

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Il giorno 28 dicembre 2000 alle ore 11 presso la sede dell'Azienda in P.le L. Giustiniani a Mestre, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, incaricate della contrattazione integrativa aziendale, ai sensi degli artt. 6 e 9 del CCNL del personale del Comparto Sanità.

Le delegazioni danno atto di quanto segue:


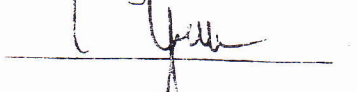
- In data 4.7.2000 è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo Aziendale sulle materie oggetto di contrattazione, ed in particolare all'art. 20 sono state definite le modalità ed i criteri per la progressione interna dei dipendenti dell'Azienda ed è stato approvato il relativo "Regolamento disciplinante lo svolgimento delle selezioni interne ex artt. 16 e 17 del CCNL 7.4.1999";
- La Giunta Regionale Veneto con nota prot. n. 1901/20164 del 3.8.2000 ha comunicato che con provvedimento n. 733 del 10.3.2000 è stata disposta l'erogazione di risorse aggiuntive destinate alla Azienda ULSS 12 e finalizzate allo sviluppo del sistema di classificazione di tutto il personale che ammontano a Lire 1.539.556.351.= (comprehensive degli oneri a carico dell'Azienda).

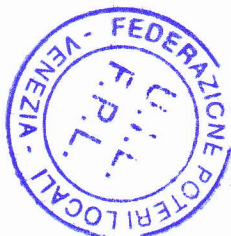
Le parti quindi, nella logica di salvaguardare e valorizzare le risorse esistenti nonché di favorire l'acquisizione di professionalità, concordano:

1. Di utilizzare le risorse aggiuntive regionali per lo svolgimento delle selezioni per i passaggi da una categoria all'altra immediatamente superiore o di livello economico nell'ambito delle categorie B e D, come risulta dalla allegata Tabella A;
2. Di dare atto che le selezioni verranno espletate secondo le modalità indicate nel regolamento aziendale approvato in sede di Accordo Aziendale Integrativo 4.7.2000 e - per quanto non in esso previsto - dalla normativa concorsuale attualmente in vigore per il personale del Comparto Sanità;
3. Di procedere alla revisione qualitativa della dotazione organica del personale del comparto sia attraverso soppressioni/istituzioni di posti vacanti sia attraverso trasformazioni di posti nel numero corrispondente alle previste progressioni verticali con decorrenza dalla data di nomina dei vincitori delle selezioni interne;
4. Di procedere alla attivazione dei corsi di aggiornamento professionale destinati al personale vincitore delle selezioni interne e comunque per tutti gli idonei in graduatoria.

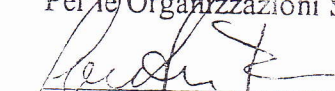
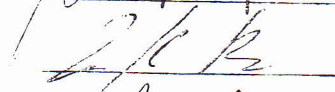
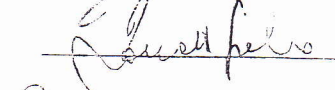
Li, 28.12.2000

Per l'Azienda

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_





Per le Organizzazioni Sindacali

 UIL FPL  
 FP-CCIL  
 RFO Aziendale

CCNL-FPS VE



  
  
