

## VERBALE DI INTESA

Il giorno 14 ottobre 2015 presso le strutture dell'Azienda ULSS n°13 di Mirano l'Azienda e le organizzazioni sindacali dell'area del Comparto si sono incontrate in relazione alla definizione delle problematiche derivanti dalla applicazione della normativa europea in ordine al rispetto delle 11 ore di riposo e dell'orario massimo di lavoro.

Dopo ampia e approfondita discussione le parti concordano quanto segue:

- 1) Ciascuna Unità Operativa potrà scegliere l'articolazione del turno, pur rispettoso della normativa prevista dal D.Lgs. 66/2003, fra le seguenti opzioni:
  - 3-2
  - 4-2Ciascuna Unità Operativa sarà autosufficiente nella gestione della turnistica.  
Eventuali difficoltà che dovessero riscontrarsi nella copertura dei turni secondo la normativa nazionale, saranno affrontate successivamente da parte dell'Azienda, previa informativa sindacale, individuando altre tipologie di turno nel rispetto del D. Lgs. 66/2003.
- 2) Le parti si riservano di valutare la possibilità di omogeneizzare in ambito dipartimentale la turnistica entro 3 mesi dalla data del presente accordo
- 3) Le parti inoltre concordano di riconvocarsi e definire specifico accordo sulle modalità di gestione delle chiamate del personale in regime di pronta disponibilità
- 4) Le parti infine concordano che entro il 25 novembre 2015 saranno rivisti i contingenti minimi di sciopero

Per l'Azienda

*Mirano*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*[Signature]*  
.....

per le OO.SS.

*CGIL-SP B - But - Saffran*  
.....  
*UIL FPL Marco Cofalo*  
.....  
*RSU S. Maria*  
.....  
*CISL Tp. Roberto S. S. S.*  
.....  
*UNRZ WAUP Promagente*  
.....  
*[Signature]*  
.....  
*FSI Formo Maria S. S.*  
.....