

## Accordo transitorio Progressioni Orizzontali biennio 2007-2008

Le parti, riscontrate le risorse disponibili nel fondo delle fasce, concordano di non prevedere alcuna quota del fondo per l'anno 2007 e stabiliscono un importo pari a € 1.900.000,00 per l'anno 2008, distribuendole al personale in servizio all'1.1.2008.

E' predisposta una graduatoria unica applicando i seguenti criteri:

- La valutazione effettuata per l'erogazione della produttività del II semestre 2007 è utilizzata per l'ammissione o la esclusione dalla graduatoria. Conseguentemente si dà atto che la procedura valutativa è stata utilizzata per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali. La valutazione negativa preclude il passaggio di fascia per l'anno 2008;
- Al fine di premiare la fidelizzazione del dipendente all'Azienda, le parti concordano che per l'ammissione alla graduatoria, il dipendente al 31.12.2007 abbia maturato un'esperienza professionale di almeno 3 anni continuativi presso l'Azienda Ulss 12 Veneziana. Per ciascun anno di servizio, anche con soluzione di continuità, sono definiti i seguenti punteggi:
  - ✓ punti 1,30 per anno
  - ✓ punti 0,108 per mese o periodi superiori a quindici giorni

Nulla è innovato per quanto riguarda l'istituto della produttività collettiva né l'ammontare delle quote precedentemente concordate.

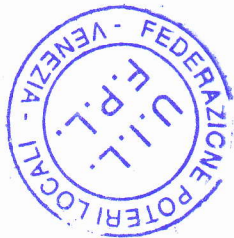
Le parti concordano di istituire una commissione tecnica bilaterale che valuti l'esistenza di eventuali situazioni di scavalco.

L'eventuale quota residua sarà oggetto di discussione fra le parti.

1.4.2009

ULSS 12 Veneziana

*Luigi Massari*  
*Salvatore Bona*



UIL FPZ *[Signature]*  
CGIL *[Signature]*  
CISL *[Signature]*  
PSI *[Signature]*

RSU  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
CGIL *[Signature]*