(RSUS/SPAS/ADAS/FASE/PAS/ST/MS/COI) VEDI NOTA A VERBALE



UTILIZZO RISORSE REGIONALI

DA CATEGORIA	PROFILO	A CATEGORIA	NR	PROFILO	SPESA UNITARIA CON ONERI	SPESA TOTALE CON ONERI
AREA SANITARIA						
D	COLL. AMM.VO	DS	12	COLL. AMM.VO ESPERTO	3.868.344	46.756.128
	COLL. TECNICO INFORMATICO		1	COLL. TECNICO INFORMATICO ESPERTO	4.803.712	4.803.712
	COLL. SANITARIO		60	COLL. SANITARIO ESPERTO	4.773.597	286.415.820
			2	EX CAPOSALA	4.773.597	8.547.194
			1	ASST. SANITARIO	4.773.597	9.547.194
			1	OSTETRICA	4.773.597	9.547.194
	COLL. ASST. SOCIALE		2	COLL. ASST. SOCIALE ESPERTO	4.773.597	9.547.194
	COLL. TECNICO SANITARIO		7	COLL. TECNICO SANITARIO ESPERTO	4.773.597	33.415.179
			5	TECNICO DI RADIOLOGIA	4.773.597	23.867.985
	COLL. RIABILITAZIONE		1	TECNICO DI LAB. BIOMEDICO	4.773.597	4.773.597
			4	LOGOPEDISTA	4.773.597	18.094.388
	PERS. VIGILANZA		2	TERAPISTA RIABILITAZIONE	4.773.597	9.547.194
C	ASSISTENTE AMM.VO	D	13	PERS. VIGILANZA	4.773.597	9.547.194
	OP. SANITARIO		148	COLL. AMM.VO	3.928.498	51.063.474
			3	INFERMIERE	3.913.323	579.171.804
			1	OSTETRICA	3.913.323	11.739.969
			2	VIGILATRICE D'INFANZIA	3.913.323	7.826.646
	OP. TECNICO SANITARIO		13	ASST. SANITARIO	3.913.323	3.913.323
			11	INFERMIERE EPIDEMIOLOGICO	3.913.323	35.860.383
			1	TECNICO DI RADIOLOGIA	2.758.491	30.343.401
			1	TECNICO DI LAB. BIOMEDICO	2.758.491	2.758.491
			1	ANATOMIA E ISTOLOGIA	2.758.491	2.758.491
			3	TECNICO PERFUSIONISTA	2.758.491	2.758.491
	OP. RIABILITAZIONE		2	CITOLOGIA	2.758.491	8.275.473
			2	EDUCATORE PROF. LE	2.758.491	5.516.982
			5	LOGOPEDISTA	2.758.491	13.792.455
			1	ORTOTTISTA	2.758.491	2.758.491
	PERS. VIGILANZA		9	TERAPISTA RIABILITAZIONE	2.758.491	24.826.419
	ASSISTENTE SOCIALE		4	AUDIOMETRISTA	3.924.869	15.699.476
	ASSISTENTE TECNICO		2	PERSONALE VIGILANZA	3.928.498	7.858.996
			2	COLL. TECNICO PROF. LE	3.928.498	7.858.996
			1	GEOMETRA	3.928.498	3.928.498
B	OP. TECNICO	C	1	PERITO ALTRI SETTORI (EMODIALISI)	3.928.498	3.928.498
	COADIUTORE AMM.VO		1	ASSISTENTE TECNICO	5.814.356	5.814.356
	OPERATORE TECNICO		19	ASSISTENTE AMM.VO	5.814.356	110.472.764
B	OPERATORE TECNICO	BS	2	AUTOMEZZI	1.338.089	2.676.178
			2	CENTRALINISTI TELEFONICI	1.338.089	2.676.178
			4	CUCINA E MENSA	1.338.089	5.352.356
			1	DIPINTORE	1.338.089	1.338.089
			2	DISINF. E DISINFESTAZIONE	1.338.089	1.338.089



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

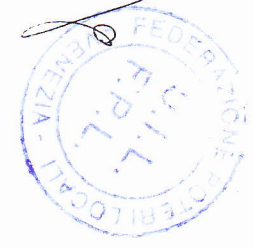


UTILIZZO RISORSE REGIONALI

DA CATE- GORIA	PROFILO	A CATE- GORIA	NR	PROFILO	SPESA UNITARIA CON ONERI	SPESA TOTALE CON ONERI
	ELETTRICO - ELETTRONICO		2	OPERATORE TECNICO SPEC.TO	1.338.089	2.878.178
	MAGAZZINI		1	OPERATORE TECNICO SPEC.TO	1.338.089	1.338.089
	PREPARATORE DI SALME		2	OPERATORE TECNICO SPEC.TO	1.338.089	2.878.178
	BAGNINO		1	OPERATORE TECNICO SPEC.TO	1.338.089	1.338.089
	NECROFORO		2	OPERATORE TECNICO SPEC.TO	1.338.089	2.878.178
	ADDETTO ALLA FARMACIA		2	OPERATORE TECNICO COORD.	2.758.491	5.516.982
	COADIUTORE AMM.VO		20	COADIUTORE AMM.VO ESPERTO	1.338.089	26.761.780
A	COMMESSO	B	2	COADIUTORE AMM.VO	3.032.857	6.065.714
	AUSILIARIO SPEC.TO		15	OPERATORE TECNICO	2.235.587	33.533.955
AREA SOCIALE						0
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	DS	1	FUNZIONARIO	3.896.344	3.896.344
	PEDAGOGISTA		2	PSICOLOGO	3.896.344	7.792.688
	PSICOLOGO		1	AREA AMMINISTRATIVA	3.896.344	3.896.344
C	ISTRUTTORE	D	1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	3.924.869	3.924.869
	ASSISTENTE SOCIALE		2	AREA AMMINISTRATIVA	3.929.498	7.858.996
	AREA AMMINISTRATIVA		2	EDUCATORE PROFESSIONALE	2.758.491	5.516.982
B	ESECUTORE	C	1	ISTRUTTORE	1.338.089	1.338.089
	AREA AMMINISTRATIVA					0
	TOTALE		412			1.536.271.083

