

## RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA': ASSEGNAZIONE ULTERIORE RESIDUO ANNO 2004.

Le parti richiamano l'ultima intesa sottoscritta in data 18.02.2005 riguardo alla retribuzione di produttività nella quale tra l'altro viene fatta riserva relativamente alla definizione dell'utilizzo dei residui dell'anno 2004.

Verificata l'attuale capienza del fondo, seppur provvisoriamente determinato, in attesa della definizione in sede nazionale e regionale del previsto 2° biennio economico (anni 2004-2005), rimane nella disponibilità dei residui anno 2004 un importo pari a circa Euro 1.400.000,00, cui va aggiunto un importo di circa Euro 1.000.000,00 corrispondente alla quota dello 0,6% sul monte salario anno 2001 assegnato per ciascuno dei due anni 2002 e 2003, a seguito della deliberazione regionale n° 4308 di data 29.12.2004 con cui è stata approvata l'intesa sindacale di data 21.12.2004.

Le parti, tenuto conto delle indicazioni regionali in ordine all'utilizzo delle quote dello 0,6% sul monte salario 2001, ritengono di poter utilizzare un importo del fondo pari a circa il 70% del residuo complessivo, convenendo sul fatto di aver già riconosciuto per gli anni 2002 e 2003 un importo economico alle unità operative che avevano patito particolari disagi/criticità dovute a riorganizzazioni aziendali e/o in rapporto ai volumi di attività assegnati.

Si concorda quindi di destinare un importo complessivo pari a circa Euro 1.725.000,00 da distribuire in quota unica per ciascun dipendente in servizio nell'anno 2004, in base alle proporzioni già stabilite per le categorie e livello economico, oltre che della regolamentazione tutta in vigore per l'anno 2004.

Le quote vengono riportate nella allegata tabella, riepilogativa degli importi già distribuiti e degli incrementi previsti dal presente accordo.

Le parti infine fanno riserva di un'ulteriore verifica con il mese di settembre p.v. riguardo alle quote distribuite in acconto sulla retribuzione di produttività anno 2005 e ad eventuali residui dell'anno 2004.

Mestre, 9 giugno 2005



*[Handwritten signature]*

RSU *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

F. C. P. I. *[Handwritten signature]*  
V.I.L.-F.P.L. *[Handwritten signature]*  
P.S.I. *[Handwritten signature]*

CISLERS *[Handwritten signature]*  
RSU *[Handwritten signature]*

**PERSONALE COMPARTO - QUOTE INCENTIVANTI ANNO 2004  
PREVISIONE DI SPESA CON AUMENTO 20%**

categoria	quota 2004	mese	operatori al 1.1.2004	totale	new quota	new mese	differenza mese	differenza anno	n. operatori al 1.1.2004	totale
a	1.860,00	155,00	224	416.640,00	2.232,00	186,00	31,00	372,00	224	499.968,00
b	1.992,00	168,00	391	778.872,00	2.390,40	199,20	33,20	398,40	391	934.646,40
bs	2.208,00	184,00	534	1.179.072,00	2.649,60	220,80	36,80	441,60	534	1.414.886,40
c	2.412,00	201,00	352	849.024,00	2.894,40	241,20	40,20	482,40	352	1.018.828,80
d	2.676,00	223,00	1.800	4.816.800,00	3.211,20	267,60	44,80	535,20	1.800	5.780.160,00
ds	3.036,00	253,00	184	558.624,00	3.643,20	303,60	50,60	607,20	184	670.348,80
ds ex 8	3.444,00	287,00	7	24.108,00	4.132,80	344,40	57,40	688,80	7	28.929,60
			3.492	<b>8.623.140,00</b>					3.492	<b>10.347.768,00</b>

10.347.768,00
- 8.623.140,00
<b>1.724.628,00</b>

differenza



RSU *[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

FGIL *[Signature]*  
UIL-FPL *[Signature]*  
FSI *[Signature]*

CISL PPS *[Signature]*  
RIS *[Signature]*