



AREA COMPARTO

Accordo Aziendale sull'utilizzo delle quote aggiuntive derivanti dall'incremento fondi di risultato anni 2006 e 2007

Premesso che il Protocollo d'Intesa tra Regione Veneto e OO.SS. Area Comparto sottoscritto in data 31.03.2009 definitivamente approvato con deliberazione n. 1669 del 9 giugno 2009, prevede l'incremento dei fondi di produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2006 e l'anno 2007 della quota pari allo 0,7% monte salari anno 2001; il Protocollo prevede inoltre che tale incremento di fondi "è subordinato ad incrementi quali-quantitativi dell'attività dei dipendenti., in particolare per favorire processi di riorganizzazione aziendale o di miglioramento organizzativo e qualitativo delle attività, da definire con criteri chiari, oggettivi, misurabili e costantemente monitorati a livello aziendale. Tali progetti, in particolare, dovranno essere finalizzati al mantenimento o al miglioramento dei servizi resi ai cittadini, anche sotto il profilo dell'umanizzazione dell'assistenza. Si dovranno, comunque, privilegiare le azioni finalizzate al rispetto dei tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali e di ricovero;"

Con nota prot. n. 4401294/50.00.12 del 6 agosto 2009 la Regione Veneto ha sottolineato per quanto riguarda il protocollo di cui sopra che le Aziende sono autorizzate, senza necessità di ulteriori indicazioni regionali, ad incrementare i fondi relativi all'anno 2006 nella misura del 0,7% del monte salari 2001.

Le risorse relative al 2007 saranno invece erogate previa verifica regionale solo se ci sarà da parte delle aziende il rispetto dei limiti di costo previsti per l'esercizio 2009.

In caso contrario le aziende dovranno formulare specifico piano di rientro sottoposto anch'esso a verifica da parte della Commissione prevista dal precitato provvedimento.

Tutto ciò premesso, le diverse UU.OO. dell'Azienda, seguendo le indicazioni ricevute dalla Direzione per il tramite dei Direttori di Dipartimento, hanno provveduto a predisporre una serie di PROGETTI (tipo A) da attivare nel corso dell'anno 2009.

PROGETTI DI TIPO A) – ALLEGATO N. 1

Tali progetti coinvolgono tutto il personale dell'azienda in modo trasversale (dirigenza e comparto) e trovano finanziamento nella quota anno 2006 dell'incremento del monte salari; essi riguardano principalmente:

- L'umanizzazione;
- Il miglioramento della qualità dei servizi;
- L'accreditamento;

I Progetti di tipo A sono a valenza generale; si concorda la possibilità di assegnazione dei compensi subordinatamente al raggiungimento dell'80% dei singoli obiettivi previsti. La durata dei progetti è prevista fino al 30.04.2010, data dopo la quale saranno effettuate le valutazioni e la erogazione dei compensi.

I Direttori di Dipartimento, a conclusione dei progetti, dovranno certificare il raggiungimento degli obiettivi e i dipendenti che hanno effettivamente partecipato alla realizzazione degli stessi.

Il dipendente che risulterà, dalla certificazione prodotta dal Direttore di Dipartimento (o, in mancanza dal Direttore dell'U.O.) non aver partecipato al progetto, verrà escluso dal pagamento del compenso incentivante previsto.

il personale che avrà partecipato ai progetti in parola avrà diritto al compenso previsto in relazione:

- Alla categoria di appartenenza per il personale area comparto (con i parametri previsti nella ripartizione delle quote di produttività collettiva);
- All'effettiva presenza in servizio nel corso del 2009 (ad es. il personale assunto in corso d'anno avrà diritto ad una quota di compenso incentivante proporzionale al periodo di servizio prestato, lo stesso dicasi per il personale assente in aspettativa per motivi personali);
- Non verrà richiesta al personale alcuna impegno orario specifico a fronte del pagamento del compenso incentivante legato al raggiungimento dei progetti obiettivo di tipo A.
- Il valore del compenso incentivante erogabile al personale sarà calcolato in relazione alla categoria di appartenenza, tenuto conto del coefficiente di riparto previsto nel Contratto Integrativo Aziendale per l'erogazione dei compensi di produttività collettiva.
- Per avere diritto al compenso in misura intera il personale dovrà essere stato in servizio almeno 6 mesi nell'anno 2009; per il personale con rapporto part-time il compenso sarà proporzionale alle ore di lavoro effettuate rispetto alle 36 settimanali contrattualmente previste per il lavoro a tempo pieno.