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

NOTA A VERBALE 2

*Le sottoscritte OO.SS. nel sottoscrivere l'Accordo aziendale sulla progressione verticale, ritengono di utilizzare lo 0.2% finanziato a livello regionale, o altre risorse che potranno rendersi disponibili, in modo prioritario per la progressione verticale della categorie C e D del profilo infermieristico.*



VIL - FPL

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. K.", written over a horizontal line.

FPS - CISL

A handwritten signature in black ink, appearing to be "R. P.", written over a horizontal line.

FP - CCIL

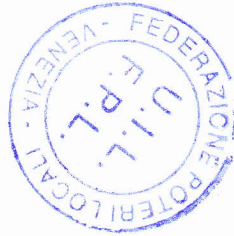
A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. B.", written over a horizontal line.

CSA - CASS. SAN. PA - UA

## NOTA A VERBALE 1

**IN RELAZIONE ALLA TABELLA PRESENTATA DALL'AMMINISTRAZIONE DELL'ULSS 12 IN DATA ODIERNA LA UIL FPL, CISL FPS, CGIL FP ESPRIMONO LA SEGUENTE OSSERVAZIONE:**

- 1) APPARE INCONGRUENTE LA DETERMINAZIONE DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER I PROFILI DI NUOVA ISTITUZIONE (ART. 19 CCNL) CON LA DOTAZIONE ORGANICA FORNITA UN PRECEDENZA. NON SEMBRA CORRETTO L'UTILIZZO PREVALENTE DI RISORSE DESTINATE ALLA PROGRESSIONE VERTICALE DALLA CONTRATTAZIONE REGIONALE.**



UIL FPL

*[Handwritten signature]*

CISL FPS

Reha 28/12/00

Rom. *[Handwritten signature]*  
CGIL PP

*[Handwritten signature]*



C.G.I.L.-FP C.I.S.L.-FPS U.I.L.-FPL  
SEGRETERIE AZIENDALI U.L.S.S. 12 Veneziana

## PROGRESSIONI VERTICALI



Un accordo Regione Veneto - CGIL, CISL, UIL ha reso disponibili L. 1.500.000.000 circa per i dipendenti dell'ULSS 12 Veneziana.

Queste risorse sono aggiuntive rispetto agli stanziamenti ottenuti dal CCNL vigente e sono state ottenute nella sola Regione Veneto.

Questi soldi consentono il passaggio **verticale** di Categoria a circa 420 dipendenti della nostra Azienda.

Inoltre **liberano** risorse economiche da utilizzare per gli scorrimenti **orizzontali** all'interno delle Categorie.

Queste risorse **non hanno niente a che vedere** con gli eventuali passaggi di Categoria ipotizzati dalla nuova Piattaforma contrattuale CGIL-CISL-UIL, che tutti auspichiamo avvengano a breve. (C in D).

## SONO UN'ALTRA COSA

I passaggi verticali avverranno a seguito di selezioni interne e comporteranno attribuzione di funzioni e responsabilità diverse e maggiori.

CGIL, CISL, UIL hanno **fortemente voluto un incremento** di passaggi verticali per gli **infermieri** rispetto a quelli proposti dalla Parte Pubblica e l'hanno ottenuto nonostante la forte resistenza della Direzione Aziendale.

Invitiamo tutti a valutare l'accordo raggiunto, sulla base dei risultati economici ottenuti, alla fine del processo complessivo per l'anno 2000-2001, comprendente sia le progressioni verticali che quelle orizzontali.

Chiunque critichi l'accordo, che comunque può non essere perfetto, perchè frutto di un tavolo di trattativa al quale non sono presenti solamente le parti sindacali, o non l'ha compreso o è in mala fede.