

**ACCORDO PER L'APPLICAZIONE DEL
VERBALE D'INTESA SULLA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE
DELL'AREA DEL COMPARTO ANNI 2003**

Le parti prendono atto delle liste del personale afferente alla quota "B" presentate dall'Amministrazione, già verificate e concordate in sede tecnica da tutte le Organizzazioni Sindacali.

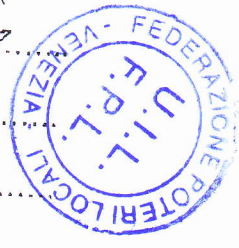
Si conviene che le relative quote verranno poste in pagamento con il corrente mese di Settembre.

Per quanto riguarda le quote afferenti il gruppo "C", l'Amministrazione si riserva di presentare la proposta definitiva quanto prima.

Per tale personale si provvederà pertanto con lo stipendio del mese di Settembre alla corresponsione della quota "B" a titolo di acconto.

Per l'Amministrazione

[Handwritten signatures for Administration]



per le Organizzazioni Sindacali

CISL FPS *[Signature]*
UIL-FIL *[Signature]*
CGI/PT *[Signature]*

RSU *[Signature]*
RSU *[Signature]*

Venezia-Mestre, 15 Settembre 2004

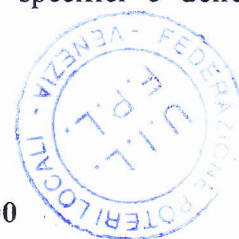
Nota a Verbale

Le Organizzazioni Sindacali e l'RSU ribadiscono che l'attribuzione delle quote relative al gruppo "C" dovrà avvenire nel rispetto dell'Accordo sottoscritto in data 12.07.04 (rapporto massimo 1:4 non superabile con riferimento al profilo di appartenenza).

ACCORDO PER ATTRIBUZIONE INCENTIVI INDIVIDUALI, CON UTILIZZO RESIDUI ANNO 2003

A seguito della sottoscrizione del verbale di intesa sulla ripartizione degli incentivi al personale dell'area del Comparto, relativamente ai residui dell'anno 2003, sottoscritta in data 12.07.2004, le delegazioni trattanti rispettivamente di parte aziendale e di parte sindacale si incontrano in data odierna per definire i progetti e le U.O./Servizi/Uffici, i cui dipendenti rientrano nella quota B avendo avuto nell'anno 2003 carichi di lavoro particolarmente elevati nonché avendo svolto attività specifiche già individuate.

Vengono quindi individuati i seguenti progetti con indicazione dei motivi specifici e delle U.O./Servizi/Uffici interessati.



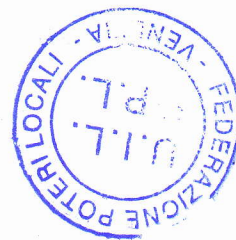
PROGETTO N. 1: PERCORSO CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 9001/2000

L'Azienda ritiene di dover riconoscere un incentivo individuale al personale delle Unità Operative coinvolte nel processo di certificazione svoltosi tra l'anno 2002 e il corrente anno.

Tale personale ha contribuito allo svolgimento e alla positiva conclusione del procedimento garantendo i percorsi certificativi predefiniti, attraverso procedure che permettono uniformità di interventi assistenziali e amministrativi.

Le quote comunque terranno conto delle assenze degli operatori, in analogia a quanto previsto per le quote incentivanti collettive.

UNITA OPERATIVA/AREA
CARDIOCHIRURGIA
UROLOGIA DEGENZE
RIANIMAZIONE CARDIOCHIRURGICA
LABORATORIO ANALISI MESTRE
LABORATORIO ANALISI VENEZIA
TRASFUSIONALE MESTRE
TRASFUSIONALE VENEZIA
ASSISTENZA DOMICILIARE DISTRETTO 3
ASSISTENZA DOMICILIARE DISTRETTO 4
PERSONALE



PROGETTO N. 2: AREA DELLE TOSSICODIPENDENZE

Con questo progetto si intende riconoscere l'attività professionale svolta nell'ambito dei due Servizi per le tossicodipendenze dell'Azienda (Sert Mestre e Sert Venezia), in situazioni di particolare criticità. Il riconoscimento viene attribuito ai dipendenti di entrambi i servizi anche nell'intendimento di procedere ad un maggiore coordinamento nelle attività ed interscambio tra l'equipe.

L'assegnazione individuale in ordine alle assenze è soggetta alla ordinaria disciplina prevista per le quote incentivanti.

PROGETTO N. 3: REFERENTI DI AREA

Si tratta di situazioni riferite a figure sanitarie che svolgono attività quale referente di servizi, alle quali non è attribuita l'indennità di coordinamento di cui al CCNL Integrativo 20.9.2001, che provvedono al coordinamento di risorse e alla programmazione di attività, affrontano e gestiscono situazioni complesse a livello di singole Unità Operative.

Per tali situazioni non si è dato corso nell'anno 2003 alla applicazioni di altri istituti contrattuali in relazione alle risorse disponibili nei fondi di riferimento.

Il personale interessato è tutto dei profili sanitari, infermieri e tecnici.

In ogni caso le quote saranno attribuite con la disciplina generale delle quote incentivanti (assenze, ecc.).

