

# Azienda Ulss 12 Veneziana

---

## Passaggi Verticali

Il giorno 11 marzo 2010, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 12 Veneziana, in via Don F. Tosatto, 147 Venezia-Zelarino, si è tenuto l'incontro con le OO. SS. dell'area del Comparto relativamente ai passaggi verticali, materia già oggetto della preintesa firmata il giorno 3 febbraio 2010 che si riporta integralmente.

Il CCNL 19.04.2004 all'art. 19 c. 1 lett. d) stabilisce che "al personale appartenente ai ruoli tecnico ed amministrativo, al fine di consentirne i processi di sviluppo professionale orizzontale e verticale nonché il riconoscimento di posizioni organizzative, è destinata la quota di risorse di cui all'art. 31, comma 4, lettera a), secondo alinea".

Il citato art. 19 c. 1 lett. d) dispone inoltre: "Tale sviluppo verticale avviene, a seguito della trasformazione dei posti del relativo organico, mediante i passaggi di livello economico o di categoria nel rispetto delle procedure di cui agli artt. 16 e 17, commi 1 e 2 del CCNL del 7 aprile 1999 nonché dei requisiti di accesso dall'interno previsti dalle declaratorie di cui all'allegato 1 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001".

Gli oneri derivanti dai passaggi verticali previsti dal presente accordo, ai sensi del citato CCNL 19.4.2004, sono a carico del pertinente fondo per il finanziamento delle fasce economiche e delle posizioni organizzative che contribuisce, oltre che con le risorse di cui all'art. 31, comma 4, lettera a) secondo alinea del medesimo CCNL (finanziamento pari a € 133,90 annue per ciascun dipendente in servizio al 31.12.2001), anche il valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato<sup>1</sup>.

Le parti si danno inoltre atto che il vigente regolamento aziendale disciplinante lo svolgimento delle selezioni interne ex art. 16 CCNL 7.04.1999 necessita solo di minime modifiche di tipo formale derivanti dalle nuove norme contrattuali intervenute successivamente alla sua approvazione, oltreché dall'opportunità di separazione dalle procedure previste per i passaggi verticali rispetto ai passaggi orizzontali (art. 17 CCNL 7.04.1999).

L'attività prestata dai dipendenti come componenti / segretari delle commissioni per le selezioni previste dal presente accordo sarà compensata in modo analogo a quanto stabilito per le precedenti selezioni svolte in applicazioni del CCNL 07.04.1999, nell'ambito della retribuzione di produttività collettiva.

Le parti concordano quindi di dare avvio alle procedure sotto riportate e per posti indicati a fianco di ciascun profilo per il personale in possesso dei requisiti richiesti:

#### Progressioni verticali

##### A => B

Ausiliari ..... 1 posto  
Commessi ..... 1 posto

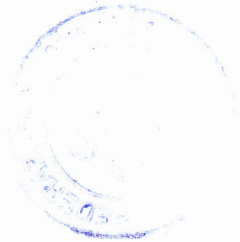
##### B => Bs

OTAA-OAA ..... 13 posti

<sup>1</sup> L'inquadramento economico nella posizione superiore è disposto, in ogni caso, ai sensi dell'art. 31, comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, come modificato dall'art 23, comma 6 del CCNL 19.4.2004.

**DOCUMENTO 7**

Operatore Tecnico – Elettricista .....	1 posto
Operatore Tecnico – Addetto Farmacia .....	6 posti
Operatore Tecnico – Necroforo .....	2 posti
Operatore Tecnico – Metalmeccanico.....	2 posti
Operatore Tecnico – Preparatore di Salmes .....	2 posti
Operatore Tecnico Autista Auto/Idroambulanza .....	5 posti
Operatore Tecnico – Falegname .....	2 posti
Operatore Tecnico – Parco Automezzi .....	1 posto
Operatore Tecnico – Centralinista telefonico.....	3 posti
Operatore Tecnico – Dipintore .....	1 posto
Operatore Tecnico – Disinfestatore .....	3 posti
Operatore Tecnico Servizi Generali .....	20 posti
Operatore Tecnico Servizi Sanitari .....	20 posti
Operatore Tecnico Servizi Generali Coord. ....	1 posto
Operatore Tecnico – Idraulico .....	1 posto
Coadiutore Amministrativo .....	1 posto



**B/Bs => C**

Coadiutore Amministrativo /Esperto .....

5 posti

**Bs => C**

Operatori Tecnici Specializzati – Farmacia .....	3 posti
Operatori Tecnici Specializzati – Disinfezione .....	1 posto
Operatori Tecnici Specializzati – Autista/Motoscafista .....	1 posto

*h*

**C => D**

Assistente Amministrativo .....	10 posti
Operatore tecnico – Programmatore .....	1 posto
Assistente Tecnico – geometra .....	1 posto

*k*

**D => Ds**

Coll.re Prof.le Sanitario – Coordinatore .....	19 posti
Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista e Infermiere .....	5 posti

(per tutors corsi di laurea)

*AR*

Coll.re Prof.le Sanitario –Tecnico della Prevenzione .....	10 posti
Coll.re Tecnico Prof.le .....	6 posti
Coll.re Prof.le Amministrativo .....	4 posti

*d*

*h*

Per i bandi fino alla categoria C verrà utilizzata tutta la graduatoria approvata, mentre per gli altri bandi le parti si riservano di valutare l'opportunità di valutare ulteriori passaggi. Le parti si riservano inoltre di valutare l'opportunità di indire ulteriori bandi per profili non ricompresi nel presente accordo.

*Jan* *U. Russo* *AR* *h* *AR* *h*

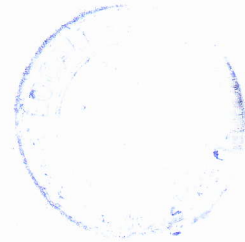


L'Amministrazione si impegna ad avviare le procedure sopra riportate indicativamente entro il mese di aprile 2010 e a dar corso alle stesse entro ottobre e non oltre il mese di novembre 2010.

Le parti concordano che il presente accordo non potrà trovare applicazione nell'ipotesi di interpretazione autentica delle norme del D. Lgs. 150/2009 relative alle selezioni interne che dichiarino l'impossibilità di effettuare le stesse oltre la data del 31.12.2009.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, 11 marzo 2010.



**Per l'Azienda**

Dr. Michele Bacchin  
Direttore Dipartimento  
Giuridico e Risorse Umane

.....

Dr. Marco Pizzato  
Direttore UOC Risorse Umane

.....

Dr.ssa Maria Martelli  
Dirigente UOC Risorse Umane

.....

Dr.ssa Francesca Rossi  
Dirigente UOC U.O.C. Assistenza  
Infermieristica Tecnica e Riabilitativa

.....

**Per le OO.SS.**

CISL FPS

.....

CGIL FP

.....

UIL FPL

.....

FSI

.....

RSU

.....

.....

.....

.....