



VERBALE D'INTESA SULLA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI AL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO ANNI 2003-2004

Il giorno 12 luglio 2004 le delegazioni trattanti rispettivamente di parte aziendale e di parte sindacale si sono incontrate per convenire in ordine a quanto riportato nel titolo.

Le parti – fermo restando l'impegno di rivedere gli attuali criteri di ripartizione delle quote incentivanti basati sulla presenza e sulla valutazione individuale – convengono di adeguare con decorrenza 1.01.2004 le quote per le categorie dalla A alla C come di seguito specificato:

CATEGORIA	QUOTA INCENTIVI MENSILI ATTUALE	QUOTA INCENTIVI MENSILI ADEGUATA
A	123,45	135,00
B	138,50	145,00
Bs	152,87	160,00
C	167,59	175,00

Inoltre le parti convengono - al fine della ripartizione delle somme residue annuali del fondo produttività - di adottare il seguente meccanismo:

- **quota A** a tutto il personale secondo la proporzione attuale riferito alle quote per le categorie dalla A alla DS;
- **quota B** pari al doppio della quota A da attribuire al personale operante in Unità Operative, Servizi e Uffici con carichi di lavoro particolarmente elevati, sulla base della Individuazione già effettuata, nonché di quelle attività svolte per specificità contingenti individuate di anno in anno;
- **quota C** pari al doppio della quota B da attribuire al personale di Unità Operative, Servizi e Uffici dove sia richiesta particolare competenza, professionalità e disponibilità.

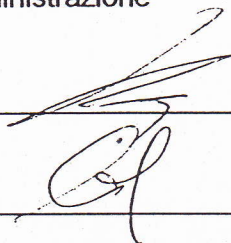
Le quote C – sulla base delle risorse disponibili per Unità Operativa, Servizio/Ufficio calcolate secondo i dipendenti individuati – sono ripartite dal Responsabile anche in misura differenziata fermo restando il tetto individuale pari al doppio della quota B.



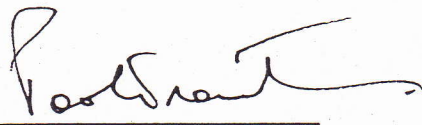
Le parti infine si riservano di definire i criteri di ripartizione di ulteriori quote incentivanti derivanti da altre fonti, appena le condizioni lo consentiranno.

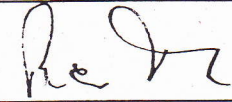
Letto, confermato e sottoscritto.

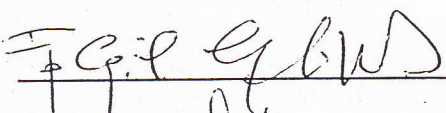
Per l'Amministrazione

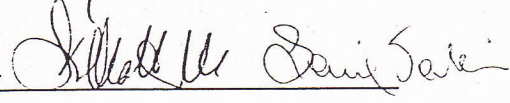


Per le OO.SS.

CISL FPS 

RSU 

F.P.L. 

UIL FPL 

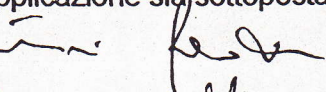
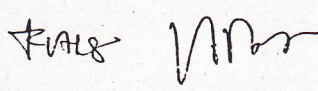
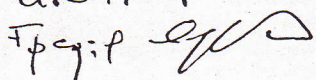
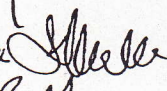
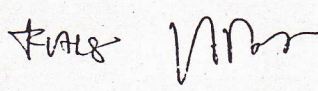
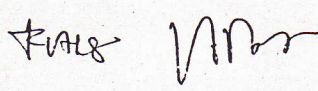
Mestre, 12 luglio 2004

Nota a Verbale

Il Direttore Generale dichiara che i parametri si intendono tendenziali nel rispetto dei principi aziendali.

Nota a Verbale

FP CGIL, CISL FPS, UIL FPL, FIALS, FSI e la RSU ribadiscono che il presente accordo prevede che le quote massime assegnabili devono rispettare il tetto previsto (1-2-4).
Chiedono inoltre che l'applicazione sia sottoposta a verifica entro 30 gg.

CISL FPS  F.P.L. 
F.P.L. 
UIL FPL 
F.P.L. 
F.P.L. 

5/8/2004

Vista la tabella, le parti danno atto che la liquidazione dell'account indicata avviene con il c. mese di agosto.



Il saldo per le quote di fasce a), b) e c) dovrà avvenire con il mese di Settembre, previa definizione ^{tra le parti} di categorie profili e progetti e numero di ~~definizione~~ difensori interessati, con relativi importi economici per le fasce b) e c).
Con i primi giorni di Settembre seguirà incontro per definire i fondi contrattuali.

La parte pubblica
per
G. Polid.
Rob. L. A.

Le OO. SS.
CISL FFS
FSI
UIL
RSU
RSU
CGIL
CISL FFS
Raff.
P. Polid.
Lances
G. G.
G. G.
D. G.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E PRE IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2003

IPOTESI DI CONGUAGLIO EURO 2.500.000,00

coeff. quote conguaglio 1 - 2 - 4	IMPORTO	COEFF.	QUOTA
	2.500.000,00	6.229,50	401,32
quote per categoria			
categoria	coefficiente	base	quadrupla
A	1,00	401,30	1.605,20
B	1,15	461,50	1.846,00
Bs	1,25	501,60	2.006,40
C	1,40	561,80	2.247,20
D	1,50	601,95	2.407,80
Ds e Ds ex 8 bis	1,80	722,30	2.889,20

QUOTE FABIO ANNO	EURO	LIRE
	380,00	61.315
	440,00	70.997
	480,00	77.451
	540,00	87.132
	580,00	93.586
	700,00	112.949

PROGRAMMA
INCENTIVI

QUOTA BASE CONGUAGLIO COEFF. 1 CAT. "A" € 401,30

A	B	C	D	E	F
CATEGORIA	NUMERO OPERATORI	COEFFIC. CATEGORIA	totale coefficienti	importo quota base	totale
A	224		224	380,00	85.120,00
B	240		240	440,00	105.600,00
(383)	153		153	440,00	67.320,00
Bs	419		419	480,00	201.120,00
C	114		114	480,00	54.720,00
(352)	233		233	540,00	125.820,00
D	119		119	540,00	64.260,00
(1828)	1330		1.330	580,00	771.400,00
Ds e Ds ex 8bis	498		498	580,00	288.840,00
(171)	7		7	700,00	4.900,00
	164		164	700,00	114.800,00
	3501		3.501		1.883.900,00

importo quota base coeff. 1	2.500.000,00	6.229,50	401,32
-----------------------------	--------------	----------	--------

