

Interpretazione autentica accordo sottoscritto il 09.10.2015 sulle Progressioni Orizzontali.

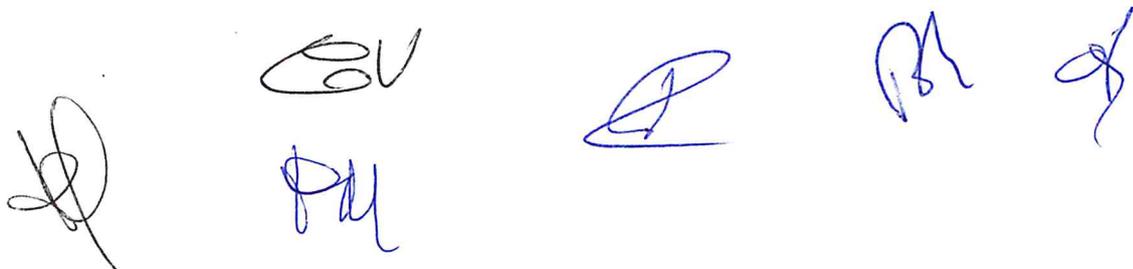
Premesso che il punto 11 del regolamento, parte integrante dell' Accordo, prevede che: *"il personale che nel biennio precedente è rimasto assente dal servizio per lunghi periodi, sarà comunque valutato purché abbia almeno un periodo di servizio maggiore di 4 mesi. Vengono pertanto esclusi dalla selezione i dipendenti con periodi di presenza inferiori"*; rilevato che nell'Accordo e relativo regolamento nulla viene previsto per i dipendenti dell'Azienda che nel corso del biennio si trovano prevalentemente in posizione di distacco sindacale, per i quali non risulta possibile o comunque è difficile procedere ad una valutazione, si definisce che:

1. per detti dipendenti, in possesso dei requisiti previsti nel punto 1 - 2 del regolamento, l'ufficio Risorse Umane provvederà ad ammetterli alla selezione.
2. ai fini della definizione delle graduatorie finali l'ufficio Risorse Umane preposto alla formulazione delle graduatorie, provvederà a sommare il punteggio ottenuto sulla base dell'anzianità di servizio così come previsto dal punto 14 del regolamento e ad attribuire un punteggio calcolato sulla media delle valutazioni normalizzate come previsto nel punto 13 per Ruolo e Categoria di appartenenza.
3. per quattro mesi si intendono pari a 120 giorni di presenza in servizio nel biennio oggetto di valutazione;
4. i 120 giorni di presenza saranno accertati attraverso la rilevazione della reale timbratura, includendo il giorno di riposo settimanale quantificato mediamente in diciassette giorni su quattro mesi;
5. i 120 giorni di presenza saranno inoltre riproporzionati per il personale con rapporto part-time.

Sono pertanto esclusi dalla possibilità di partecipare alle progressioni orizzontali tutti i dipendenti dell' Azienda che, per effetto di assenze a vario titolo, hanno prestato periodi di servizio in misura uguale o inferiore a quanto previsto nei punti precedenti nel biennio 2013 - 2014.

Si precisa altresì che l'anzianità di servizio prevista nel punto 14 del regolamento è quella:

1. svolta a titolo di lavoro dipendente sia con rapporto a tempo determinato che indeterminato, indipendentemente dalla qualifica ricoperta;
2. svolti presso Aziende o Enti del S.S.N. o Servizi Equiparati (si farà riferimento a quanto previsto all' art. 11 del C.C.N.L. quadro "comparto del personale del S.S.N.") per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2002 - 2005.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Mestre, 05.11.2015

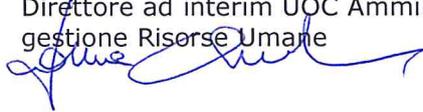
Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda


Dr. Fabio PERINA
Direttore Amministrativo

Dr.ssa Rita FINOTTO
Direttore Sanitario

Dr. Claudio BELTRAME
Direttore dei Servizi Sociali

Dr.ssa Laura CHIEREGHIN
Direttore ad interim UOC Amministrazione e
gestione Risorse Umane


Per le OO.SS.

Nome e Cognome

CGIL _____



CISL _____



UIL _____



FSI _____



FIALS _____

NURSING UP _____

RSU _____

