

VERBALE DI ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA CORRETTA APPLICAZIONE DEGLI ARTT. 18 E 19 DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE.

In data 24.04.2001 alle ore 12.00 presso il Centro Servizi di P.le S. Lorenzo Giustiniani 11/D - Zelarino, si è riunita la Delegazione Trattante per la definizione delle modalità applicative inerenti alla progressione economica orizzontale a regime e gli incentivi alla produttività.

L'Azienda illustra le schede relative alla valutazione del personale del Comparto per la definizione della graduatoria valevole per il passaggio di fascia e per la corresponsione degli incentivi alla produttività - quota variabile del 20% - in applicazione del CCNL 7.4.1999 e degli artt. 18 e 19 dell'accordo integrativo aziendale.

L'Azienda rappresenta altresì le problematiche gestionali che si riscontrano nella gestione dei predetti istituti al fine di concordare linee applicative che, coerentemente con quanto previsto nell'accordo decentrato aziendale, rendano applicabili gli istituti in questione.

Dopo ampia ed approfondita discussione sull'argomento le parti stabiliscono quanto segue per la migliore applicazione degli istituti di cui trattasi:

1. Definizione delle schede di valutazione:

- Viene prevista una scheda di valutazione per l'anno 2000 esclusivamente per la definizione della graduatoria valevole per il passaggio di fascia retributiva, con decorrenza 1.1.2001, nell'ambito della progressione economica orizzontale;
- Vengono previste 2 schede per l'anno 2001:
 - una scheda di valutazione per il I semestre, utilizzata unicamente ai fini dell'erogazione della quota variabile del 20% dell'incentivazione alla produttività;
 - una scheda di valutazione per il II semestre, utilizzata sia per la corresponsione della quota variabile del 20% degli incentivi alla produttività sia per la definizione della graduatoria valevole per il passaggio di fascia retributiva, con decorrenza 1.1.2002, nell'ambito della progressione economica orizzontale;

2. La quota di incentivazione alla produttività erogata viene calcolata sulla Dotazione Organica di ciascuna Unità Operativa/Servizio; più precisamente la dotazione organica di riferimento è quella costituita dal personale assegnato al 1° gennaio oltre alle unità previste dal piano occupazionale annuale.

3. Nel caso di valutazione negativa (conseguimento di un punteggio sulla scheda inferiore alla metà del punteggio massimo disponibile) non verranno corrisposti gli incentivi alla produttività ed è condizione ostativa per il passaggio di fascia del dipendente nell'anno considerato.

4. Rimangono confermate le modalità di erogazione e di riduzione legate alla presenza.

5. Le parti convengono sull'errore materiale riscontrato nel testo dell'Accordo decentrato relativo al punteggio per il passaggio in quarta fascia delle categorie C-D-Ds precisando che il punteggio di 30 punti è riferito al passaggio in fascia 4 della categoria C e il punteggio

di 35 è riferito al passaggio in fascia 4 delle categorie D e Ds. In tal senso verranno definite le previste schede di valutazione.

L'Amministrazione consegna la situazione relativa ai progetti obiettivo che interessano gli anni 1999 - 2000 - 2001 rilevando in particolare che i progetti obiettivo dell'anno 2001 devono essere considerati come proposte e pertanto vanno tutti definiti e deliberati.

Vengono inoltre rappresentate le norme generali a cui l'Azienda intende attenersi nella gestione dei progetti obiettivo.

ESECUTIVO R.S.U.

Rovini 4
Mancuso Mancuso
Obiettivo piano

CGIL - FP SANITA'

Colonna

CISL - FPS

Mancuso Mancuso

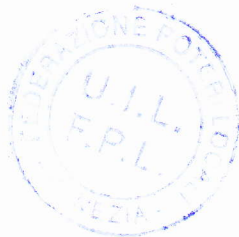
U.I.L. SANITA'

Di V

R.S.U.
(SNATOSS-ADASS-FASE-FAPAS-SUNAS-SOI)

U. M.

C.S.A. di Cisas Sanità



Per l'Amministrazione

Carroto Carroto

U. M.