

**Verbale di riunione Sindacale tra la RSU, le OO.SS. del comparto sanità
e l'Azienda U.L.S.S. n° 13**

Il giorno 9 giugno 2014, presso la sede amministrativa di Milano, tra l'Azienda U.L.S.S. n° 13, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità, si è addivenuti alla sigla del presente accordo relativo al

**REGOLAMENTAZIONE DEL LAVORO A TEMPO PARZIALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**

- Esaminato il testo del regolamento redatto sulla base delle proposte della RSU e dell'Azienda;
- Preso atto che dal confronto è emersa la necessità di definire con esattezza il numero di posti di lavoro a tempo parziale che l'Azienda può attivare;

LE PARTI CONCORDANO

- 1) di stabilire che il numero complessivo di posti lavoro con contratto a tempo parziale è pari n.393 posti per l'anno 2014, così come evidenziato nella tabella allegata al presente accordo. A tali posti vanno aggiunti i rapporti di lavoro a tempo parziale che l'Azienda è obbligata a concedere in caso di patologie oncologiche. I posti a tempo parziale resisi liberi in corso d'anno verranno attribuiti sulla base della graduatoria annuale.
- 2) di approvare il testo del regolamento allegato in copia al presente accordo.
- 3) il presente accordo è assoggetto a verifica annuale

Per le OO.SS. del Comparto Sanità

UIL FPL Pauchampert *

CGIL-PP Dele Buto

UIL FPL Foxy Micheloni

UIL FPL Foxy Micheloni

RSU Alfano

CISL Fp Firma con nota a

VERBALE ALLEGATA Valletto

NURSING UP Firma con nota a
Bono Milano Alfano Alfano

Per l'Azienda U.L.S.S. n° 13

Roberto

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

	TOTALI IN SERVIZIO	TEMPO PIENO	PART TIME in essere	posti disponibili per attribuzione part time
PERSONALE INFERMIERISTICO				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto-Ds (C.S.)	45,00	42,00	3,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere Cat D	1.067,00	851,00	216,00	
Operatore Professionale 2 ^a Cat.-Inf Generico C	55,00	48,00	7,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere Pediatrico D				
Operatore Professionale 2 ^a Cat.-Puericultrice	4,00	3,00	1,00	
totale infermieri	1.171,00	944,00	227,00	6,00
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto-Ostetrica Ds	1,00	1,00		
Collaboratore Professionale Sanitario-Ostetrica	28,00	22,00	6,00	
totale ostetrica	29,00	23,00	6,00	

PERSONALE TECNICO-SANITARIO				
Collaboratore Prof.le Sanitario di Laboratorio Biomedico Ds	3,00	3,00	-	
Collaboratore Prof.le Sanitario di Laboratorio Biomedico D	52,00	43,00	9,00	
totale tecnico laboratorio	55,00	46,00	9,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario- Dietista Ds	2,00	2,00	-	
Collaboratore Prof.le Sanitario di Radiologia Ds	2,00	2,00	-	
Collaboratore Prof.le Sanitario di Radiologia Medica	41,00	36,00	5,00	
totale tecnico radiologia	43,00	38,00	5,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Dietista	3,00	2,00	1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Tecnico Audiometrista	3,00	2,00	1,00	
Collaboratore Prof. San.-Tecn.Fisiopat.cardiocir. Perfusionista vasc.	3,00	2,00	1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Tecnico di Neurofisiopatologia	2,00	2,00	-	

PERSONALE DELLA PREVENZIONE				
Collaboratore Professionale San. Esperto Tecn. Prev.amb.luoghi lav. Ds	11,00	11,00	-	
Collaborat. Profes. Sanit.-Tecn. Prevenz. ambiente e luoghi di lavoro	10,00	10,00	-	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario-A.S.V.	9,00	5,00	4,00	
totale tecnici prevenzione	30,00	26,00	4,00	

PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE				
Collaboratore Professionale Sanitario-Terapista Occupazionale				
Collaboratore Professionale Sanitario Esperto-Fisioterapista Ds	3,00	3,00	-	
Collaboratore Professionale Sanitario-Fisioterapista	39,00	27,00	12,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Massaggiatore non vedente	2,00	2,00	-	
totale fisioterapisti	44,00	32,00	12,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Educatore professionale Ds	6,00	6,00		
Collaboratore Professionale Sanitario-Educatore professionale D	29,00	23,00	6,00	
totale educatore professionale	35,00	29,00	6,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Logopedista	14,00	11,00	3,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Ortottista	3,00	2,00	1,00	
Collaboratore Professionale Sanitario-Neuro psicomotricista	2,00	2,00	-	

PERSONALE TECNICO				
Collaboratore Professionale Assistente Sociale Ds	4,00	3,00	1,00	
Collaboratore Professionale Assistente Sociale	17,00	13,00	4,00	
totale assistente sociale	21,00	16,00	5,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale Esperto Cat. "Ds"	2,00	2,00	-	
Collaboratore Tecnico Professionale Cat. "D"	15,00	15,00	-	
Programmatore C	7,00	7,00	-	
Assistente Tecnico C	2,00	2,00	-	
Operatore Socio-sanitario Bs	376,00	323,00	53,00	
O.T.A.A.	2,00	2,00	-	
totale OSS	378,00	325,00	53,00	1,00
Operatore Tec. Coord. C	51,00	48,00	3,00	
Operatore Tec. Bs	39,00	39,00	-	
Operatore Tecnico B	45,00	39,00	6,00	
Ausiliario Specializzato area Socio-Ass A	2,00	2,00	-	
Ausiliario specializzato area Tecnico-Economale A	3,00	2,00	1,00	

PERSONALE AMMINISTRATIVO				
Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto	19,00	18,00	1,00	
Collaboratore Amministrativo Professionale	58,00	50,00	8,00	
Assistente Amm.vo	97,00	73,00	24,00	
Coadiutore Amm.vo	13,00	10,00	3,00	
Coadiutore Amm.vo Esperto - Bs	27,00	24,00	3,00	
Commesso	-	-	-	
TOTALE GENERALE	2.218,00	1.835,00	383,00	10,00



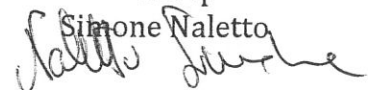
Mestre 11 giugno 2014.

Nota a Verbale su accordo regolamento part-time del 9 giugno 2014 Ulss 13

La Cisl fp benché sottoscrittrice dell'accordo del 9 giugno 2014 relativo all'approvazione del regolamento sull'istituto del part-time a livello aziendale non può esimersi da far rilevare come nonostante siano state prodotte - da parte dello scrivente e con ampio anticipo rispetto alla data di convocazione cui sopra - delle osservazioni, puntualmente inviate via e-mail al Direttore del personale e che le stesse non abbiano tuttavia prodotto alcun risultato, con la presente si pone l'accento, invece, sulla necessità di rimediare al mancato annovero per quanto attiene l'art. 6 e l'art. 7 del regolamento part-time dell'Ulss 13 di quei dipendenti portatori **essi stessi** di stati di disagio psicofisico certificato e/o affetti da patologie diverse dalle fattispecie previste dalla Legge n. 247 del 2007, anche ai sensi dell'Art. 11 del CCNL Integrativo 20/09/2001 e/o **essi stessi** portatori di disabilità riconosciuta ai sensi della normativa sulle assunzioni obbligatorie (L. 68/1999) ovvero essere portatori di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Si ricorda come altre aziende sanitarie quali quelle di Padova e Mestre ed altre fuori Veneto, diversamente, hanno recepito e applicato, all'interno dei loro regolamenti, le osservazioni dalla Cisl aziendale previamente annoverate, dando un'interpretazione più estensiva all'art. 12-bis del D.Lgs. 61/2000 e s.m.i comprendendo anche le patologie di natura psicofisica ovvero richiamate ai sensi del comma 6 bis, dell'art. 23 del CCNL 1.09.1995, così come introdotto dell'art. 11 del CCNL 20.09.2001 (integrativo del CCNL 7.04.99) quindi non correlabili alle sole patologie di natura oncologica ma dando diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale od orizzontale anche a quei posti non espressamente previsti dalla mappatura. Pertanto, lo scrivente, rileva all'uopo il venir meno dell'obiettivo del punto b) della premessa del regolamento part-time dell'Ulss 13 soprattutto quando si scrive: "omissis .. con particolari situazioni personali...omissis" comportando, in questo modo, una discriminazione a priori.

