



Art. 19 – CCNL 19.04.2004 Investimenti sul personale per il processo di riorganizzazione aziendale

L'art. 19 c. 1 lett. d) del CCNL 19.04.2004 dispone un apposito finanziamento previsto dall'art. 31 c. 4 lett. a) dello stesso CCNL, al fine di consentire i processi di sviluppo professionali orizzontali e verticali, nonché il riconoscimento di posizioni organizzative dei ruoli Tecnico ed Amministrativo; e ciò specificando che, nel caso in cui la contrattazione integrativa prescelga i passaggi verticali, alla copertura degli oneri, oltre alle risorse di cui al citato art. 31, contribuisce anche il valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato.

Tale sviluppo verticale avviene mediante i passaggi di livello economico o di categoria nel rispetto delle procedure di cui all'art. 16 del CCNL 7.04.1999, nonché dei requisiti di accesso dall'interno previsti dalle declaratorie di cui all'allegato 1 del CCNL Integrativo del 20.09.2001.

Al riguardo i rappresentanti di Parte Pubblica fanno presente che quanto previsto a copertura degli oneri per i passaggi previsti dall'art. 19 c. 1 lett. d) del CCNL rende possibile un numero consistente di passaggi, alla luce della situazione esistente nell'attribuzione delle fasce del personale interessato, pur tenendo conto di analoghi passaggi verticali recentemente conclusi in applicazione del precedente CCNL. Con il presente documento le parti intendono dare applicazione anche all'art. 18 comma 1, per la parte che riguarda il nuovo profilo di operatore tecnico specializzato esperto del ruolo tecnico.

Le parti esaminano quindi l'ipotesi di applicazione dell'art. 18, 1° comma (per il profilo di operatore tecnico specializzato esperto) e art. 19 c. 1 lett. d) elaborato dall'ufficio del Personale, che tiene conto (in presenza di personale avente i requisiti per tali passaggi) dei seguenti criteri di massima:

- Riqualificazione del personale dei profili inquadrati in cat. A;
- opportunità/necessità di inquadramento omogeneo del personale che espleta mansioni sostanzialmente equivalenti ovvero valorizzazione di figure già inquadrate come operatori "ad alta specializzazione" ovvero di figure di coordinamento reale;
- per quanto riguarda i passaggi alla categoria D ed alla categoria D livello economico Ds dovranno essere definiti, prima dell'avvio della procedura, collocazione e compiti del personale interessato.

Le parti si danno inoltre atto che il vigente regolamento aziendale disciplinante lo svolgimento delle selezioni interne ex art. 16 CCNL 7.04.1999 necessita solo di minime modifiche di tipo formale derivanti dalle nuove norme contrattuali intervenute successivamente alla sua approvazione, oltreché dall'opportunità di separazione dalle

RSV H foun. 1^o 2005 R PN

15.04.2005

Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large 'g' at the top, 'RSV H' and 'foun.' in the middle, and '1^o 2005 R PN' at the bottom.

procedure previste per i passaggi verticali rispetto ai passaggi orizzontali (art. 17 CCNL 7.04.1999).

L'attività prestata dai dipendenti come componenti / segretari delle commissioni per le selezioni previste dal presente accordo sarà compensata in modo analogo a quanto stabilito per le precedenti selezioni svolte in applicazione del CCNL 07.04.1999, nell'ambito dell'istituto della retribuzione di produttività.

Le parti concordano quindi di dare avvio alle procedure di cui trattasi, secondo l'ordine di cui al 4 cpv e per posti indicati nell'allegato prospetto, e applicando allo scopo il regolamento, qui allegato, opportunamente modificato per i motivi sopra indicati.

Le parti si riservano di verificare in prosieguo di tempo l'opportunità di integrare o meno profili e/o numero di posti interessati ai passaggi verticali, con riferimento in particolare ai criteri di cui sopra.

Le parti si impegnano infine ad individuare percorsi organizzativi che prevedano sviluppi professionali per il personale inquadrato nei profili del ruolo sanitario e tecnico cat. D.

11.5.2005

[Handwritten signatures]



RSU *[Signature]*
[Signature]
R. M. *[Signature]*

FSI *[Signature]*
CGIL *[Signature]*
CISL *[Signature]*
UIL-FPL *[Signature]*



IPOTESI APPLICAZIONE ART. 19 LETT. D) CCNL 19.4.2004

servizio / unità operativa	passaggi da A a B	passaggi da B a Bs	passaggi da Bs a C	passaggi da B e Bs a C COORDIN.**	passaggi da C a D	passaggi da D a Ds
Autorimessa OCME	1	4		1		
Portineria OCME	10	7		1		
Trasporti/pulizie OCME	3	2				
Guardaroba OCME	1	1				
Cucina OCME	1	2		1		
Trasporti OCVE	6	8		1		
Portineria OCVE	6	9		1		
Centralino c/o OCVE	1	8				
Guardaroba OCVE	1	2		1		
Cucina OCVE	1	3		1		
totale servizi economici	31	46	0	7		
Progettazione e lavori	1					
Area informatica						
Prevenzione e protezione					2	1
Manutenzione edilizia					2	
***** idraulico	1	1	4	1		
***** elettricista	1	0	6			
***** metalmeccanico	1		0			
***** falegname	1	0				
***** conduttore gen. a vapore			1			
***** dipintore	1	0				
totale servizi tecnici	6	1	11	1	4	1
ALTRE FIGURE						
Operatore tecnico						
***** bagnino	1					
***** disinfezione e disinfestazione	2	9	0	2		
***** preparatore di salme	2	2	1			
***** necroforo	2	4				
***** addetto alla farmacia	2	8	0	2		
***** autista/autista di ambulanza	2	1	46	2		
***** servizi generali	10	13				
***** servizi sanitari	160					
personale amministrativo	10	10	20	(***)		7
operatore socio sanitario /OTAA	5	30				
totale altre figure	196	77	67	6	0	7
totale	233	124	78	14	4	8