PROGETTO N. 4: RIORGANIZZAZIONE LOGISTICA U.O. PRESIDII OSPEDALIERI

In questo progetto sono inseriti gli operatori delle Dirigenze Mediche del presidio ospedaliero e delle Squadre Trasporti economici che nel corso dell'anno 2003 hanno contribuito alla realizzazione della ricollocazione logistica delle unità operative coinvolte nel progetto aziendale di trasferimento e di ristrutturazione ospedaliera.

PROGETTO N. 5: FUNZIONARI ADDETTI ALLA RISCOSSIONE E MANEGGIO DENARO (CASSIERI E RISCOUOTITORI)

Con il progetto si intende confermare il riconoscimento economico al personale che ha svolto nell'anno 2003 attività che comporta livelli di responsabilità non comuni con altri dipendenti del medesimo profilo.

L'attività in questione non ha trovato nel corso del 2003 altra forma di riconoscimento economico, quale ad esempio una indennità di cassa o altra forma di compenso per la specifica responsabilità.

L'assegnazione individuale rispetta la disciplina generale delle quote incentivanti.

PROGETTO N. 6: PERSONALE DI FRONT-LINE ALL'INTERNO DEI DISTRETTI E DEI DUE UFFICI OSPEDALIERI DI ACCETTAZIONE AMMINISTRATIVA RICOVERI.

L'Azienda ritiene di dover riconoscere un incentivo individuale anche al personale di front-line dei distretti e dei due uffici ospedalieri di accettazione amministrativa ricoveri, che non hanno avuto altri riconoscimenti nel corso del 2003. Con tale progetto si intende riconoscere il particolare impegno che viene richiesto nei rapporti con il pubblico nei servizi sopra indicati, oltre alle criticità a volte verificatesi nel corso dell'anno, per carenza di personale e per picchi di attività.

Nel caso di personale assegnato anche a compiti diversi, sarà preso in considerazione il criterio dell'assegnazione prevalente.

Nell'attribuzione del compenso sarà rispettata la disciplina generale delle quote incentivanti.

PROGETTO N. 7: U.O./SERVIZI CON SITUAZIONI CRITICHE VERIFICATE NEL CORSO DELL'ANNO 2003.

Si intende riconoscere anche per l'anno 2003 la particolare criticità di alcune U.O./Servizi, che non trova allo stato altra forma di riconoscimento economico specifico, dovuta a carenze di organico, tipologia di servizio richiesto al personale, carichi di lavoro anche per aspetti organizzativi e per le particolari patologie trattate.

Nell'attribuzione del compenso sarà rispettata la disciplina generale delle quote incentivanti.

U.O. di O.C. VENEZIA

OCULISTICA SALA OPERATORIA
MEDICINA 1
MEDICINA 2
GERIATRIA
REUMATOLOGIA/PNEUMOLOGIA
EMATOLOGIA
LUNGODEGENZA/RECUPERO RIEDUCAZIONE FUNZIONALE
NEUROLOGIA
RADIOTERAPIA/ONCOLOGIA
PRONTO SOCCORSO
SUEM/PUNTO PRIMO SOCCORSO
ONCOLOGIA/DAY HOSPITAL
EMATOLOGIA D.H
OPERATORI ADDETTI ALL'ASSISTENZA CEOD ALOE E CEOD S. ALVISE



U.O. - LIDO

SUEM/PUNTO PRIMO SOCCORSO

U.O. di O.C. MESTRE

OCULISTICA SALA OPERATORIA
MEDICINA
ENDOCRINOLOGIA/MEDICINA

EMATOLOGIA
PNEUMOLOGIA
LUNGODEGENZA
NEUROLOGIA
PRONTO SOCCORSO
SUEM
EMATOLOGIA DAY HOSPITAL
ONCOLOGIA D.H.



OPERATORI TECNICI COORDINATORI DI VENEZIA E DI MESTRE

PROGETTO N. 8: PERSONALE TECNICO/INFERMIERISTICO CHE SVOLGE FUNZIONI DI TUTOR NEL CORSO UNIVERSITARIO E DI REFERENTE ALLA FORMAZIONE ALL'INTERNO DELLE U.O.

Con tale progetto si intende compensare l'attività di Tutor nel corso universitario e di referente alla formazione all'interno dell'U.O., che esula dalla normale attività di servizio e non trova altra forma di compenso.

Nell'attribuzione del compenso sarà rispettata la disciplina generale delle quote incentivanti.

Il riconoscimento viene attribuito anche a tutti i referenti di formazione, su proposta del Responsabile dell'Ufficio di Formazione, in quanto tutti hanno dato un contributo per la formazione del personale, secondo le possibilità contingenti e nell'ambito degli indirizzi aziendali, al di là degli eventi formativi specifici a cui possono aver partecipato.

Le parti danno atto che in caso di compresenza dei dipendenti in più iniziative incentivate tra quelle sopra indicate, sarà comunque riconosciuta una unica quota B di cui all'accordo di data 12.07.2004 secondo la categoria di appartenenza.

Negli allegati elenchi sono individuati all'interno di ciascun progetto le categorie e i profili dei dipendenti interessati ai compensi di cui alla citata quota B.

Li, 15 SETTEMBRE 2004

Per l'Azienda

per le OO.SS

