



**Accordo sulla produttività collettiva  
Quota a saldo 2009 e ammontare economico 2010**

In data 30 aprile 2009 l'Azienda e le OO.SS. del Comparto hanno sottoscritto specifico accordo al fine di riequilibrare il fondo per il finanziamento della produttività collettiva stabilendo:

- di utilizzare le risorse consolidate nel fondo oltre agli eventuali residui generati dal non completo utilizzo degli altri fondi;
- di ridurre le quote di acconto per l'anno 2009;
- di individuare un unico conguaglio annuale per l'anno 2009

Le parti, valutata la consistenza dei fondi per l'anno 2009 e la sostenibilità economica per l'anno 2010, concordano quanto segue:

1. l'ammontare delle risorse per l'anno 2009 destinate al conguaglio per l'istituto della produttività collettiva è pari a € 500.000,00. Lo stesso sarà oggetto di erogazione con la mensilità di marzo 2010 ovvero anticipata al mese di febbraio 2010 se vi saranno le disponibilità economiche;
2. l'ammontare delle risorse per l'anno 2010 destinate all'istituto della produttività collettiva è pari a € 6.000.000,00.

Le modalità di erogazione per l'anno 2010, tali da garantire l'attuale livello di produttività erogata, saranno oggetto di successivo accordo nel corso del 2010, tese a garantire il rispetto dei recenti indirizzi legislativi diversi dall'attuale assetto contrattuale.

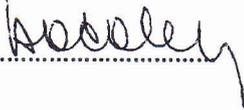
Le parti concordano che le attuali quote di produttività sono erogate dall'1.1.2010 in forma di acconto (80%) e rientreranno nel predetto accordo generale sulla produttività del 2010 nella loro totalità.

Letto, confermato e sottoscritto.

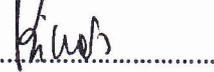
Mestre, 11 febbraio 2010.

**Per l'Azienda**

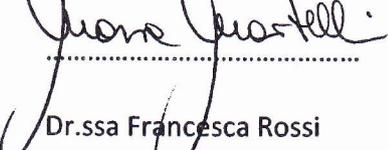
Dr. Michele Bacchin  
Direttore Dipartimento  
Giuridico e Risorse Umane

.....  


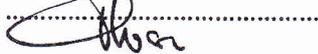
Dr. Marco Rizzato  
Direttore UOC Risorse Umane

.....  


Dr.ssa Maria Martelli  
Dirigente UOC Risorse Umane

.....  


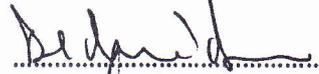
Dr.ssa Francesca Rossi  
Dirigente UOC Dirigenza Infermieristica  
ASSISTENZA INFERMIERISTICA TECNICO RIABILITATIVA  
E DELLA PREVENZIONE E

.....  


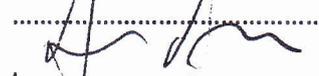


**Per le OO.SS.**

CISL FPS

.....  


CGIL FP

.....  


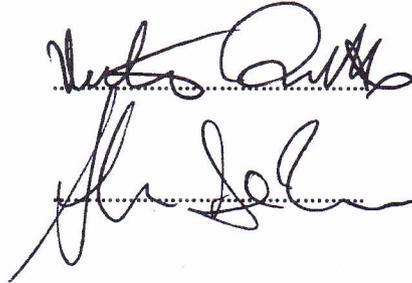
UIL FPL

.....  


FSI

.....  


RSU

.....  


.....

.....

.....