

Azienda Ulss 12 Veneziana

**Modalità applicative 0,7% Monte Salari
Area Comparto**

Accordo per la distribuzione delle quote pari allo 0,7% del Monte Salari 2001 Area del Comparto

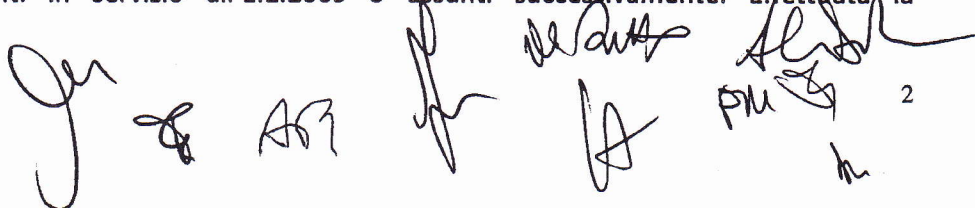
Il giorno 11 marzo 2010, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 12 Veneziana, in via Don F. Tosatto, 147 Venezia-Zelarino, si è tenuto l'incontro con le OO. SS. dell'area del Comparto relativamente alle modalità di distribuzione delle risorse pari allo 0,7% del Monte Salari 2001, materia già oggetto della preintesa firmata il giorno 3 febbraio 2010 che si riporta integralmente.

Le parti prendono atto preliminarmente dell'accordo sottoscritto a livello regionale il 31 marzo 2009 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 30, comma 3, lett. C) del CCNL 19.4.2004. Detta norma contrattuale prevede la possibilità di distribuzione di una quota dell'1%, come tetto massimo, del monte salari annuo calcolato con riferimento al 2001 al netto degli oneri riflessi, secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale ovvero della realizzazione annuale di programmi – correlati ad incrementi quali – quantitativi di attività del personale – concordati tra Regione e singole aziende ed enti, finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro un termine prestabilito.

L'accordo raggiunto in sede regionale assegna per l'anno 2006 una quota pari allo 0,7% del Monte Salari 2001: per l'Azienda Ulss 12 Veneziana il fondo della produttività collettiva è conseguentemente incrementato per l'anno 2006 per € 588.530,78, al netto degli oneri a carico dell'Azienda.

Le parti, individuate le risorse a disposizione, concordano che le medesime vengano distribuite secondo i criteri che di seguito vengono riportati.

Le risorse economiche a disposizione vengono distribuite per l'attuazione di specifici progetti obiettivo realizzati nel corso dell'anno 2009; conseguentemente i beneficiari di dette risorse sono i dipendenti in servizio all'1.1.2009 o assunti successivamente. Effettuata la



ricognizione all'1 gennaio 2009, risulta che il personale in servizio alla medesima data è il seguente:

Cat. / Liv. Ec.	N°
A	63
B	223
Bs	559
C	478
D	1.992
Ds	187

Al fine di individuare il valore complessivo di ciascun progetto, tenuto conto dell'aggregazione del personale come sopra riportata, le parti concordano la seguente graduazione delle diverse categorie e livelli economici:

Cat./Liv. Ec.	Coeff.	Quota €
A	1,0	110
B	1,2	135
Bs	1,2	135
C	1,4	160
D	1,6	180
Ds	1,8	205

Ciascun progetto dovrà indicare:

- nome del progetto;
- numero degli operatori coinvolti;
- obiettivi da realizzare chiari, oggettivi e misurabili;
- indicatori utilizzati per la verifica della realizzazione del progetto;
- tempi per la realizzazione del progetto;
- importo assegnato;
- referente del progetto.

Per ciascun progetto individuato viene identificato un referente il quale diventa l'unico interlocutore ed incaricato di tutti i controlli e verifiche finalizzate alla certificazione della realizzazione del progetto medesimo.

Sarà definita una scheda specifica per ciascun progetto, conformemente all'allegato A al presente accordo, che permetta di individuare inizialmente il valore complessivo del progetto.

Le parti concordano che per la distribuzione delle risorse del presente accordo verranno realizzati i progetti riportati nell'allegato B.

Dato l'ammontare economico definito per progetto, il referente distribuisce le risorse secondo la quota come sopra stabilita.

Per la valutazione di ciascun progetto dovranno essere preventivamente individuati uno o più indicatori oggettivi e misurabili che consentano di verificare l'effettiva realizzazione del progetto e il conseguente raggiungimento degli obiettivi prefissati. Per ciascun indicatore dovrà essere stabilito il valore o la condizione per la quale si considera raggiunto l'obiettivo.

3
12

Dato atto che per la realizzazione dei progetti risulta necessaria la presenza fisica del dipendente, sia esso full time o part time, si conviene che la quota individuata sia assegnata indipendentemente dal rapporto di lavoro. Nell'ipotesi di assenze prolungate il referente del progetto all'atto della liquidazione valuterà il reale apporto ponderando la quota del dipendente interessato.

Alla conclusione, il referente del progetto predisporrà una relazione che verifichi gli indicatori preventivamente definiti e certificherà conseguentemente la realizzazione degli obiettivi prefissati, gli incrementi quali-quantitativi derivanti dalla realizzazione del progetto.

Le risorse che si renderanno disponibili a seguito del visto di congruità della Regione Veneto saranno collegate al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di budget per l'anno 2010.



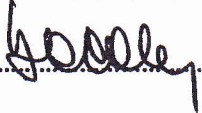
[Handwritten signatures and initials]

Le parti concordano di definire entro il 31.3.2010 specifico accordo volto ad individuare i criteri di distribuzione delle risorse pari allo 0,7% Monte Salari 2001 dell'anno 2007, in relazione alla prevista autorizzazione regionale, anche ai fini del finanziamento.


Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

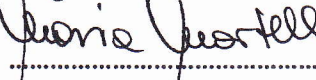
Dr. Michele Bacchin
Direttore Dipartimento
Giuridico e Risorse Umane

.....


Dr. Marco Rizzato
Direttore UOC Risorse Umane

.....


Dr.ssa Maria Martelli
Dirigente UOC Risorse Umane

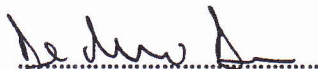
.....


Dr.ssa Francesca Rossi
Dirigente UOC U.O.C. Assistenza
Infermieristica-Tecnica e Riabilitativa

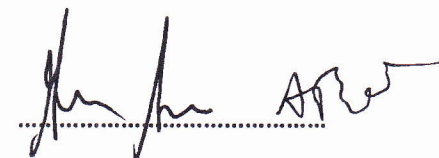
.....


Per le OO.SS.

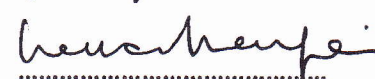
CISL FPS

.....


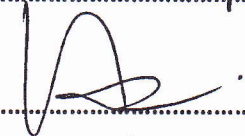
CGIL FP

.....


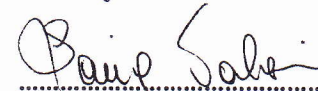
UIL FPL

.....


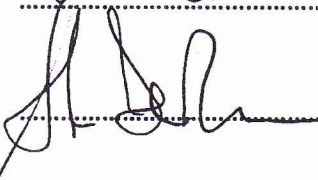
FSI

.....


RSU

.....


.....


.....


.....

.....

.....

