



## AVVISO RISERVATO AL PERSONALE INFERMIERISTICO

### MOBILITA' VOLONTARIA intra A.U.L.S.S. N.14

#### Criteri e Procedura

1. Sono definite 3 SEDI di lavoro: Cavarzere, Chioggia e Piove di Sacco, che comprendono i relativi ambiti ospedalieri e territoriali.
2. **Criteri per la definizione della graduatoria:**

CRITERI	PUNTEGGIO (massimo 20 punti per criterio)
Carico familiare	1,5 punti per ogni figlio di età inferiore agli 8 anni. Il punto è raddoppiato in caso di unico genitore.
Legge 104/92	2 punti da assegnare per: - l'infermiere interessato alla mobilità con riconosciuto handicap - ogni figlio, senza limiti d'età, con riconosciuto handicap
	1 punto da assegnare per: - coniuge con riconosciuto handicap
Anzianità di servizio	2 punti per anno di anzianità di servizio nel profilo infermiere, maturato anche in altra azienda del S.S.N.

3. Gli interessati potranno presentare richiesta di trasferimento volontario per una delle tre SEDE, mediante l'allegato fac-simile, all'Ufficio Gestione Amministrativa del Personale **entro il** \_\_\_\_\_.
4. Le assegnazioni saranno conseguenti alla graduatoria definita secondo i suddetti criteri.
5. Alla domanda potrà essere allegato un breve curriculum professionale e formativo.
6. In caso di assenza per maternità si potrà procedere nella graduatoria con trasferimenti temporanei.
7. La graduatoria ha validità dal momento della formalizzazione e fino al 31.12.2009.
8. Sulla mobilità viene data informativa alle OO.SS. (via e-mail) con la disposizione di servizio del dipendente interessato al trasferimento. Le OO.SS. possono richiedere chiarimenti in merito.
9. Per l'acquisizione di specifiche competenze professionali relative all'area critica quali ad esempio: infermiere strumentista, di Pronto soccorso – 118, di Terapia intensiva, di Cardiologia-UTIC, di Dialisi e di Oncologia, la Direzione potrà procedere alla mobilità anche prescindendo dall'ordine della graduatoria. La graduatoria assume valore di riferimento vincolante solo tra dipendenti di analoga esperienza nella disciplina.
10. Sono salvaguardate particolari situazioni previste da norme di legge.

Modifiche da apportare all'accordo su criteri e procedura Mobilità Volontaria

- Nell'ambito degli spostamenti da una sede di lavoro all'altra sarà prevista la sostituzione del dipendente possibilmente di pari profilo professionale, al fine di non sguarnire la

dotazione organica complessiva di sede. (sarebbe auspicabile anche un periodo di affiancamento max 1 mese);

- Gli spostamenti per specifiche competenze e particolari situazioni di cui ai punti 9 e 10 saranno oggetto di informazione preventiva con le OO.SS. e le RSU (in considerazione di eventuali particolarità professionali ed urgenze indifferibili) anche via e-mail.

Chioggia, 30/07/2008

Letto, firmato, sottoscritto

Per l'Azienda ULSS n. 14 F.to  
Il Direttore Amministrativo

Dott. Silvano Favaretto

Il Direttore Dip.R.U.

dr.Luciano Frizziero

Per la Parte Sindacale

CGIL FP: Cinzia Arcangeli, Ballarin Denis

CISL FPL: Alessandro Peruzzi

UIL FPL: Padoan Stefano

FSI:

NURSING UP: Baron Stefano

RSU: Tirolese Michele  
Rubin Giuseppe  
Badiale Renzo



REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N.14  
Sede Centrale: 30019 Chioggia, via Pegaso 17 - C.F. e P.I. 02798310278 -

**RICHIESTA DI MOBILITA' VOLONTARIA INTRA A.ULSS 14**  
**Riservata al personale Infermieristico**

Al Responsabile U.O. Gestione Amministrativa del Personale

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

In servizio con la qualifica di Infermiere

presso la SEDE di:  Cavarzere  Chioggia  Piove di Sacco

nella U.O./Servizio di \_\_\_\_\_

**Chiede il trasferimento**

presso la SEDE di  Cavarzere  Chioggia  Piove di Sacco

A tal fine fa presente di

- avere n° \_\_\_\_\_ figli/o minore di 8 anni
- essere unico genitore
- usufruire dei benefici della Legge 104/92 per:  
 me stesso  figlio/i n.\_\_\_\_  coniuge
- di avere la seguente anzianità di servizio nel profilo di infermiere \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Allego curriculum sintetico

data

Firma