

Azienda ULSS 3 Serenissima
Proposta accordo di trasferimento risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al
Fondo per la retribuzione degli incarichi

Il giorno 25.06.2020 alle ore 16:00, in modalità di videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica dell'Azienda ULSS 3 Serenissima e le OO.SS. dell'Area Sanità di cui al CCNL 19.12.2019.

In data 9.06.2020 è stata inviata alle parti sindacali la documentazione inerente l'integrazione dei fondi aziendali anno 2019 con gli incrementi di cui al CCNL 19.12.2019 e la costituzione dei nuovi fondi aziendali anno 2020 dei dirigenti di cui all'Area Sanità; nell'incontro del 11.06.2020 si è altresì proceduto alla puntuale e analitica presentazione dei fondi medesimi alle parti sindacali.

L'art. 95, comma 9, del CCNL 19.12.2019 "Fondo per la retribuzione di risultato" prevede la possibilità, in accordo tra le parti, di trasferire stabilmente una quota di risorse dal Fondo per la retribuzione di risultato al Fondo per la retribuzione degli incarichi, nella quota massima del 30%, delle risorse stabili e consolidate, finalizzata a garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della retribuzione di posizione.

Rilevato che:

- Sono attualmente vigenti due accordi aziendali inerenti la graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali relativi uno ai dirigenti medici e veterinari, l'altro ai dirigenti dell'area sanitaria "non medica";
- Risulta necessario dare applicazione, anche per la parte variabile della retribuzione di posizione, a quanto previsto all'art. 91, comma 10, del CCNL 19.12.2019 (garantire la medesima retribuzione di posizione complessiva, a parità di rilevanza delle funzioni, a tutti i dirigenti dell'Area Sanità);
- L'importo complessivo del Fondo per la retribuzione degli incarichi non risulta sufficiente ad adottare un nuovo modello di graduazione e pesatura degli incarichi omogeneo per tutti i dirigenti dell'Area Sanità;
- L'importo massimo trasferibile al Fondo per la retribuzione degli incarichi dall'anno 2020 (30% delle risorse stabili del fondo di risultato anno 2020), pari a € 1.447.115,16, risulta necessario alla formulazione di una nuova proposta di graduazione e pesatura degli incarichi dirigenziali a valere dal 1.01.2020, per tutti i dirigenti dell'Area Sanità dell'Azienda ULSS 3 Serenissima;

Per quanto sopra si propone alle OO.SS. dell'Area Sanità di operare, dal 1.01.2020, il trasferimento del 30% delle risorse stabili e consolidate del Fondo per la retribuzione di risultato (ammontanti a € 4.823.717,21) al Fondo per la retribuzione degli incarichi, per un incremento pari a € 1.447.115,16.

Le parti, dopo ampia discussione, concordano di operare il trasferimento di risorse proposto a far data dal 1.01.2020.

Letto, firmato e sottoscritto 13 07 2020

Per l'Azienda



Per le OO.SS.

AAROI - EMAC



2

ANAAO -ASSOMED

[Handwritten signature]

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI

[Handwritten signature]

CGIL MEDICI - FP CGIL

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

CIMO

CISL MEDICI

[Handwritten signature]

FASSID

[Handwritten signature]

FESMED

FVM

[Handwritten signature]

UIL FPL

[Handwritten signature]

Accordo trasferimento risorse ex art. 95, co. 9 CCNL dirigenza area sanità.

stefano polato <anaaoserenisima3@gmail.com>

30 giugno 2020 14:55

A: relazioni sindacali <relazioni.sindacali@aulss3.veneto.it>

Cc: Anaa Veneziana <anaaoveneziana@gmail.com>, Mauro Amendolara <drmauroa@gmail.com>, Bonfiglio <michelebonfiglio2@alice.it>, Francesco Bortoluzzi <fnbort@gmail.com>, Francesca Cattelan <francescacattelan@gmail.com>, Dittadi Ruggero <ruggero.dittadi@aulss3.veneto.it>, Guido Meneghetti <guido_meneghetti@yahoo.it>, Rocconi Roberta <r.rocconi@alice.it>, Sartori ULSS13 <donata.sartori@aulss3.veneto.it>, Dario Tolomio <dario.tolomio@aulss3.veneto.it>

Spett. Relazioni sindacali,

ringraziamo per l'invio del documento e confermiamo di essere d'accordo con il trasferimento di risorse proposto, che firmeremo.

Riguardo ai rilievi citati in premessa, chiediamo che sia inserita la seguente dichiarazione a verbale:

"per quanto ANAAO ASSOMED Aziendale apponga la sua firma al presente accordo, la nostra associazione ritiene difforme dalla normativa in essere e penalizzante per la Dirigenza la modalità di costruzione dei fondi adottata dall'Azienda".

Grazie e cordiali saluti,

[Testo tra virgolette nascosto]

--

**Dr Stefano Polato**
Segretario aziendale ANAAO
AULSS 3 Serenissima

Venezia, 2 luglio 2020.

NOTA A VERBALE

Le scriventi nel sottoscrivere la Proposta di accordo di trasferimento risorse dal "Fondo per la retribuzione di risultato" al "Fondo per la retribuzione degli incarichi" non può che ribadire il proprio dissenso in merito alla mancata presentazione, da parte della Direzione, della bozza di mappatura degli incarichi che si intende attivare e delle relative pesature, prima di procedere al suddetto trasferimento di risorse.

Crediamo che, in criterio di trasparenza delle informazioni, la mappatura fosse utile alla effettiva discussione negoziale prima di procedere alla sottoscrizione dell'accordo proposto.

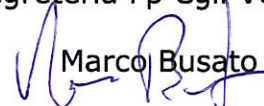
Prendiamo atto che la Direzione ha ritenuto di non farci pervenire quanto richiesto e che la maggioranza del tavolo sindacale è disponibile alla sottoscrizione dell'accordo senza sapere anticipatamente come verranno distribuite le risorse trasferite.

Sulla scorta di quanto sopra, come Cgil-Fp e Cgil Medici e Dirigenza Sanitaria firmiamo questo accordo ritenendo prioritario utilizzare queste risorse per omogeneizzare gli stipendi tra tutti i lavoratori delle tre ex aziende e tra le varie figure professionali unificate nel nuovo contratto nazionale di lavoro e per elevare gli incarichi più bassi.

Coordinatrice Ulss 3
Cgil Medici e Dirigenti SSN
Dott.ssa Sandra Allena



Segreteria Fp Cgil Venezia


Marco Busato