



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA UNITÀ LOCALE SOCIO-SANITARIA N. 13

Dipartimento Risorse Umane
Direzione del Personale

Dolo,

DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

Direzione del Personale
Direttore dr. Vasco Teri

Unità Operativa: Sezione
Gestione Risorse Umane
Dirigente dr.ssa Cristina Gobbi

Unità Operativa: Sezione
Giuridica ed Economica
Coordinatore dr.ssa Giovanna Marazzato

Accordo Sindacale tra le OO.SS. del Comparto Sanità la R.S.U. e l'Azienda U.L.S.S. n. 13

Il giorno 21 aprile 2008, presso la sede amministrativa di Dolo, tra l'Azienda ULSS n. 13, la R.S.U. Aziendale e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, si è addivenuti alla sigla del presente Accordo Sindacale relativo a

PIANO FERIE ESTIVE ANNO 2008

Le parti, dopo una attenta disamina e discussione, prendono atto del piano elaborato dall'Azienda consistente negli accorpamenti e sospensione di alcuni servizi durante i mesi di giugno, luglio, agosto e settembre. Il piano potrà essere oggetto di eventuali verifiche e proposte migliorative.

Al riguardo le parti concordano quanto segue:

- 1) le U.O. programmano le ferie entro il 31.3.08, secondo le ordinarie modalità;
- 2) il personale non sarà obbligato a fruire delle ferie nel periodo di sospensione dell'attività o di accorpamento della propria U.O. se non per le ferie già programmate ai sensi del punto 1). Chi non vorrà essere collocato in ferie durante tali periodi si renderà disponibile a svolgere la propria attività presso altre U.O. preferibilmente presso lo stesso presidio e/o dipartimento-distretto;
- 3) durante il periodo in questione i dipendenti, dopo aver effettuato il periodo di 15 giorni consecutivi di ferie, potranno usufruire del recupero ore sempreché la propria posizione individuale non comporti una violazione dei principi fissati dal d.lgs. 66/03 in materia di rispetto dei termini entro cui effettuare le ferie annuali;
- 4) qualora dagli accorpamenti di attività risulti una commistione di personale appartenente a diverse U.O. si dovrà garantire la presenza di almeno un infermiere della disciplina del reparto attivo;
- 5) l'Azienda erogherà un incentivo economico, pari ad € 10,00 pro-die, a favore di quei dipendenti che presteranno l'ordinaria attività lavorativa in reparti di diverso ospedale. Detto incentivo graverà sul fondo di riserva della produttività.

Per le OO.SS. del Comparto Sanità

ULFP - Cristina Gobbi
CSI FP - Adelfo Suardo
NORDINO UP - Lyone Rinaldi
CGIL-FP - [Signature]
RSU - [Signature]

Per l'Azienda U.L.S.S. n. 13

[Signature]