

ACCORDO
EVENTUALI SITUAZIONI DI SCAVALCO – PROGRESSIONI ORIZZONTALI

In data 13 ottobre 2011, presso la Sede Legale dell'Ulss 12 Veneziana, in via Don Tosatto 147 a Mestre, in occasione dell'incontro tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di Comparto, dopo approfondita discussione in merito alle eventuali situazioni di scavalco che si potessero verificare in seguito all'applicazione delle norme contrattuali e degli accordi aziendali in materia di progressioni orizzontali [oggetto di valutazione secondo quanto deciso nell'accordo dell'11 maggio 2011], le parti prendono atto di quanto segue.

Si segnalano, preliminarmente, le difficoltà tecniche di reperimento del dato e di individuazione dei casi in quanto la fattispecie in discussione può essersi verificata, negli anni, per un elevato numero di dipendenti.

Dalle prime verifiche risulta, infatti, che l'applicazione di una fascia superiore, per il numero di dipendenti eventualmente incorsi nella fattispecie in parola, comporterebbe una disponibilità finanziaria notevolmente superiore all'entità del residuo del fondo a disposizione per l'anno 2010.

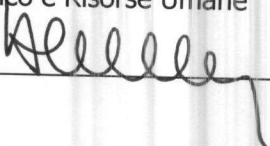
A conclusione, le parti concordano di non dar seguito, ad un eventuale rettifica delle c.d. situazioni di scavalco e di procedere alla erogazione del residuo del fondo della produttività per l'anno 2010 come concordato nell'accordo di ratifica del 22 settembre 2011.

Mestre, 13.10.2011.

Letto, confermato e sottoscritto.

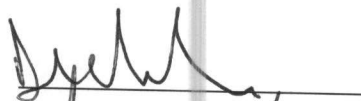
Per l'Azienda

Dr. Michele Bacchin
Direttore Dipartimento
Giuridico e Risorse Umane

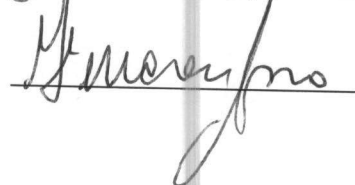


Per le OO.SS.

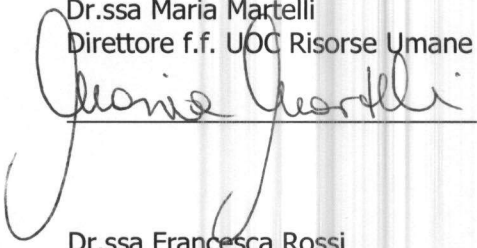
CISL FPS



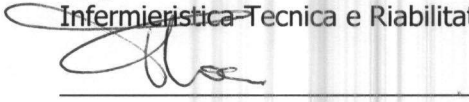
CGIL FP



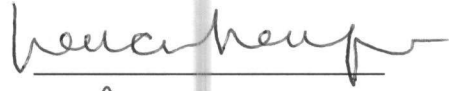
Dr.ssa Maria Martelli
Direttore f.f. UOC Risorse Umane



Dr.ssa Francesca Rossi
Dirigente UOC Assistenza
Infermieristica Tecnica e Riabilitativa



UIL FPL



FSI



RSU

