



DIPARTIMENTO RISORSE UMANE  
Direzione del Personale  
Direttore dr. Vasco Veri

Unità Operativa: Sezione  
Gestione Risorse Umane  
Dirigente dr.ssa Cristina Gobbi

Unità Operativa: Sezione  
Giuridica ed Economica  
Coordinatore dr.ssa Giovanna Marazzato

Dolo,

**Verbale riunione Sindacale tra le OO.SS. del Comparto Sanità la R.S.U. e l'Azienda U.L.S.S. n. 13**

Il giorno 20 aprile 2009, presso la sede amministrativa di Mirano, tra l'Azienda ULSS n. 13, la R.S.U. Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, si è addivenuti alla sigla del presente verbale.

**APPLICAZIONE DELL'ART. 19 DEL CCNL 19.4.2004**

Atteso che con l'accordo sindacale del 13.6.2006 le parti avevano stabilito di procedere ad alcune progressioni in verticale per il personale dell'area amministrativa e tecnica. In considerazione del fatto che i processi di riqualificazione si sono chiusi e che rimane disponibile una parte del fondo fissato dalle norme contrattuali si concorda di dar seguito alle seguenti progressioni verticali:

QUALIFICHE	Situazione Attuale	Ipotesi di progressioni	Passaggio dalle Categorie
Ausiliario ss e Commesso	15	4	da A a B
Assistente Tecnico	2	2	da C a D
Collaboratore amm.vo-profess. -	60	6	da D a DS
Assistente amministrativo - C	117	10	da C a D
Coadiutore amministrativo - B	18	4	da B a BS
Coadiutore amministrativo esp. Bs e coadiutore amm.vo B	37	15	da Bs a C
Operatore Tecnico Esperto Bs	4	4	da Bs a C

Oltre alle progressioni verticali testé indicate si ritiene di dover procedere anche alla riqualificazione di personale del ruolo sanitario ed in particolare di n. 11 coordinatori infermieristici dalla cat. D alla cat. DS (ex art.19, primo comma, lett.c, del ccnl 19.4.2004) e n. 10 dipendenti del personale di vigilanza ed ispezione del dipartimento di prevenzione dalla cat. D alla cat. DS.

Le procedure verranno eseguite secondo le modalità utilizzate nella precedente tornata di progressioni verticali.

Nel caso in cui residuino somme sul fondo per le progressioni verticali l'utilizzo verrà valutato successivamente di comune accordo tra le parti.

In merito al restante personale sanitario le parti convengono sulla necessità di attivare un percorso di valorizzazione delle figure professionali del ruolo sanitario e degli assistenti sociali attualmente in categoria D mediante progressioni verticali in categoria DS. Tale percorso, da sviluppare in un arco temporale di 60 giorni, dovrà individuare le figure dotate di particolare livelli di specializzazione e qualificazione professionale o di particolare rilievo organizzativo.

Per le OO.SS. del Comparto Sanità

ASL FP Daniela Nosen, Roberto Serrano  
CGIL-FP Maria Berto  
UIL-FP Marco Catillo Scapizi  
Paolo Basso  
RSU Paolo Maria Debove  
NURSING UP Roberto Bellu Luigi Rulli  
RSU Rossella  
RSU A. More

Per l'Azienda U.L.S.S. n. 13

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto  
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO-SANITARIA N. 13

*Dipartimento Risorse Umane*  
*Direzione del Personale*

**DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

Direzione del Personale  
Direttore dr. Vasco Veri

Unità Operativa: Sezione  
Gestione Risorse Umane  
Dirigente dr.ssa Cristina Gobbi

Unità Operativa: Sezione  
Giuridica ed Economica  
Coordinatore dr.ssa Giovanna Marazzato

**Dolo,**

## **Accordo Sindacale tra le OO.SS. del Comparto Sanità la R.S.U. e l'Azienda U.L.S.S. n. 13**

**Il giorno 13.6.2006, presso la sede amministrativa di Dolo, tra l'Azienda ULSS n. 13, la R.S.U. Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, si è addivenuti alla sigla del presente Accordo Sindacale relativo a**

### **APPLICAZIONE DELL'ART. 19 DEL CCNL 19.4.2004**

**Investimenti sul personale TECNICO E AMMINISTRATIVO per il processo di  
riorganizzazione aziendale**

**Sono in avanzata fase di applicazione dei processi di riorganizzazione  
aziendale secondo gli accordi già siglati con le OO.SS. del comparto.**

**Si è data attuazione, prima ULSS della Provincia, al dettato dell'art.18 del CCNL provvedendo a bandire le selezioni in verticale nella categoria C, ruolo sanitario, con le procedure previste dall'art. 37, comma 2 del CCNL 7 aprile 1999, per i profili di puericultrice esperta e nel ruolo tecnico il profilo dell'operatore tecnico specializzato esperto. Col medesimo provvedimento n.777 del 24.8.2004 è stato bandito il passaggio in verticale per il profilo di esperto nella categoria C dell'infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso e di massaggiatore e masso - fisioterapista.**

