

Accordo per l'applicazione dell'istituto della Produttività Collettiva

Il giorno 30 aprile 2009 presso la sede legale dell'Azienda Ulss 12 Veneziana, si è svolto l'incontro per la definizione dei nuovi criteri di applicazione dell'istituto della produttività collettiva.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti sottoscrivono il documento allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, 30 aprile 2009.



Per l'Azienda

Direttore Amministrativo

[Handwritten signature]

Direttore Sanitario

[Handwritten signature]

Direttore Servizi sociali

[Handwritten signature]

Per le O.SS

CISL FPS

[Handwritten signature]

CGIL FP

[Handwritten signature]

UIL FPL

[Handwritten signature]

FSI

[Handwritten signature]

NURSING UP

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

RSU

[Handwritten signature]

Adeguamento quote produttività

Ai sensi dell'articolo 13 comma 3 del CCNL 10 aprile 2008 la contrattazione integrativa prosegue nell'impegno di correlare i compensi incentivanti la produttività collettiva al raggiungimento degli obiettivi delle strutture ed al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

Al fine di riequilibrare il fondo della produttività collettiva = anche a seguito dell'accordo raggiunto in data 1.4.2009 relativo ai passaggi orizzontali - le parti stabiliscono quanto segue:

1. di utilizzare le risorse del fondo consolidato, pari a € 5.400.000 circa, nonché i residui generati dal non completo utilizzo di tutti gli altri fondi;
2. di ridurre l'ammontare delle quote incentivanti oggi erogate a titolo di acconto **con decorrenza 1.1.2009**, come indicato in tabella 1:

Tabella 1: quote di acconto 2009

Categoria	Quota 80% 2009
A	106,00
B	106,00
Bs	118,00
C	128,00
D	143,00
Ds	162,00
Ds ex 8 bis	184,00



Handwritten signatures and initials are present to the right of the table, including names like 'ARS' and 'PM'.

3. il conguaglio semestrale già previsto - con le cadenze dei mesi di luglio e gennaio - da precedenti accordi integrativi aziendali, a decorrere dall'1.1.2009 è sostituito da un conguaglio annuale. Detto conguaglio per l'anno 2009, data la fase di avvio del percorso di riequilibrio del fondo di produttività collettiva e la consistenza dello stesso, sarà definito nel IV trimestre 2009;
4. di stabilire che con decorrenza dall'1 del mese successivo la data di sottoscrizione del presente accordo, al personale neoassunto che inizierà il servizio presso questa Azienda, durante il periodo di prova non viene erogata la produttività collettiva (quote di acconto e di conguaglio);

Data la riduzione delle quote di produttività derivanti dall'applicazione del già citato accordo relativo alle progressioni orizzontali 2008, le parti concordano inoltre:

- per i dipendenti appartenenti alle ultime fasce economiche delle rispettive categorie e livelli economici all'interno di ciascuna categoria: il mantenimento della quota di produttività attualmente erogata (tabella 2) fino al mese della definitiva sottoscrizione del CCNL per il biennio economico 2008-2009;

Handwritten signatures at the bottom of the page.

- per i dipendenti non appartenenti alle ultime fasce economiche delle rispettive categorie e livelli economici all'interno di ciascuna categoria e non beneficiari del passaggio di fascia con decorrenza 1.1.2008: il mantenimento della quota di produttività attualmente erogata (tabella 2) fino all'eventuale progressione orizzontale e comunque non oltre il mese della definitiva sottoscrizione del CCNL per il biennio economico 2008-2009.

Tabella 2: quote di garanzia ultime fasce e mancati passaggi

Categoria	Quota 80%	Quota 20%
A	124,00	31,00
B	133,00	33,00
Bs	148,00	36,00
C	161,00	40,00
D	179,00	44,00
Ds	203,00	50,00
Ds ex 8 bis	230,00	57,00



Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "P. R. L." (likely P. R. L. - Pagine Gialle)
 - Middle right: "A" and "R"
 - Bottom right: "AZ" and "V"

Le parti concordano inoltre sulla necessità di addivenire ad una nuova struttura dell'istituto della produttività collettiva e si impegnano a predisporre entro il mese di settembre 2009 un nuovo impianto relativo alla modalità di erogazione dell'incentivazione al personale legato al raggiungimento degli obiettivi conosciuti e concordati, definendo un sistema di budgettizzazione delle risorse per strutture.

Handwritten signatures and initials:
 - Middle right: "L. A."
 - Bottom right: "PM"

Handwritten signatures and initials:
 - Bottom center: "M" and "W"