a carico dell'azienda
Bortolato Cipriano		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Carraro Elvio		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
D'alberton Lorenzo		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Grosso Michela		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Mazzaia Luigi		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Perini Giorgio		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Righetto Anna Lisa		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Sartorello Amedeo		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Scatto Livio		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Bortoli Fabio	part time 94%	€ 5.000,00	€ 4.700,00	€ 1.560,40
Tagliapietra Piergiorgio		€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 1.660,00
Veronese Maria Serena	part time 83%	€ 5.000,00	€ 4.150,00	€ 1.377,80
		<b>totale complessivo</b>	<b>€ 58.850,00</b>	<b>€ 19.538,20</b>

somma assegnata alla ULSS12 prevista dal DGR n°4179/2008	€ 132.112,00
quote assegnate ai Tecnici della Prevenzione UPG	€ 58.850,00
<b>oneri a carico dell'azienda</b>	<b>€ 19.538,20</b>
quota assegnate al personale del comparto non UPG	€ 19.625,00
oneri a carico dell'azienda	€ 6.477,38
quota assegnata al personale dirigente	€ 15.000,00
oneri a carico dell'azienda	€ 4.980,00
differenza	€ 7.641,42
risorse strumentali sviluppo iniziative formazione ecc.	€ 7.641,42

*Handwritten signatures and initials:*  
 - Top left: *SS1*  
 - Middle left: *SS1*  
 - Bottom left: *SS1*  
 - Bottom right: *SS1*

personale amministrativo e sanitario			quota procapite	quota finale individuale	oneri a carico dell'azienda
<b>SANITARI</b>					
Agostinetto Mariella		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Bontempi Sergio		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Dotto Ornella		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Pasqualetto Mara		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
<b>AMMINISTRATIVI</b>					
Garbuio Patrizia		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 981,00	
Lucchetti Mario		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 981,00	
Pastres Giuseppe	presenza annuale 65 %	€ 2.500,00	€ 1.625,00	€ 531,38	
		€ 20.500,00		€ 6.477,38	

DIRIGENTI SPISAL			quota procapite	quota finale individuale	oneri a carico dell'azienda
Alessandri Maria Vincenza		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Ballarin Maria Nicoletta		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Jagher Pier Maria		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Magarotto Giancarlo		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
Marchi Teresio		€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	
		€ 15.000,00		€ 4.980,00	



  
 FS  
  
  
