

VERBALE DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2006

Il giorno 2.11.2006 alle ore 12.00, presso la sede dell'Azienda ULSS 12 – Via Don Tosatto, si è riunita delegazione trattante del personale del comparto per l'esame e la valutazione dell'istituto della progressione economica orizzontale (cosiddette fasce) per l'anno 2006.

I rappresentanti di parte pubblica fanno presente di aver fatto apposita simulazione riguardo al personale che – sulla base del vigente regolamento – ha i requisiti per ottenere una nuova fascia economica. La simulazione effettuata consente di affermare che il fondo a disposizione, una volta consolidato negli importi possibili (v. allegato) ha capienza sufficiente per l'attribuzione delle fasce economiche a tutti i dipendenti aventi titolo alla partecipazione a norma del vigente regolamento (n° 2.200 dipendenti circa, compresi i dipendenti a part-time, aspettativa o con riduzioni stipendiali).

La parte pubblica informa al riguardo che – ove si decida per l'attribuzione delle fasce economiche anche per l'anno 2006 – l'operazione comporterà nella contabilizzazione dei fondi quanto segue:

- a) la riduzione del fondo B (ex art. 31 CCNL 19.04.2004 – fondo fasce, posizioni organizzative, parte comune indennità professionale specifica etc...) dell'importo utilizzato (circa €. 1.350.000,00) per l'anno corrente, con sostanziale riduzione dei residui del fondo stesso, fino ad ora utilizzati per alimentare il fondo C (fondo ex art. 30 CCNL 19.04.2004 – fondo per la retribuzione di produttività).
- b) Il consolidamento dell'importo utilizzato nel fondo B per l'anno 2007 e successivi,
- c) Conseguentemente, la necessità allo stato di dover verificare le quote per la retribuzione di produttività per l'anno 2007.
- d) Infine, l'impossibilità di erogare fasce economiche per l'anno 2007, durante il quale si potrà valutare l'eventuale modifica dell'attuale regolamentazione dell'istituto.

La parte sindacale prende atto di quanto sopra e ritiene di prevalente interesse impiegare il fondo in funzione della progressione orizzontale del personale interessato. Al riguardo le parti si impegnano a ritrovarsi entro il mese di marzo 2007 per verificare la compatibilità del fondo di produttività rispetto alla quota erogata e provvedere – ove necessario – alla riduzione di queste.

Le parti concordano quindi, dall'anno 2006, di consolidare nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 31 CCNL) l'intero importo pari all'1,6% del monte salari 2001, pari ad €. 1.345.213,22, previsto dall'art. 30 del CCNL 19.04.2004. In proposito sarà avviata la procedura prescritta dalla Regione per la definizione dei fondi contrattuali.

Le parti si danno atto quindi che per l'anno 2006 il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 19.4.2004 – pur alle condizioni sopraesposte - risulta avere una disponibilità tale da permettere il passaggio di fascia superiore a tutto il personale interessato in base al vigente regolamento in materia, rendendo superflua la formazione di graduatorie come previsto dal vigente CCNL.

Il passaggio sarà effettuato tenendo conto dei seguenti criteri:

- ⇒ La decorrenza dell'attribuzione delle fasce economiche per l'anno in corso sarà per tutti i dipendenti interessati da 1.1.2006;
- ⇒ Possono usufruire del passaggio di fascia i dipendenti che non abbiano ottenuto passaggi orizzontali nell'ultima applicazione dell'istituto;
- ⇒ I dipendenti devono avere almeno due anni di anzianità di servizio alla data del 1.1.2006 e non devono aver ottenuto una valutazione negativa per il 2° semestre 2005 (valutazione inerente anche alla retribuzione di produttività);

U.I.L. FPL
FN

161



Handwritten signatures and initials, including 'Mg' and 'Aldo'.

Vertical handwritten note on the right margin: 'CGIL FPL 11/2006'.

⇒ I dipendenti provenienti da altre Aziende potranno mantenere le fasce già acquisite, che potranno essere aggiornate successivamente al trasferimento, quando acquisite e certificate dalla Azienda di provenienza, mentre la normativa del regolamento aziendale vigente sarà applicata nei loro confronti dal momento della assunzione;

⇒ Il personale avente titolo sarà individuato con procedura di ufficio.

Per poter effettuare i passaggi in questione le parti concordano di utilizzare la somma di circa € 1.350.000,00.

Il pagamento della fascia verrà effettuato con il mese di novembre 2006.

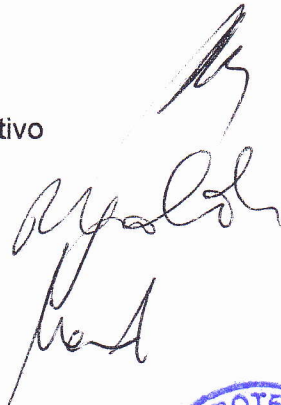
Per l'Azienda

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Direttore Sociale

Responsabile del Personale



Per le OO.SS.

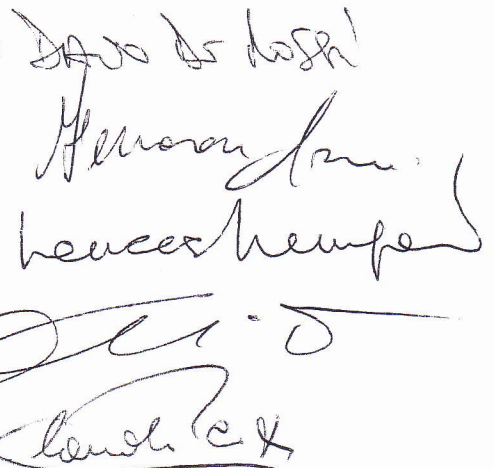
CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

FSI

RSU



Mestre, 2 novembre 2006