

AZIENDA ULSS 12 VENEZIANA

REVISIONE ACCORDO ORARIO DI LAVORO

Il giorno 05.11.2015, presso la sede dell'Azienda ULSS 12 Veneziana, Via Don Federico Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'area comparto.

Rilevato che presso questa Azienda ULSS 12 Veneziana sono stati recentemente sottoscritti con le OO.SS. area comparto i seguenti accordi aziendali inerenti la disciplina dell'orario di lavoro:

- 27.03.2013;
- 23.01.2015;
- 29.05.2014;
- 09.06.2014 interpretazione autentica dell'accordo del 29.05.2014.

Con i quali è stato definita un'articolazione oraria e uno sviluppo della turnistica del personale area comparto rispettosa del dettato del D.Lgs. 66/2003; con gli stessi accordi aziendali sono stati specificamente previsti i casi di deroga alla norma delle 11 ore di riposo giornaliero, di cui all'art. 7 del D. Lgs. 66/2003.

L'art. 14 della Legge 161/2014 prevede la decadenza dal prossimo 25 novembre di qualsiasi deroga prevista da accordi aziendali alle norme di cui al D. Lgs. 66/2003, nonché la possibilità di stipulare qualsiasi nuovo accordo in deroga alla disciplina vigente in materia.

Le parti, pertanto, tenuto conto delle possibili criticità derivanti dalla piena osservanza della normativa di cui al D. Lgs. 66/2003, soprattutto in relazione al verificarsi di assenze impreviste che richiedono una revisione del turno programmato, concordano la possibilità di utilizzo delle seguenti articolazioni orarie:

Turni sulle 24 ore

Standard 1	
M	07.00 - 13.00 (+15')
P	13.00 - 21.00 (+15')
N	21.00 - 07.00 (+15')

Standard 2	
M	07.00 - 14.00 (+15')
P	14.00 - 21.00 (+15')
N	21.00 - 07.00 (+15')

Tali articolazioni orarie potranno essere sviluppate, in relazione alle esigenze delle sedi di lavoro e delle diverse équipe, in cicli turno sviluppati su 5 giorni, oppure sei giorni, di norma come di seguito indicato:

M P N RN R (sviluppo turno su 5 giorni)

M M P N RN R (sviluppo turno su 6 giorni)

Le parti concordano che, al verificarsi di situazioni di particolare criticità e/o per esigenze evidenziate dalle diverse UU.OO./Servizi, si riconvocheranno su richiesta di una delle parti per esaminare la possibilità di affrontare tali situazioni attraverso la sperimentazione di diversi modelli organizzativi, comunque conformi alla normativa vigente.

Mestre, 05.11.2015

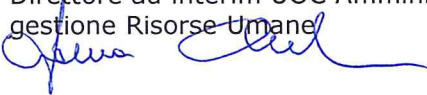
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda


Dr. Fabio PERINA
Direttore Amministrativo

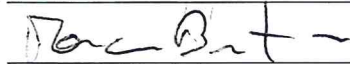
Dr.ssa Rita FINOTTO
Direttore Sanitario

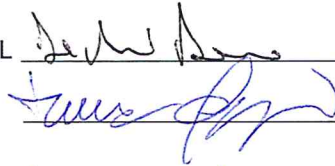
Dr. Claudio BELTRAME
Direttore dei Servizi Sociali

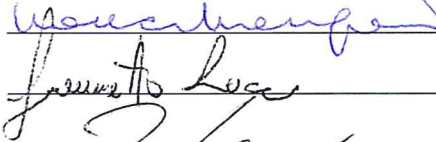
Dr.ssa Laura CHIEREGHIN
Direttore ad interim UOC Amministrazione e
gestione Risorse Umane



Per le OO.SS.

Nome e Cognome

CGIL 

CISL 

UIL 

FSI 

FIALS _____

NURSING UP _____

RSU 