Il Segretario Aziendale
Cisl fp

Simone Naletto


UNITÀ LOCALE SOCIO SANITARIA 13 DIREZIONE PERSONALE
16 GIU. 2014
Prot. n. NURSING UP



ASSOCIAZIONE NAZIONALE-SINDACATO PROFESSIONISTI
SANITARI DELLA FUNZIONE INFERMIERISTICA
"NURSING UP"

SEDE REGIONALE DEL VENETO

Via S. Nicolò 8 – 31100 Treviso
Telefax: 0422 546607 – cell 3291065446
Email: regionale.veneto@nursingup.it
Sito internet: www.nursingup.veneto.it

NOTA A VERBALE ACCORDO AZIENDALE SUL REGOLAMENTO DEL LAVORO A TEMPO PARZIALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO in ULLS 13 MIRANO

La scrivente organizzazione sindacale nel siglare l'accordo aziendale sul Regolamento del lavoro a tempo parziale del personale del comparto ribadisce e afferma le seguenti opinioni dettate alcune anche da fonti di diritto:

- 1) Il computo dei lavoratori affetti da patologia oncologica che beneficiano di contratto di lavoro part time, deve essere totalmente svincolato dalla percentuale dei rimanenti contratti part time concessa in azienda.
- 2) In merito all'art. 4 comma h del regolamento aziendale in oggetto Nursing Up ribadisce quanto definito dalla Circolare Funzione Pubblica 19 febbraio 1997, n 3/97 circa l'allargamento dell'ambito dei destinatari (comma 57 Legge 23 dicembre 1996 n. 662)

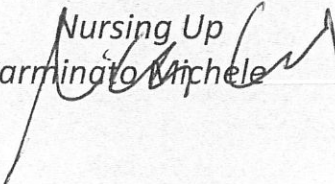
"Tutto il personale dipendente, appartenente alle varie qualifiche o livelli, escluso il personale con qualifica dirigenziale, può chiedere il passaggio al tempo parziale. Possono chiedere il part time anche le qualifiche più elevate (che svolgono funzioni ispettive, di direzione o di coordinamento di unità organiche o periferiche o che hanno l'obbligo della resa del conto giudiziale)."
Pertanto al fine di garantire pari opportunità di accesso, l'opportunità deve essere estesa anche ai coordinatori.

- 3) Nel garantire pari diritti e dignità all'accesso all'istituto del part time riteniamo che i lavoratori affetti da patologie psichiatriche dovranno avere maggiori considerazioni anche ai fini del punteggio assegnato nella formulazione della graduatoria.

- 4) Nursing Up ritiene indispensabile conoscere le percentuali per ogni contingente concesse in azienda al fine di garantire un continuo ripristino di nuovi contratti alla cessazione di quelli scaduti.
- 5) Nursing Up ritiene utile e opportuno inserire all'Art. 9 del regolamento in oggetto gli Artt. 60 e 61 del DPR 10 gennaio 1957 n. 3 (GU n. 022 del 25/01/1957 TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI CONCERNENTI LO STATUTO DEGLI IMPIEGATI CIVILI DELLO STATO).

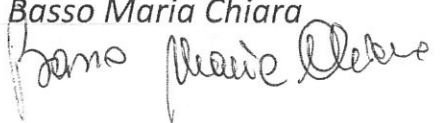
Responsabile Aziendale

Nursing Up
Carminato Michele



Responsabile Provinciale

Nursing Up Venezia
Basso Maria Chiara



Tel/Fax 0415731309

Cell 3334413440

Mail mafiru@virgilio.it