PROGETTI DI TIPO B) – ALLEGATO N. 2

Questa seconda serie di progetti, predisposti dalle UU.OO./Servizi su invito della Direzione per il tramite dei Direttori di Dipartimento, da attuarsi nel corso del biennio 2009 – 2010, sono ritenuti particolarmente strategici all'Azienda. Tali progetti che troveranno finanziamento nella quota di incremento dei fondi produttività per l'anno 2007, coinvolgono più specificatamente le UU.OO. ed il personale interessato e richiedono anche un impegno orario specifico, e in particolare, riguardano prioritariamente l'attività necessaria nella fase di scorporo del personale dei comuni della Saccisica (attività che sarà espletata a cavallo degli anni 2009/2010);

Le parti concordano, inoltre, di dare riconoscimento del maggior carico di lavoro nell'anno 2009 dei dipendenti area comparto dei Dipartimenti Medici dei due PP.OO. e del personale sanitario appartenente al Gruppo Operatorio dei due Presidi Ospedalieri, con i progetti di seguito meglio specificati:

Progetto riconoscimento carico di lavoro personale appartenente ai Dipartimenti Medici (UU.OO. di Medicina e Geriatria)

Condizione per avere diritto al compenso incentivante sarà la presenza in reparto per almeno 6 mesi nell'anno 2009; il premio in misura intera sarà corrisposto al personale che non abbia fatto più di 10 giorni di assenza nell'anno; tra gli 11 e i 20 giorni di assenza nell'anno il personale avrà diritto al 50% del premio previsto; le assenze superiori ai 20 giorni precludono, invece, la possibilità di ricevere il compenso. Ai fini di quanto sopra si considerano assenze dal servizio tutte quelle effettuate ad eccezione delle assenze per ferie, permessi studio e permessi sindacali.

Progetto turni in pronta disponibilità personale appartenente al Gruppo Operatorio

Personale sanitario che, in servizio presso i Gruppi Operatori dei due Ospedali, stante il numero di operatori in servizio nell'anno 2009, ha effettuato più di 72 pronte disponibilità nell'anno, quindi oltre le sei/mese contrattualmente previste.

L'acquisizione di tali somme non è ancora certo, ma legato al rispetto dei limiti di costo per l'esercizio 2009 o, in caso di mancato raggiungimento dello stesso, alla formulazione di specifici piani di rientro. Tuttavia si ritiene di addivenire comunque ad un Accordo Aziendale inerente l'approvazione di specifici progetti obiettivo (tipo B) da finanziarsi con le risorse "anno 2007".

I progetti di tipo B vengono distinti in tre livelli (1, 2 e 3) a seconda della complessità e rilevanza delle attività da espletare e alla loro importanza strategica.

Per ogni livello vengono previsti compensi differenziati (alti/medi); i compensi, nell'ambito del singolo livello, saranno correlati alla categoria del dipendente ed alla effettiva partecipazione del medesimo alla realizzazione del progetto, certificata dal dirigente responsabile.

Viene prevista la resa di prestazione oraria aggiuntiva del personale coinvolto nei progetti di livello 1 e 2, mentre il valore del compenso (forfetario) stabilito per il personale interessato ai progetti di livello 3 (riconoscimento maggior carico di lavoro) sarà collegato, come già negli anni precedenti, all'effettiva presenza in servizio.

A tal fine si veda l'allegata tabella di ripartizione dei compensi al personale (ALLEGATO N. 3).

I progetti di tipo B saranno oggetto di verifica alla data del 30 aprile 2010 da parte del Responsabile dell'U.O/ Servizio previa relazione del referente, e saranno compensati con gli importi stabiliti come sopra indicato.

Ogni dipendente, pur partecipando a più progetti, avrà diritto ad un unico compenso incentivante, il più favorevole.

Monte Salari anno 2001 Area Comparto:

€ 23.835.497,43

0,7% MS 2001: € 166.848,48 (anni 2006/2007)

Piove di Sacco, 3/12/2009

Letto, firmato e confermato:

Per l'Azienda ULSS n. 14 F.to

Il Direttore Amministrativo
Dott. Silvano Favaretto

Il Direttore Sanitario
Dott. Lino Battistello

Il Direttore Dipartimento R.U.
Dott. Luciano Frizziero

Per la Parte Sindacale F.to

CGIL FP: Go Giancarlo

CISL FP: Fabio Turato, De Rossi Dario

UIL FPL: Menegazzo Francesco

FIALS:

NURSING UP: Boscolo Stefano Bragadin

RSU:Badiale Renzo, Quaggia Mariarosa,
Trolese Michele, Doria Massimo, Romani
Otello