

**VERBALE D'INTESA SULLA INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE
DI COLLABORAZIONE E SULLA DETERMINAZIONE DELLE
QUOTE DI RIPARTO DEI PROVENTI EX ART. 20 E 22
REGOLAMENTO A.L.P.I.**

Il giorno 26.5.2004 le delegazioni trattanti rispettivamente di parte aziendale e di parte sindacale si sono incontrate per convenire in ordine a quanto riportato nel titolo

Le parti prendono atto che l'ufficio competente ha determinato la disponibilità totale del fondo relativo alla attività di collaborazione nei seguenti importi depurati degli oneri a carico dell'Amministrazione:

- anno 2002 € 246.186,20
- anno 2003 € 286.612,02

In merito a tale determinazione - suscettibile di ulteriori verifiche ed eventuali integrazioni - si prende atto che gli importi risultano dai proventi relativi all'attività esercitata dai dirigenti sanitari autorizzati dell'Azienda nelle diverse tipologie previste dalle norme di legge e contrattuali (ambulatoriale, ricovero, in convenzione ecc.) nonché per quanto riguarda l'anno 2003 dalla quota dell'1% riferita ai compensi erogati per attività libero professionale aziendale.

Ciò premesso si conviene di individuare il personale di collaborazione nei seguenti gruppi:

A - Personale delle strutture stabilmente impegnate per compiti di organizzazione, gestione e vigilanza (oltre al dirigente)

- Servizio personale	3
- Direzione medica ospedaliera VE	4 (compresa gestione programmi prenotazioni)
- Direzione medica ospedaliera ME	4 (compresa gestione programmi prenotazioni)
- Servizio contabilità	3
- Servizio informatica	3
- Ufficio gestione a.l.p.i.	4 (compresa supervisione programmi prenotazioni)
- Unità controllo di gestione	3



B – Personale delle strutture impegnate per compiti di appoggio logistico

- Centrale di sterilizzazione OCVE	4
- Servizi di portineria OCVE e OCME	

C - Personale impegnato per compiti di trascrizione referti e prenotazione presso strutture con attività per conto azienda e in équipe

- cardiologia OCVE — <i>MESTRE</i>	1	→ 1
- neuroradiologia OCME	1	
- radioterapia OCME	1	
- radiologia OCVE (compreso OAM)	9	
- radiologia OCME	10	
- cardiocirurgia	1	
- L.I.T.I.	1	
- anatomia patologica e istologia OCVE	1	
- anatomia patologica e istologia OCME	1	

Il personale verrà nominativamente individuato a cura del dirigente della struttura, nei limiti delle unità sopra indicate tra in dipendenti che si trovino nelle seguenti condizioni:

- siano stati assegnati continuativamente alla struttura ed ai compiti indicati da data non posteriore al 30 giugno e fino al 31 dicembre di ciascuno degli anni considerati
- siano in attività di servizio alla data del provvedimento di attribuzione
- siano a rapporto di lavoro a tempo pieno
- non rivestano qualifica per la quale possano essere adibiti a compiti di supporto salvo che non siano stati assegnati a mansioni diverse con provvedimento formale.

Il compenso unitario è fissato per ciascuno degli anni 2002 e 2003 nelle seguenti misure:

- personale di categoria DS e D € 660,00
- personale di categoria C € 600,00
- personale di categoria BS, B e A € 500,00

Nel caso in cui il personale come sopra individuato abbia già effettuato prestazioni orarie in applicazione di formali provvedimenti l'attribuzione del debito orario avverrà per la differenza delle ore.

Il compenso è frazionabile in quote pari al 50% dei rispettivi importi.

L'assegnazione del compenso nella misura intera determina un debito orario per anno di 20 ore da recuperarsi entro il 31.10.2004.

Per quanto riguarda il personale dei Servizi di portineria le parti convengono di assegnare a ciascun operatore incaricato della consegna di referti di esami una quota pari al 25% del compenso annuo, corrispondente ad un debito orario di 5 ore.

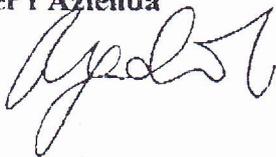


Qualora per giustificato impedimento il debito orario non venga totalmente assolto, sarà provveduto al recupero dei compensi pagati, in proporzione alle ore di lavoro aggiuntivo non effettuate..

La somma residua, nella entità accertata dopo l'attribuzione dei compensi e tenuto conto delle quote spettanti al personale di qualifica dirigenziale, sarà versata al fondo per gli incentivi della produttività collettiva nella misura del 90%.

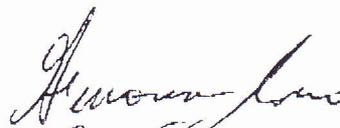
Le parti infine si riservano di riconvocarsi in caso emerga la necessità di apportare modifiche e/o integrazioni al presente accordo.

per l'Azienda



per le OO.SS.

FP CGIL



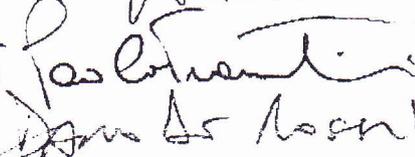
UIL-FPL



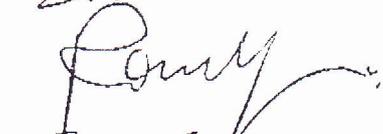
FIALS



CISL FPS



FSI



RSA

