



AZIENDA U.L.S.S. 12 VENEZIANA

Quanto di seguito riportato costituisce verbale recante lo stato dell'arte delle trattative in ordine alle problematiche sotto esposte.

Non è accordo conclusivo, per il quale le parti rinviando alla specifica definizione delle questioni, ma solo impegno di massima fra le parti.

Gli operatori di cui si discute sono inquadrati con la qualifica di "Operatore Tecnico Specializzato - autista di ambulanza-idroambulanza, categoria Bs".

Detto inquadramento è avvenuto in occasione di una Selezione Interna, il cui bando richiedeva, quale requisito di accesso, unicamente il possesso della patent: per autista motoscafista, sulla presunzione che l'unico mezzo di emergenza che detti operatori avrebbero condotto sarebbe stata, appunto, l'idroambulanza.

In verità, al fine di ottimizzare l'efficienza del servizio, è parso subito necessario che gli operatori collocati presso l'Unità operativa del SUEM di Venezia, fossero nelle condizioni di guidare entrambi i mezzi di emergenza che operano abitualmente sul territorio: ambulanza ed idroambulanza.

Il Contratto Nazionale di Lavoro, nel descrivere i requisiti di accesso per il profilo di "autista di ambulanza" recita: "i titoli previsti dalla Legge per la guida dei mezzi di emergenza", pertanto mette le Amministrazioni nelle condizioni di poter richiedere, all'atto di assunzione dell'operatore, il possesso di tutti i titoli necessari. Per tale ragione questa Amministrazione informa le OO.SS. in indirizzo che in occasione di tutte le prossime procedure selettive verrà richiesto, quale requisito di accesso, il possesso di entrambe le patenti di guida.

L'Amministrazione intende predisporre un piano formativo obbligatorio nel corso del 2003, finalizzato al conseguimento dei titoli necessari a svolgere tutte le attività rientranti nel profilo in parola, ovverosia i titoli richiesti per la guida dei mezzi di emergenza necessari alla funzionalità del Servizio.

In tale occasione si affronteranno anche le situazioni particolari connesse alle condizioni di guida sul territorio: ~~.....~~ al fine di risolverle definitivamente e di mantenere gli operatori nelle condizioni di svolgere le proprie attività con tutte le conoscenze necessarie.

Premesso che detto intervento formativo sarà realizzato unicamente a carico dell'Azienda, sia per quanto concerne l'onere economico che l'orario, non appena si pervenga ad un accordo generale sulla questione questa Amministrazione predisporrà le modalità di realizzazione dei corsi formativi e ne darà tempestiva comunicazione alle OO.SS.

Resta d'obbligo riconoscere, altresì, la situazione di disagio e l'impegno particolare richiesto agli operatori del Servizio. Per tale ragione, infatti, l'Amministrazione aveva ritenuto opportuno riconoscere, agli stessi, un incentivo economico ulteriore già per l'anno 2002.

Poiché la soluzione delle problematiche in oggetto richiederà, comunque, anche per il 2003 un impegno sensibile da parte dei medesimi operatori, l'Amministrazione si riserva di riconoscere una quota incentivante anche per l'anno prossimo venturo.

Le quote saranno rapportate alle risorse incentivanti disponibili.

Prima di espletare le procedure selettive per il profilo in questione il servizio personale verificherà se esistono professionalità di Bs non in emergenza.

Le parti verificheranno le situazioni di disagio connesse alle competenze con la verifica complessiva di dette situazioni in azienda, in particolare all'atto della definizione del sistema incentivante.

VENEZIA 25. 2. 2003

FPCIL Genova Inca

PER PIAZZA VENEZIA
CIC FPS Bolzano

[Handwritten signature]

012 = PL Maresca & Males



Mod. 011 - 799 - 0208 - 1/05/00/par/00

NOTA A VERBALE

del Verbole redatto in data
25/02/2003

In riferimento all'impegno particolare che si richiede agli operatori del servizio, le ricevute RSI relative che qualsiasi quote inattesa destinata al riconoscimento di cui sopra deve essere preventivamente discussa e concordata tra le parti

Per l'Esecutivo RSI

Luca Manzan
Guerrieri

7.3.03

