

**ALLEGATO N. 1 - ACCORDO SULLE MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELLA LIBERA
PROFESSIONE COSTITUENTI IL FONDO DI COLLABORAZIONE – AREA DIRIGENZA P.T.A.
ANNI 2012 – 2018**

In data 10 dicembre 2020 le parti hanno sottoscritto *l'accordo sull'attività di collaborazione all'attività a pagamento dei dirigenti* definendo **i criteri e le modalità per l'attribuzione dei compensi** ai dirigenti PTA che effettuano attività di collaborazione alla libera professione rinviando a specifico allegato le modalità di distribuzione per **gli anni dal 2012 al 2018**;

Premesso che:

- L'art. 14 della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19 ha ridefinito l'assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 12 Veneziana che modifica la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 3 Serenissima" e incorpora le sopresse ULSS n. 13 Mirano e ULSS n. 14 Chioggia;
- Che le ex Aziende ora unificate avevano diversamente disciplinato la definizione della retribuzione/incentivazione delle prestazioni aggiuntive da rendersi "fuori orario di servizio" dal personale dirigente, per la c.d. collaborazione alla libera professione, rendendosi pertanto necessaria una uniformazione;
- Che il fondo di collaborazione riguarda sia il personale di comparto, per il quale in data 28.3.2018 è stato siglato l'accordo sulla **valorizzazione economica** delle prestazioni uniformandole dall'1.4.2018, sia il personale della dirigenza;
- Che la ex Ulss 12 di Mestre-Venezia aveva stabilito una quota da destinare al personale dirigente PTA sul fondo di collaborazione pari al 5% del fondo stesso a differenza delle due altre ex Ulss di Mirano-Dolo e Chioggia che non avevano stabilito alcuna specifica quota;
- Che con deliberazione n. 66 del 12.1.2018 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale che ha variato, tra le altre cose, l'articolazione delle UU.OO. Amministrative dell'Azienda modificandone le competenze
- Che con deliberazione n. 2165 del 20.11.2018 è stato approvato il regolamento aziendale per l'esercizio della libera professione intramuraria e altre attività a pagamento;

Pertanto, in applicazione a quanto suindicato, sulla base degli accordi aziendali vigenti, l'Amministrazione ha quantificato, per gli anni dal 2012 al 2018, la quota parte delle risorse complessive trattenute dalle ex Aziende Ulss fino all'anno 2016, e dall'Azienda Ulss 3 dal 2017.


L'ammontare COMPLESSIVO delle risorse economiche a disposizione per l'attività di collaborazione alla libera professione per gli anni suindicati, al netto degli oneri riflessi, risulta pari ad Euro 96.456,02 (vedi schema 1.1 seguente).

SCHEMA 1.1

DIREZIONE	Impegno del personale Dirigente delle singole UU.OO. in % sul totale ore per attività di collaborazione	ANNO 2012	DIREZIONE	Impegno del personale Dirigente delle singole UU.OO. in % sul totale ore per attività di collaborazione	ANNI 2013 - 2017					DIREZIONE	Impegno del personale Dirigente delle singole UU.OO. in % sul totale ore per attività di collaborazione	ANNO 2018
					2013	2014	2015	2016	2017			
Tecnico - Provveditorato Economico e Logistica - Aff. Generali	5,0%	546,00	Tecnico - Provveditorato Economico e Logistica - Aff. Generali	5,0%	651,00	672,00	738,00	114,53	764,73	Tecnico - Provveditorato Economico e Logistica - Aff. Generali	5,0%	700,45
			Dir. Amm.va Osped. e Territoriale	12,5%	1.627,50	1.850,00	1.770,00	1.767,23	1.911,82	Dir. Amm.va Osped. / Libera Professione	12,5%	2.030,45
Dir. Risorse Umane / Libera Professione	57,5%	6.279,00	Dir. Risorse Umane / Libera Professione	45,0%	5.954,00	6.044,00	6.372,00	6.434,72	6.602,54	Dir. Risorse Umane	50,0%	7.004,73
Sistemi Informativi	12,5%	1.365,00	Sistemi Informativi	12,5%	1.627,50	1.660,00	1.770,00	1.767,23	1.911,82	Sistemi Informativi	12,5%	1.925,00
Controllo di Gestione	12,5%	1.365,00	Controllo di Gestione	12,5%	1.627,50	1.660,00	1.770,00	1.767,23	1.911,82	Controllo di Gestione	12,5%	1.925,00
Contabilità e Bilancio	12,5%	1.365,00	Contabilità e Bilancio	12,5%	1.627,50	1.660,00	1.770,00	1.767,23	1.911,82	Contabilità e Bilancio	12,5%	1.925,00
										Dir. Amm.va Territoriale	12,5%	1.925,00
	100,0%			100,0%							100,0%	
	Totale	10.920,00		Totale	13.928,00	13.440,00	14.160,00	14.297,83	15.284,54		Totale	15.323,63

Ai fini dell'attribuzione dei compensi alle diverse UU.OO, gli stessi sono stati individuati sulla base del coinvolgimento delle UU.OO. negli anni interessate all'attività di collaborazione alla libera professione. Resta a carico dei Dirigenti all'epoca responsabili delle UU.OO. interessate provvedere alla ripartizione degli importi disponibili tra i Dirigenti eventualmente incardinati nella propria U.O. e direttamente coinvolti.

Tutto ciò premesso, le parti approvano l'allegato n. 1 come parte integrante e sostanziale dell'accordo sull'attività di collaborazione all'attività a pagamento dei dirigenti sanitari del 10 dicembre 2020.

Per l'Azienda 

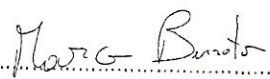
.....


.....

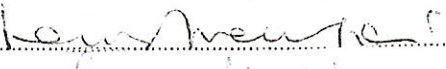
.....


.....

per le OO.SS.

FP CGIL 

CISL FP 

UIL FPL 

FEDIRETS 

.....

.....

.....