



Il giorno 18 giugno 2003 alle ore 9,00 presso la Sede dell'Azienda Ulss 12 Veneziana tra le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto e l'Amministrazione si concorda quanto segue:

In merito alle progressioni orizzontali anno 2002, le parti concordano, con il mese di giugno:

- a) di garantire il passaggio di fascia per tutti i dipendenti che non hanno beneficiato del passaggio nel quadriennio 1998-2002.
- b) in riferimento alla graduatoria del personale collocato in categoria D, appartenente ai profili sanitari e assistente sociale, con funzioni di coordinamento, di proseguire la liquidazione dei dipendenti in graduatoria, tramite lo scorrimento per un numero di dipendenti pari al numero di coloro già liquidati nel mese di maggio, benchè privi di indennità di coordinamento.

Le parti concordano altresì di liquidare con il mese di luglio:

- a) il passaggio di fascia per tutti i dipendenti in graduatoria, escludendo quelli che non sono in possesso di un'anzianità di due anni dal 1.1.2000.

Le parti si riservano, inoltre, di verificare, orientativamente entro il mese di settembre, quanto segue:

1. se esistano dipendenti in servizio in Azienda Ulss 12 al 1.1.2000 e provenienti da altri Enti -Aziende Ulss o accreditati, che non hanno effettuato passaggi di fascia nell'ultimo quadriennio;
2. se, dopo la liquidazione delle competenze sopra concordate, esistano ancora situazioni di scavalco di cui all'art. 12 CCNL II biennio, in riferimento al 1.9.2001
3. se, dopo la liquidazione delle competenze sopra descritte, permangano ancora situazioni di sfavore dovute all'applicazione del punteggio per i diplomi non previsti dal Contratto Integrativo Aziendale.

Al fine di garantire l'applicazione delle competenze sopra descritte e l'eventuale liquidazione dei dipendenti che, dopo le verifiche, si trovassero in una delle situazioni citate ai punti 1, 2 e 3, in riferimento all'anno 2002, nonché la possibilità di progressioni anche per l'anno 2003, le parti concordano di destinare al "fondo per le progressioni economiche" dell'anno 2003 una quota parte del "fondo per la produttività collettiva e individuale" pari a 600.000 Euro, prevedendo almeno 200.000 Euro per i passaggi di fascia dal 1.1.2003.



In ordine all'utilizzo delle ore straordinarie per l'anno 2003 l'Amministrazione verificherà con il mese di luglio, riferito al mese di giugno, l'utilizzo di tale istituto, dandone informazione alle OOSS.

La seconda verifica dell'utilizzo delle ore straordinarie verrà fatta entro il mese di ottobre, con riferimento al mese di settembre.

Le parti concordano, in questa fase, di destinare una quota parte del Fondo per la produttività collettiva e individuale, pari a 250.000 Euro, per progetti obiettivo che va gestita con criteri predeterminati e concordati fra le parti.

Il presente verbale di accordo è costituito di 2 pag. e oltre due note e verbale - [Signature]

Per l'Azienda

[Signature]

per le OO.SS

FPEGAL [Signature]
CISL FPS [Signature]

FIATIS / CISAS Robert [Signature]

FLI [Signature]

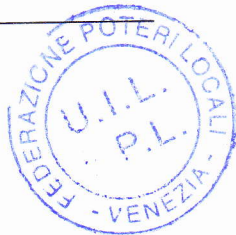
UIL FPL [Signature] VEDI NOTA A VERBALE

CISL FPS [Signature]

RSU [Signature]

VEDI NOTA A VERBALE

[Signature]
[Signature]



NOTA A VERBALE

e recente OS ritiene che le quote destinate alla produttività individuale vada distribuite solo dopo aver determinato e concordato con i OOSS i criteri e i meccanismi, in coerenza con quanto affermato nella ~~piattaforma~~ piattaforma x l'efficienza del 2° biennio economico x il 1° semestre 2003 - paragrafo incentivi alla produttività - comma 3, su ista della RSU e CGIL - CISL - UIL nel marzo scorso.



UIL FPL VENEZIA

Mario S. Malt

Venezia, 18/5/03

Nel sottoscrivere l'accordo, la RSU ULSS 12
Veneziana ritiene indispensabile che si
operi in tempi brevi a pochi centimetri
nei criteri di formulazione delle graduatorie
e in particolare nei meccanismi di soluzione
individuale.

La RSU ULSS 12 Veneziana ritiene inoltre
che le quote destinate alle graduatorie
individuali vengano erogate dopo aver
determinato e concordato i criteri e i
meccanismi, in coerenza con quanto
affermato nelle precedenti presentazioni
della RSU nel marzo scorso.



RSU ULSS 12 Veneziana
Luca Muffato
[Signature]
De Romita

Venezia
18/5/2003