

RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'



L'Azienda ha provveduto a definire il fondo destinato alla retribuzione di produttività per l'anno 2005, alla luce anche di quanto indicato dalla deliberazione di G.R. n° 4308 del 29.12.04 avente ad oggetto Linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa relativa al personale del Comparto Sanità CCNL 19.04.2004, pervenuta in data 28.01.2005.

Le parti si danno atto che il fondo viene provvisoriamente determinato, in attesa della definizione in sede nazionale e regionale del previsto 2° biennio economico – anni 2004/2005.

E' residuo dai vari fondi al 31.12.2004 un importo pari ad € 2.874.000,00 che dovrà essere assegnato al fondo per la produttività.

In proposito, fatte le debite valutazioni, pur in attesa della definizione dell'intesa sulla produttività per l'anno 2005, le parti ritengono opportuno, e quindi concordano:

- di erogare, a titolo di retribuzione di produttività a valere nell'anno 2004 un importo pari al 15% dell'importo base già attribuito (quote mensili + 20% quota legata alla valutazione individuale) a ciascun dipendente in relazione alla categoria di appartenenza: l'importo sarà corrisposto secondo la regolamentazione già in vigore per l'anno 2004;
- di mantenere inoltre per l'anno 2005 l'aumento del 15% sugli importi mensili erogati a titolo di acconto, per compensare lo stato di avanzamento degli obiettivi assegnati; corrispondentemente sarà mantenuta anche la quota legata alla valutazione individuale. Gli importi da erogare, a titolo di acconto mensile vengono quindi determinati per ciascuna categoria, come da tabelle allegate.

Da 1.01.2005, il periodo di franchigia per le giornate di assenza (all'interno della quale non vengono attuate riduzioni di importo della retribuzione di produttività) viene portata dagli attuali 7 a 30 giorni/anno. Vengono confermate le assenze dal servizio che non riducono la retribuzione di produttività ~~in quelle previste al punto 9 dell'accordo 25.07.1997 attualmente in essere, con l'integrazione delle assenze dovute ad infortunio sul lavoro (INAIL).~~

L'importo relativo al 2004 sarà corrisposto al personale avente titolo con la busta paga del mese di marzo 2005. L'aggiornamento delle quote riguardanti l'anno 2005 sarà attribuito con lo stesso stipendio del mese di marzo 2005.

Con riserva - per il resto - di definizione dell'intesa sulla retribuzione di Produttività - anno 2005, in comprese le quote mensili, nonché la definizione dell'utilizzo dei residui 2004.

CGIC *[signature]*
CISL *[signature]*
UIL *[signature]*
RSU *[signature]*
[signature]
RMI - *[signature]*
RSU *[signature]*
FSI *[signature]* (vedi note e verbal)



[Handwritten signature]

Da: De Franceschi Daniela

Inviato: martedì 8 marzo 2005 13:15

A: Scatto Cinzia

Oggetto: QUOTE COMPARTO 2004 - 2005

QUOTE INCENTIVANTI ANNO 2004: ATTRIBUZIONE INCREMENTO 15%						
	IMPORTI MENSILI MAGGIORATI 15%	QUOTA ANNUA	QUOTA PERCEPITA 2004	INCREMENTO 2004		
CATEGORIA	QUOTA 80%	QUOTA 20%	TOTALE	MAGGIORATA (80% + 20%)	(80% + 20%)	(80% + 20%)
A	124,00	31,00	155,00	1.860,00	1.620,00	240,00
B	133,00	33,00	166,00	1.992,00	1.740,00	252,00
BS	148,00	36,00	184,00	2.208,00	1.920,00	288,00
C	161,00	40,00	201,00	2.412,00	2.100,00	312,00
D	179,00	44,00	223,00	2.676,00	2.330,16	345,84
DS	203,00	50,00	253,00	3.036,00	2.646,36	389,64
DS EX 8BIS	230,00	57,00	287,00	3.444,00	2.999,64	444,36

ANNO 2005			
NUOVI ACCONTI I MENSILI		IMPORTO QUOTA MENSILE LEGATA ALLA VALUTAZIONE FINALE DEGLI OBIETTIVI	
CATEGORIA	IMPORTO	IMPORTO	
A	124,00	31,00	
B	133,00	33,00	
BS	148,00	36,00	
C	161,00	40,00	
D	179,00	44,00	
DS	203,00	50,00	
DS EX 8BIS	230,00	57,00	

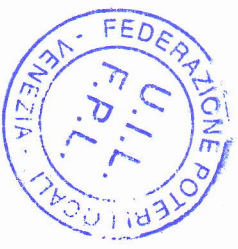


QUOTE INCENTIVANTI ANNO 2004: ATTRIBUZIONE INCREMENTO 15%

CATEGORIA	IMPORTI MENSILI MAGGIORATI 15%		TOTALE	QUOTA ANNUA		QUOTA PERCEPITA 2004		INCREMENTO 2004
	QUOTA 80%	QUOTA 20%		MAGGIORATA (80% + 20%)		(80% + 20%)		
A	124,00	31,00	155,00	1.860,00	1.620,00	240,00		
B	133,00	33,00	166,00	1.992,00	1.740,00	252,00		
BS	147,00	36,00	183,00	2.196,00	1.920,00	276,00		
C	161,00	40,00	201,00	2.412,00	2.100,00	312,00		
D	178,00	44,00	222,00	2.664,00	2.330,16	333,84		
DS	202,00	50,00	252,00	3.024,00	2.646,36	377,64		
DS EX 8BIS	230,00	57,00	287,00	3.444,00	2.999,64	444,36		

