



ACCORDO AZIENDALE ULSS 14 – OO.SS. AREA COMPARTO

OGGETTO: Integrazione Accordo aziendale approvazione progetti aziendali finanziati dal residuo RAR 2008 sottoscritto in data 9.11.2016.

A seguito approvazione dei n. 5 progetti aziendali da finanziarsi con i residui delle Risorse Regionali aggiuntive di cui al Protocollo d'Intesa OOSS comparto Regione Veneto sottoscritto in data 8/09/2011 – DGRV n. 1529 del 27/09/2011, di cui all'accordo aziendale del 9 novembre 2016, risultano ancora disponibili € 1.930.

Al fine di attenuare il disagio del personale infermieristico operante presso il Gruppo Operatorio di Chioggia, conseguente all'attuale situazione di criticità dell'organico, è stato presentato il Progetto aziendale allegato al presente accordo.

Rilevata l'opportunità di utilizzare la quota residua delle RAR 2008 ancora non assegnata per finanziare il progetto aziendale presentato riguardante il personale infermieristico del Gruppo Operatorio coinvolto nei turni di pronta disponibilità.

Le parti, dopo ampia discussione, concordano quanto segue:

Le parti approvano, ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 9.11.2016, l'attivazione del progetto allegato al presente accordo.

Si conferma che, qualora non fosse concretamente possibile il pieno utilizzo del budget economico assegnato al singolo progetto, per carenza di adesioni del personale interessato ai progetti e/o impossibilità di completamento degli stessi, sarà possibile incrementare il budget economico assegnato agli altri progetti aziendali finanziati dal residuo RAR 2008 in relazione alle necessità di espletamento di ciascuno di essi, da valutarsi da parte della Direzione Aziendale a seguito relazione del referente dei singoli progetti.

Letto, firmato e sottoscritto

Chioggia, 14.12.2016

Per l'Azienda ULSS n. 14

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Gilda Menini

Il Direttore Sanitario
Dott. Giampaolo Recere

Il Direttore Servizi Sociali f.f.
Dott. Riccardo Ranzato

Il Direttore UO Risorse umane e AAGG
Dott.ssa Laura Chiereghin

Per la Parte Sindacale

CGIL FP:

CISL FP:

UIL FPL:

FSI:

RSU:

TITOLO PROGETTO	Razionalizzazione delle criticità del personale in servizio per l'espletamento dei turni di pronta disponibilità (PD)
REFERENTE	Dr. Venerucci Paolo responsabile U.O.S. Gruppo Operatorio
SEDE DI SVOLGIMENTO	UOS GRUPPO OPERATORIO personale Infermieristico interessato dal SERVIZIO DI PRONTA DISPONIBILITA'(PD)
OBIETTIVO	Miglioramento della qualità del servizio di Pronta Disponibilità (PD) e supporto di situazioni momentanee di criticità nelle quali viene richiesto al personale idoneo un numero medio mensili di turni di PD superiore a quello ordinario contrattualmente previsto, mediante assegnazione di un compenso al personale coinvolto
PERIODO DI ESPLETAMENTO	Dall'attivazione del progetto fino ad esaurimento del budget assegnato
PERSONALE COINVOLTO	Personale Infermieristico Gruppo Operatorio
RISORSE NECESSARIE	Il personale coinvolto in turni di PD è pari a ca. 15 unità
BUDGET PREVISTO AREA COMPARTO	1930,00 euro, finanziati dal residuo delle Risorse Regionali aggiuntive anno 2008.
RISULTATI ATTESI	Miglioramento del benessere organizzativo del personale delle gruppo operatorio coinvolto nei turni di PD.
COMPENSI	€ 30,00 ulteriori rispetto al compenso previsto contrattualmente per ogni turno di PD effettuato oltre al sesto (6°) mensile fino a concorrenza del budget complessivamente previsto. Il pagamento dei compensi avverrà a consuntivo, in relazione al budget complessivo a disposizione ed in proporzione al numero dei turni di PD rientranti nei criteri sopra definiti svolti da ciascun dipendente.
VERIFICA RISULTATI	Relazione del Responsabile U.O.S. Gruppo Operatorio Dott. Paolo Venerucci

#

Handwritten signature

Handwritten signature