



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14
Sede Centrale: 30019 Chioggia - Strada Madonna Marina 500 - C.F. e P.I. 02798310278 - www.asl14chioggia.veneto.it

Dipartimento Risorse Umane

Unità Operativa Amministrazione del Personale

Tel. 041/5534 790-736- 763 Fax 041/5534748

e-mail uo.ecoprevidenza@asl14chioggia.veneto.it

AREA COMPARTO

Accordo PROGRESSIONI ORIZZONTALI DA 01/01/2010

Premesso che:

- in data 13. ottobre 2008 è stato sottoscritto un Accordo inerente il **REGOLAMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI** – a valere dall'anno 2008;
- in base al citato regolamento l'Azienda ULSS 14 ha proceduto all'effettuazione di Progressioni Orizzontali a decorrere dal 1/01/2008;
- che, in seguito, sulla base di successivo Accordo Aziendale del 5 agosto 2009, si è proceduto alla Progressione Orizzontale di parte del personale di categoria C (infermiere generico e puericultrice), a decorrere dal 1/01/2009;
- in attuazione della L. R. 22/2008, a far data dal 1/01/2010 il personale operante nei territori dei comuni della saccisica è stato assegnato all'ULSS 16 di Padova, e che, conseguentemente, è stato ridotto, in accordo con la direzione dell'Azienda ULSS 16 medesima, il fondo che finanzia le fasce economiche del personale;
- il Fondo aziendale che finanzia le fasce economiche del personale area comparto per l'anno 2010 ammonta a € 2.165.412,06;

Si ritiene di dover utilizzare l'istituto della progressione orizzontale anche per l'anno 2010 applicando il Regolamento approvato nel 2008.

Tenuto conto di quanto ordinariamente utilizzato per le altre voci economiche finanziate dal fondo medesimo (indennità di posizione organizzativa, ind. di coordinamento; ind. di qualificazione, ecc) si prevede di destinare alla progressione orizzontale del personale a decorrere da 1.01.2010 un budget di € 206.000, integrabile con ulteriori risorse del fondo fino a suo tendenziale esaurimento.

Verificato, da parte dell'U.O.semplice Gest. Economica del Personale che, in applicazione del citato REGOLAMENTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI, risulta possibile, utilizzando il budget economico di € 206.000, l'applicazione dell'istituto in parola alle seguenti condizioni (vedi dettaglio Allegato n. 1):

- totale personale dipendente area comparto al 1/01/2010 n. 585 unità;
- totale personale con requisiti per partecipare alla progressioni orizzontale da 1/01/2010: n. 342 unità
- n° totale passaggi di fascia previsti utilizzando parte delle risorse a disposizione : n. 251 unità

dando atto che:

- a seguito valutazione di tutto il personale che presenta i requisiti di accesso alla Progressione orizzontale (cui sarà ammesso d'ufficio), – mediante utilizzo della scheda Allegato n. 2 - verranno formate delle graduatorie per categoria/fascia e con suddivisione nei tre ruoli, come previsto nel citato Accordo aziendale (punto 2);
- il passaggio di fascia da 1/01/2010, tenuto conto del budget economico disponibile e degli addensamenti di personale nelle diverse fasce/categorie viene previsto nel numero indicato nel documento Allegato n. 3;
- ove nelle graduatoria formata per ruolo/categoria/fascia vi siano 1 o 2 dipendenti viene prevista la possibilità di fascia per tutti a condizione che il punteggio complessivo risultante nella scheda di valutazione (allegato n. 2) raggiunga almeno l'80% del massimo attribuibile, con arrotondamento per difetto..

Chioggia, 07.07.2010

Letto, firmato e confermato:

F.to Per l'Azienda ULSS n. 14

Il Direttore Amministrativo
Dott. Silvano Favaretto

Il Direttore Sanitario
Dott. Lino Battistello

Il Direttore Dipartimento R.U.
Dott. Luciano Frizziero

F.to Per la Parte Sindacale

CGIL FP: Go' Giancarlo, Ferrarese Mirco

CISL FP: De Rossi Dario

UIL FPL: Nerio veronese, Gianni vido

FIALS:

FSI:

NURSING UP:

RSU: Renzo Badiale, Romani Otello, Ballarin Denis, Ruzzon Maurizio,