



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO-SANITARIA N. 13

Dipartimento Risorse Umane  
Direzione del Personale

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
Direzione del Personale  
Direttore dr. Vasco Venti

Unità Operativa: Sezione  
Gestione Risorse Umane  
Dirigente dr.ssa Cristina Gobbi

Unità Operativa: Sezione  
Giuridica ed Economica  
Coordinatore dr.ssa Giovanna Marazzato

Dolo,

### Verbale riunione Sindacale tra le OO.SS. del Comparto Sanità la R.S.U. e l'Azienda U.L.S.S. n. 13

Il giorno 20 aprile 2009, presso la sede amministrativa di Mirano, tra l'Azienda ULSS n. 13, la R.S.U. Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, si è addivenuti alla sigla del presente verbale.

#### APPLICAZIONE DELL'ART. 19 DEL CCNL 19.4.2004

Atteso che con l'accordo sindacale del 13.6.2006 le parti avevano stabilito di procedere ad alcune progressioni in verticale per il personale dell'area amministrativa e tecnica. ~~7.11.2004~~ In considerazione del fatto che i processi di riqualificazione si sono chiusi e che rimane disponibile una parte del fondo fissato dalle norme contrattuali si concorda di dar seguito alle seguenti progressioni verticali:

QUALIFICHE	Situazione Attuale	Ipotesi di progressioni	Passaggio dalle Categorie
Ausiliario ss e Commesso	15	4	da A a B
Assistente Tecnico	2	2	da C a D
Collaboratore amm.vo-profess. -	60	6	da D a DS
Assistente amministrativo - C	117	10	da C a D
Coadiutore amministrativo - B	18	4	da B a BS
Coadiutore amministrativo esp. Bs e coadiutore amm.vo B	37	15	da Bs a C
Operatore Tecnico Esperto Bs	4	4	da Bs a C

Oltre alle progressioni verticali testé indicate si ritiene di dover procedere anche alla riqualificazione di personale del ruolo sanitario ed in particolare di n. 11 coordinatori infermieristici dalla cat. D alla cat. DS (ex art.19, primo comma, lett.c, del ccnl 19.4.2004) e n. 10 dipendenti del personale di vigilanza ed ispezione del dipartimento di prevenzione dalla cat. D alla cat. DS.

Le procedure verranno eseguite secondo le modalità utilizzate nella precedente tornata di progressioni verticali.

Nel caso in cui residuino somme sul fondo per le progressioni verticali l'utilizzo verrà valutato successivamente di comune accordo tra le parti.

In merito al restante personale sanitario le parti convengono sulla necessità di attivare un percorso di valorizzazione delle figure professionali del ruolo sanitario e degli assistenti sociali attualmente in categoria D mediante progressioni verticali in categoria DS. Tale percorso, da sviluppare in un arco temporale di 60 giorni, dovrà individuare le figure dotate di particolare livelli di specializzazione e qualificazione professionale o di particolare rilievo organizzativo.

Per le OO.SS. del Comparto Sanità

Per l'Azienda U.L.S.S. n. 13

ASL FP Daniela Rosini, Roberto Sanna

CGIC-FP Maria Berto

UL FP Maria Colloca - Scapellato

Paolo Lina

RSU Paolo Maria Debra

NURSING UP Pietro Bellu Cigara Rulli

RSU Riccardo

RSU A. More

