

# BUDGET PER LA FORMAZIONE

Con riferimento all'applicazione dell'art. 20 del vigente CCNL del Comparto, le parti concordano quanto segue:

- si dà atto che il budget complessivo per la formazione del personale del Comparto viene determinato, per l'anno 2005, in Euro 1.093.798,24, pari all'1,3% del monte salari dell'anno 2001, come previsto nel "protocollo d'intesa sul sistema delle relazioni sindacali regionali", siglato il 21 dicembre 2004;
- l'Azienda s'impegna a realizzare, nella seconda metà dell'anno, corsi di formazione riservati ai dipendenti, gratuiti ed in aggiornamento obbligatorio, in numero potenzialmente adeguato ad assolvere il minimo dell'obbligo formativo previsto dal sistema dei crediti ECM: tali corsi si aggiungono ed integrano l'ordinaria attività di aggiornamento del personale, programmata nel corso dell'anno con le procedure previste dal vigente regolamento per la formazione, sia a livello periferico (distretti/dipartimenti), sia a livello centrale;
- successivamente, entro il mese di ottobre, l'Azienda e le OOSS s'incontreranno, per una verifica dello stato di attuazione del programma.

Venezia, 23 giugno 2005

Per l'Azienda ULSS 12 Veneziana

Per le OO.SS. aziendali

.....  
.....  
.....

ULSS-FPL

CGIL FP

CISL

FSI

RSU

RSU

.....  
.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