** sono previsti tutti i Capi Servizio Operai indipendentemente dal possesso dei requisiti per l'accesso
 (***) per quanto riguarda i passaggi dalla cat. C alla cat. D del ruolo amministrativo, le parti si riservano di determinare il numero dei posti, una volta esaurita la graduatoria in vigore

case 1995 de... 0616 per...
 P...

UIL-FPL Frani
 [Signatures]

INTEGRAZIONE TABELLA ALLEGATA ALL'INTESA DEL 11.05.2005 IN APPLICAZIONE ALL'ART. 19. CCNL 19.04.2004

A seguito di espressa riserva contenuta nell'intesa sottoscritta in data 11.05 relativa all'art. 19 CCNL 19.04.2004, le parti concordano circa l'opportunità di integrare la tabella allegata con i seguenti ulteriori n° 9 posti di passaggi "verticali" da B e BS a C di operatori vari:

- N° 1 assistente tecnico per l'area informatica;
- N° 5 metalmeccanici;
- N° 1 falegname;
- N° 1 dipintore;
- N° 1 capo servizi generali e di collegamento.

Le parti concordano inoltre di stralciare il passaggio da cat. A a cat. B – operatore tecnico bagnino, in quanto la copertura del posto sarà oggetto di passaggio orizzontale ex Art. 17, oltre a n° 2 posti da cat. BS a C con coordinamento sia per operatori di disinfezione/disinfestazione e sia per operatori addetti alla farmacia, per i quali non risultano esservi dipendenti che hanno titolo a partecipare.

Il prospetto applicativo dell'art. 19 lett. D CCNL 19.04.2004 viene quindi ad essere ridefinito come da allegato che le parti sottoscrivono.

Per l'Azienda

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Responsabile del Personale



Per le OO.SS.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

FSI

FIALS

RSU

Mestre, 5.07.2005



IPOTESI APPLICAZIONE ART. 19 LETT. D) CCNL 19.4.2004

servizio / unità operativa	passaggi da A a B	passaggi da B a Bs	passaggi da B e Bs a C	passaggi da B e Bs a C COORDIN.**	passaggi da C a D	passaggi da D a Ds
Autorimessa OCME	1	4		1		
Portineria OCME	10	7		1		
Trasporti/pulizie OCME	3	2				
Guardaroba OCME	1	1				
Cucina OCME	1	2		1		
Trasporti OCVE	6	8		1		
Portineria OCVE	6	9		1		
Centralino c/o OCVE	1	8				
Guardaroba OCVE	1	2		1		
Cucina OCVE	1	3		1		
Servizi generali e di collegamento				1		
totale servizi economici	31	46	0	8		
Progettazione e lavori	1					
Area informatica			1		2	1
Prevenzione e protezione					2	
Manutenzione edilizia						
***** idraulico	1	1	4	1		
***** elettricista	1	0	6			
***** metalmeccanico	1		5			
***** falegname	1	0	1			
***** conduttore gen. a vapore			1			
***** dipintore	1	0	1			
totale servizi tecnici	6	1	19	1	4	1
ALTRE FIGURE						
Operatore tecnico						
***** disinfezione e disinfestazione	2	9	0			
***** preparatore di salme	2	2	1			
***** necroforo	2	4				
***** addetto alla farmacia	2	8	0			
***** autista/autista di ambulanza	2	1	46	2		
***** servizi generali	10	13				
***** servizi sanitari	160					
personale amministrativo	10	10	20	(***)		7
operatore socio sanitario /OTAA	5	30				
totale altre figure	195	77	67	2	0	7
totale	232	124	86	11	4	8
** sono previsti tutti i Capi Servizio Operai indipendentemente dal possesso dei requisiti per l'accesso						
(*** per quanto riguarda i passaggi dalla cat. C alla cat. D del ruolo amministrativo, le parti si riservano di determinare il numero dei posti, una volta esaurita la graduatoria in vigore						

8 LUG. 2005

estre 17/05/05

AZIENDA U.L.S.S. 12 VENEZIANA SERVIZIO PERSONALE
17 MAG 2005
DATA ARRIVO

NOTA A VERBALE relativo all'accordo dell'11/05/2005

La RSU - Rol & CUB ritiene di precisare quanto segue:
pur mantenendo ferme le sue sottoscrizioni
all'accordo del 11.05.2005 relativo all'art. 13-CCNP-04/01
che risulta considerevolmente poco trasparente quanto previsto nello
stesso, e nelle allegate tabelle, per i passaggi di
categorie C alle categorie D del ruolo AMMINISTRATIVO
Per la RSU - Rol & CUB è opportuno, anche per gli
amministrativi, che sia prevista infatti:
una quota proporzionale per il passaggio dalle
cat. C alle cat. D, così come previsto per le
altre figure professionali.



RSU Rol & CUB
NON POSSIBILE!