



REGIONE DEL VENETO

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14

Sede Centrale: 30019 Chioggia - Strada Madonna Marina 500 - C.F. e P.I. 02798310278 - www.asl14chioggia.veneto.it

Dipartimento Risorse Umane

Unità Operativa Amministrazione del Personale

Tel. 041/5534 790-736- 763 Fax 041/5534748

e-mail uo.ecoprevidenza@asl14chioggia.veneto.it

AREA COMPARTO

Accordo Integrativo Aziendale per l'attribuzione delle quote di PRODUTTIVITA' COLLETTIVA anno 2009

Premesso che, in data 5 agosto 2009 è stato sottoscritto l'Accordo Aziendale per la Produttività Collettiva anno 2009 del personale area comparto, nel quale si è concordato quanto segue:

1. il mantenimento, anche per l'anno 2009, della regolamentazione di cui al Contratto Integrativo aziendale del 11.12.2000, fatta salva la decurtazione del premio di produttività che per il primo semestre 2009 era regolata da quanto previsto dalla Legge 133/2008;
2. di definire in seguito le modalità di decurtazione dei premi produttività per il periodo 1/07 - 31/12/2009.

Si concorda quanto segue:

1. per il secondo semestre 2010 sarà mantenuta la decurtazione del premio di produttività ciascuno spettante già prevista per il primo semestre dell'anno, di cui al comma 5, art. 71 DL 112/2008, convertito nella Legge 133/2008, che prevede la decurtazione del premio incentivante in tutti i casi di assenza dal servizio salvo le assenze per:

- congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro;
- congedo per paternità;
- fruizioni permessi per lutto;
- citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- L. 8 marzo 2000, n. 53 art 4, comma 1 (congedi per eventi e cause particolari - *grave infermità*);
- L. 104/92 per i soli portatori di handicap;
- Permessi per donazione sangue;
- Permessi per donazione midollo osseo;
- Permessi sindacali;

L'Amministrazione si impegna a verificare quanto previsto in caso di **assenza per infortunio** e, in caso di previsione di non abbattimento della quota di produttività, ad adeguare di conseguenza il presente accordo.

2. di utilizzare le risorse consolidate nel fondo produttività collettiva, oltre i residui generati dal non completo utilizzo degli altri fondi, ai fini del conguaglio pagamento quota B produttività collettiva anno 2009, negli importi sotto indicati:

residuo fondo trattamento accessorio anno 2008	€ 110.000,00
residuo fondo produttività collettiva anno 2008 dopo conguaglio di novembre 2008	€ 14.544,75
Residuo fondo fasce anno 2008	€ 98.125,64

3. l'ammontare delle risorse anno 2009 destinate al pagamento della quota B produttività collettiva è pari a € 377.048,14;
4. per la valutazione del personale si utilizzerà la scheda di valutazione prevista nel citato CCIA del 11/12/200, allegata al presente Accordo;
5. la scheda di valutazione dovrà essere consegnata, motivandola, dal dirigente valutatore al dipendente valutato, che deve firmarla per presa visione ed, eventualmente, proporre le proprie osservazioni scritte.

Chioggia, 28.05.2010

Letto, firmato e confermato:

Per l'Azienda ULSS n. 14

Il Direttore Amministrativo
Dott. Silvano Favaretto



Il Direttore Sanitario
Dott. Lino Battistello

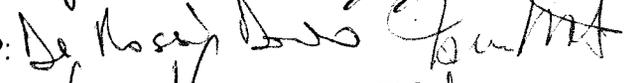
Il Direttore Dipartimento R.U.
Dott. Luciano Frizziero

Per la Parte Sindacale

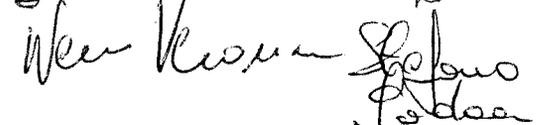
CGIL FP:



CISL FP:



UIL FPL:

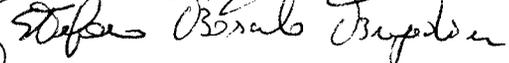


FIALS:

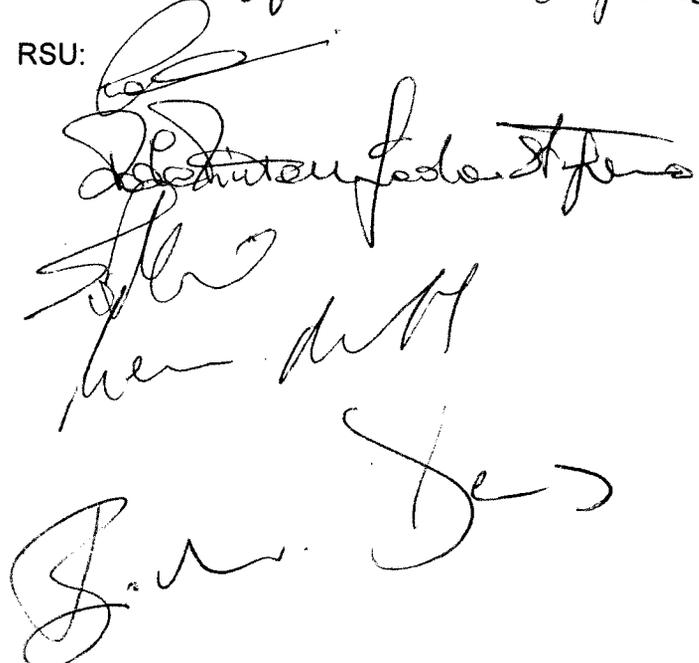
FSI:



NURSING UP:



RSU:




AZIENDA ULSS N. 14 - CHIOGGIA
SCHEDA INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2009
Criteria di valutazione individuale relativi alla quota variabile "B"

dipendente valutato _____ matricola _____
 qualifica _____ U.O. /Servizio _____
 dirigente responsabile della valutazione _____

a) COLLOCAZIONE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE (punteggio 0 – 4)

	PUNTI ASSEGNATI 0 – minimo 1 – medio 2 - alto
Carico di lavoro	
Professionalità richiesta	
TOTALE	

b) FUNZIONALITA' DELLA PARTECIPAZIONE AI SINGOLI PROGETTI (punteggio 0- 4)

	PUNTI ASSEGNATI 0 - non adeguato 1 - buono 2 - eccellente
Grado di autonomia e capacità nel risolvere i problemi	
Efficienza ed efficacia dell'azione nelle mansioni svolte	
TOTALE	

c) GRADO DI PARTECIPAZIONE INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STESSI, DELL'IMPEGNO E DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (punteggio 0-9)

	PUNTI ASSEGNATI 0 – non adeguato 1 – sufficiente 2 – buono 3 - eccellente
Orientamento all'utenza	
Disponibilità all'integrazione/sostituzione	
Capacità di adattamento organizzativo (flessibilità)	
TOTALE	

TOTALE COMPLESSIVO

data _____

firma del Dirigente Valutatore

firma del dipendente valutato per adesione

[Handwritten signatures and initials]