

**Regolamento per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti appartenenti all'Area Sanità  
Azienda ULSS 3 Serenissima  
Proposta integrazione a decorrere dall'anno 2019**

Il giorno 11.06.2020 alle ore 16:00 ha avuto luogo la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità in modalità di video conferenza.

Nei regolamenti aziendali attualmente vigenti inerenti il processo annuo di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato nulla è previsto nei casi in cui il dirigente non sia stato presente in servizio o sia stato assente per lunghi periodi e spetti, comunque, allo stesso una quota della retribuzione di risultato in base agli accordi decentrati sulla retribuzione di risultato.

Attesa l'impossibilità o l'oggettiva difficoltà per il Dirigente Responsabile dell'UO/Servizio di effettuare la valutazione del dirigente assente dal servizio per l'intero anno o gran parte di esso, si propone quanto segue:

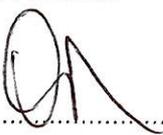
**PERSONALE IN ASPETTATIVA E/O ASSENTE PER LUNGI PERIODI:**

- **Nel caso in cui il dirigente risulti in servizio per almeno 60 giorni, anche non continuativi nel corso dell'anno di riferimento, sarà coinvolto nel processo di valutazione ed il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione sarà esteso a tutto il periodo utile al riconoscimento della retribuzione di risultato.**
- **Al personale dirigente che, a seguito delle lunghe assenze dal servizio nel corso dell'anno non può essere oggetto di valutazione, qualora abbia diritto, sulla base dell'accordo decentrato, al riconoscimento di compensi di risultato, sarà assegnato d'ufficio il punteggio individuale di valutazione ottenuto nell'anno precedente; nel caso in cui tale valutazione risultasse inferiore alla soglia di sufficienza, sarà attribuito al dirigente il punteggio medio di valutazione assegnato dal Direttore/Responsabile al personale dirigente dell'UOC/UOSD/Servizio di appartenenza.**

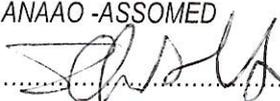
Le parti, dopo ampia discussione, concordano e approvano l'integrazione sopra indicata al Regolamento aziendale per la valutazione annuale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

Mestre, 11.06.2020

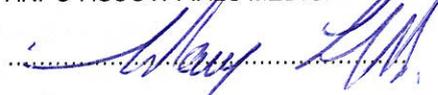
*Per l'Azienda*

  
.....  
  
.....

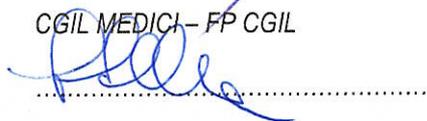
*Per le OO.SS.*

AARO/ - EMAC  
  
.....  
ANAAO -ASSOMED  
  
.....

ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI



CGIL MEDICI - FP CGIL



CIMO



CISL MEDICI



FASSID



FESMED

.....

FVM



.....

UIL FPL