ANNO 2005

CATEGORIA	NUOVI ACCONTI I MENSILI		IMPORTO QUOTA MENSILE LEGATA	
	IMPORTO		ALLA VALUTAZIONE FINALE DEGLI OBIETTIVI	
A	124,00	31,00	31,00	
B	133,00	33,00	33,00	
BS	147,00	36,00	36,00	
C	161,00	40,00	40,00	
D	178,00	44,00	44,00	
DS	202,00	50,00	50,00	
DS EX 8BIS	230,00	57,00	57,00	



28/02/2005

Foglio 1

QUOTE COMPARTO 2004 - 2005

[Handwritten signatures and initials: "BTR", "P.L.", "S", "B"]

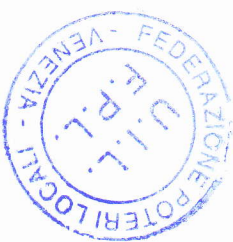
ANNO 2005

categoria	old quota	old mese	operatori al 1.1.2005	totale	new quota	new mese	differenza mese	n. operatori	totale
a	1.620,00	135,00	203	328.860,00	1.863,00	155,25	20,25	203	378.189,00
b	1.740,00	145,00	258	448.920,00	2.001,00	166,75	21,75	258	516.258,00
bs	1.920,00	160,00	675	1.296.000,00	2.208,00	184,00	24,00	675	1.490.400,00
c	2.100,00	175,00	322	676.200,00	2.415,00	201,25	26,25	322	777.630,00
d	2.330,00	194,17	1.851	4.312.830,00	2.679,50	223,29	29,13	1.851	4.959.754,50
ds	2.646,00	220,50	185	489.510,00	3.042,90	253,58	33,08	185	562.936,50
ds ex 8	3.000,00	250,00	7	21.000,00	3.450,00	287,50	37,50	7	24.150,00
			3.501	7.573.320,00				3.501	8.709.318,00

spesa prevista 8.709.318,00 X 87% = 7.577.106,66

spesa abituale 6.650.000,00

DIFFERENZA 927.106,00



AUMENTO 15%

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

8/02/2005

15% 2005

[Handwritten signature]

aumento quote prod. 2005

ANNO 2004

categoria	old quota	old mese	operatori al 1.1.2004	totale	new quota	new mese	differenza mes	n. operatori	totale
a	1.620,00	135,00	224	362.880,00	1.863,00	155,25	20,25	224	417.312,00
b	1.740,00	145,00	391	680.340,00	2.001,00	166,75	21,75	391	782.391,00
bs	1.920,00	160,00	534	1.025.280,00	2.208,00	184,00	24,00	534	1.179.072,00
c	2.100,00	175,00	352	739.200,00	2.415,00	201,25	26,25	352	850.080,00
d	2.330,00	194,17	1.800	4.194.000,00	2.679,50	223,29	29,13	1.800	4.823.100,00
ds	2.646,00	220,50	184	486.864,00	3.042,90	253,58	33,08	184	559.893,60
ds ex 8	3.000,00	250,00	7	21.000,00	3.450,00	287,50	37,50	7	24.150,00
			3.492	7.509.564,00				3.492	8.635.998,60

8.635.998,60 X 87% = 7.513.318,00

spesa abituale 6.650.000,00

differenza 863.318,00



AUMENTO 15%

28/02/2005

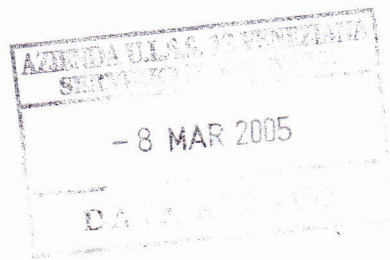
15% 2004

aumento quote prod. 2004

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the left and several initials on the right.



Federazione Sindacati Indipendenti

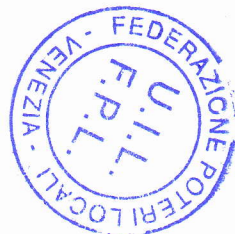


NOTA A VERBALE
ACCORDO "RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA"
AZIENDA ULSS N. 12 VENEZIANA

LA SCRIVENTE SEGRETERIA TERRITORIALE DI VENEZIA RITIENE DI PROCEDERE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DI CUI ALL'OGGETTO RELATIVAMENTE ALL'AUMENTO PER GLI ANNI 2004-2005 DELLE QUOTE INCENTIVANTI PARI AL 15% DELL'IMPORTO BASE GIA' ATTRIBUITO, CONSAPEVOLE DELLA NECESSITA' DI TUTELARE, IN MODO RESPONSABILE, GLI INTERESSI ECONOMICI DI TUTTI I LAVORATORI DEL COMPARTO.

ALTRESI' CON LA PRESENTE NOTA IMPEGNA GIA' DA ORA L'AMMINISTRAZIONE A VALUTARE LA NECESSITA' DI PROCEDERE CON I FONDI RESIDUI 2004 NON UTILIZZATI DALLA SUCCITATA OPERAZIONE ALLA EROGAZIONE DELLA DIFFERENZA ECONOMICA (EX QUOTA "B") A QUEI LAVORATORI NON BENEFICIARI CHE HANNO COMUNQUE RAGGIUNTO GLI OBIETTIVI AZIENDALI E CHE AD OGGI SI VEDONO ANCORA DISCRIMINATI IN QUANTO HANNO RICEVUTO UN TRATTAMENTO ECONOMICO MENO FAVOREVOLE.

MESTRE 18 FEBBRAIO 2005



SEGRETERIA TERRITORIALE

VIA MONTENERO 94 - 30170 MESTRE-VENEZIA - TEL/FAX 041.53.83.133