**Si è data attuazione ai principi ed obiettivi fissati dall'art.17 applicando il dettato dell'art. 19,**

**- lettera b): riqualificazione del personale con reali funzioni di coordinamento riconosciute al 31 agosto 2001 ai sensi dell'art. 10 del CCNL 20 settembre 2001, relativo al II biennio 2000 - 2001, a decorrere dal 1 settembre 2003, con passaggio nel livello economico;**

**- lettera c): riqualificazione del restante personale in categoria D, incaricato delle funzioni di coordinamento successivamente al 31 agosto 2001 e in tale posizione all'entrata in vigore del presente contratto.**

Si ritiene ora necessario dar seguito al dettato della:

- lettera d): "al personale appartenente ai ruoli tecnico ed amministrativo, al fine di consentirne i processi di sviluppo professionale orizzontale e verticale nonché il riconoscimento di posizioni organizzative, è destinata la quota di risorse di cui all'art. 31, comma 4, lettera a), secondo alinea. Nel caso in cui la contrattazione integrativa prescelga i passaggi verticali alla copertura degli oneri, oltre le risorse di cui al citato art. 31 contribuisce anche il valore delle fasce eventualmente già attribuite a ciascun dipendente interessato. Tale sviluppo verticale avviene, a seguito della trasformazione dei posti del relativo organico, mediante i passaggi di livello economico o di categoria nel rispetto delle procedure di cui agli artt. 16 e 17, commi 1 e 2 del CCNL del 7 aprile 1999 nonché dei requisiti di accesso dall'interno previsti dalle declaratorie di cui all'allegato 1 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001. L'inquadramento economico nella posizione superiore è disposto, in ogni caso, ai sensi dell'art. 31, comma 10 del CCNL 7 aprile 1999, come modificato dall'art 23, comma 6 del presente CCNL. Per le aziende destinatarie della lettera a), il finanziamento della presente clausola è aggiuntivo rispetto a quello previsto nell'art. 12 del CCNL 20 settembre 2001, II biennio economico.

Nei casi previsti dal comma 1 rimane ferma la facoltà delle aziende di individuare per i profili interessati ulteriori posti nelle relative dotazioni organiche con oneri a carico del proprio bilancio nel rispetto - per le procedure dell'art. 16 del CCNL 7 aprile 1999 - della garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno secondo le vigenti disposizioni contrattuali.

3. Dall'applicazione del comma 1 lettera d) sono esclusi i dipendenti del ruolo tecnico destinatari dell'art.18, ove al comma 8 si è disposto uno specifico finanziamento."

Il finanziamento previsto per la presente proposta di riqualificazione ammonta esattamente a:

Incremento fondo ex art. 31, comma 4, lett. a, secondo alinea CCNL (dal 1.1.2003)		
A (*)	B	C (*)
Euro 4,05 mensili per 13 mensilità	N. dipendenti in servizio al 31.12.2001	Incremento fondo [col. A x col. B]
€ 52,65	2126	€ 111.933,90

Per quanto concerne le progressioni verticali per i passaggi nelle categorie D e DS l'Azienda ha presentato una proposta organizzativa che tiene conto delle effettive necessità operative.

Per quanto concerne le restanti progressioni in verticale queste vengono proposte per consentire una reale riqualificazione del personale amministrativo e tecnico.

QUALIFICHE	Situazione Attuale		Ipotesi di progressioni	Passaggio dalle Categorie
C05 Collab. tecnico-professionale - D	4	50%	2	da D a DS
C06 Assistente tecnico - C	11	36%	4	da C a D
C07 Programmatore - C	5	40%	2	da C a D
C08 Operatore tecnico - B	71	42%	30	da B a BS
C08 Operatore tecnico - B x program.				1
C09 Operatore tecnico addetto ass.	1	100%	1	da B a BS
C10 Ausiliario specializzato - A	39	51%	20	da A a B
D2 Collaboratore amm.vo-profess. - D	36	22%	8	da D a DS
D3 Assistente amministrativo - C	123	24%	30	da C a D
D4 Coadiutore amministrativo - B	30	67%	20	da B a BS
D5 Commesso - A	5		0	
D7 Coadiutore amministrativo esp. Bs	45	44%	20	da Bs a C
D8 Collaboratore amm.vo-prof. esp. Ds	11		0	
			138	

Le parti concordano che gli avanzi che verranno realizzati a seguito degli effettivi passaggi verticali verranno utilizzati per lo scorrimento delle graduatorie a seguito di confronto tra l'Azienda e le OO.SS..  
 Le quote di finanziamento destinate a garantire l'effettivo espletamento del processo di riorganizzazione aziendale, mediante lo sviluppo professionale del personale dipendente secondo quanto previsto dal CCNL 19.4.2004, sono inserite nel fondo dell'art.31 per l'anno 2003 e 2004 ma vengono provvisoriamente destinate alla produttività fino all'effettiva attribuzione delle categorie superiori.  
 Per le categorie DS non si effettueranno scorrimenti di graduatoria.  
 Per le rimanenti selezioni le prove scritte verranno effettuate su materie predefinite con prova selettive con domande a risposte sintetiche.

Per le OO.SS. del Comparto Sanità

CISL F.P.S. Enrico Di Lorenzo  
 CGIL F.P. Roberto  
 C.C. Giovanni  
 BSI Rancello  
 F.S. Luigi

Per l'Azienda U.L.S.S. n. 13

  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_